

<<劳动争议法律援助指南>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议法律援助指南>>

13位ISBN编号：9787501770823

10位ISBN编号：7501770824

出版时间：2005-8

出版时间：第1版(2005年8月1日)

作者：郭婕

页数：372

字数：256000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动争议法律援助指南>>

### 内容概要

博士专家、来信解答、依法解惑、评案普法，评案解读劳动争议，依法维护职工权益。

## <<劳动争议法律援助指南>>

### 作者简介

郭婕，1973年五月生，河南省商丘市人。

2002年在中国政法大学获法学博士学位，现为司法部法律援助中心助理调研员，曾应邀出访加拿大考察对方法律援助制度，主编法学教材如《商法概论》、《律师制度》等六部，普法读物如《外出务工人员法律援助指南》等五部，发表论文数篇。

## <<劳动争议法律援助指南>>

### 书籍目录

- 1、法律是否允许一个劳动者有两个劳动关系？
- 2、对于不能胜任工作的劳动者，用人单位是否可以直接辞退？
- 3、事实劳动关系受法律保护吗？
- 4、离退休人民再就业是否还签订劳动合同？
- 5、用人单位发现职工身体有缺陷，能否以此为由解除劳动合同？
- 6、用人单位以欺诈、威胁等手段签订的劳动合同有法律效力吗？
- 7、让别人代替自己履行劳动义务，单位能否解除劳动合同？
- 8、用人单位是否要遵守男女平等的原则录用劳动者？
- 9、显失公平的劳动合同如何处理？
- 10、若劳动者夫妇在同一用人单位，一方辞职，另一方是否也应当与该用人单位解除劳动关系？
- 11、新职工能否适用用人单位与其职工签订的集体合同？  
是否还需要重新签订集体合同？
- 12、合同期满后，劳动者必须与原用人单位续订劳动合同吗？
- 13、劳动者因不能胜任工作被单位解雇，能否请求用人单位给予经济补偿？
- 14、试用期内的劳动者是否可以跳槽？
- 15、合同期内怎样调动工作？
- 16、订立合同时所依据的情况发生变化，双方当事人达不成协议的如何处理？
- 17、签订无固定期限的劳动合同有什么条件限制吗？
- 18、劳动者在什么条件下可以续签劳动合同？
- 19、劳动者违反劳动纪律，用人单位是否可以解除劳动合同？
- 20、劳动者在合同期内是否享有接受教育的权利？
- 21、在同等条件下，被裁减人员有优先录用权吗？
- 22、集体合同与个人劳动合同发生冲突怎样处理？
- 23、劳动合同能否约定“合同期内不得生育”的条款？
- 24、合同期末届满，但劳动者确实有实际困难，能否解除劳动合同？
- 25、劳动者参加自学考试是否可以视为劳动时间？
- 26、在工作中与人打架斗殴而受伤，能否认定为工伤？
- 27、用人单位与劳动者签订的“生死合同”是否有效？
- 28、领取失业保险有什么时间限制？
- 29、因工负伤，用人单位能否解除劳动合同？
- 30、劳动者已在解除劳动合同通知书上签字，是否可以认为劳资双方已经解除劳动关系？

.....

<<劳动争议法律援助指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>