

<<人才需求与供给的战略选择>>

图书基本信息

书名：<<人才需求与供给的战略选择>>

13位ISBN编号：9787501765621

10位ISBN编号：7501765626

出版时间：2004-8

出版时间：中国经济出版社

作者：刘文江

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才需求与供给的战略选择>>

内容概要

整和升级,所需的人才更多地体现了国际化的特征;而我国现有的人才培养培训体系建设的严重滞后,已难以适应产业结构调整和建设小康社会对人才多样化的需求,因此,我们在获取国家人事部、教育部有关资料数据的基础上,通过抽样调查,对我国人才需求的现状、存在的问题及其成因进行了深入剖析,得出了在我国人才构成中存在着人才资源总量不足,人才结构不合理,人才布局不均衡,市场配置不完善等诸多问题,并针对这些问题提出了对策建议;与此同时,为从根源上解决我国人才需求存在问题,建立与经济发展和市场需求相吻合的培养培训体系,我们根据历史数据,对我国人才需求进行了定性分析和定量预测,并结合我国教育发展的总体目标,从人才增量上,提出了不断完善高等教育体系的对策,从人才存量上,系统地提出了构建人才培养培训体系的战略构想。

本课题的一大突出特点是实证分析。

为了摸清我国人才资源的现状和社会所需的人才类型,课题组本着实事求是、代表性强的原则,走访了四大人才市场,即:北方人才市场(天津)、西安人才市场、深圳人才市场、上海人才市场(分别代表东、中、西部地区),并利用我们的优势,对即将毕业的大学生和研究生发放了200份问卷,对人才流向和专业结构做了调查,实际收回问卷200份,有效问卷达到了100%。

课题组对问卷进行了系统性分析,对用人单位和学生所提的各项建议进行了归纳,在国家人事部人才所,陕西省人事厅、山西省人事厅、成都市人事局的大力协助下,我们完成了本项研究报告,其主要内容包括:

1. 人才需求与经济的关系
2. 不同经济发展阶段人才需求的变化轨迹
3. 产业结构与人才需求
4. 我国人才需求现状、问题及对策
5. 我国人才需求走势分析
6. 人才需求与人才供给的定量预测
7. 树立“以人为本”的教育理念,构建人才培养体系
8. 构建人才培养体系的战略构想

本书有如下三个特点:

第一,以经济学为视角,分析了人才需求与人才供给的关系,强调人才作为主体在经济增长中的地位与作用,明确提出了作为中国这样具有经济“赶超型”特征的发展中国家,人力资本的追赶是实现经济追赶的先导,人才是推动经济发展、经济增长的基础性、决定性、战略性的关键因素。

第二,根据我国经济发展的目标和产业结构调整的方向,预测人才总量需求,使得经济发展与人才供求协调并进,人才需求与供给平衡发展。

第三,在定性分析和定量预测的基础上,从人才增量与存量两个方面提出了构建人才培养培训体系的战略构想及对策建议。

<<人才需求与供给的战略选择>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>