

<<企业组织结构模式创新研究>>

图书基本信息

书名：<<企业组织结构模式创新研究>>

13位ISBN编号：9787501788149

10位ISBN编号：7501788146

出版时间：2008-12

出版时间：中国经济出版社

作者：符绍珊

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业组织结构模式创新研究>>

内容概要

创新是企业发展的永恒主题，企业管理理论和管理实践的发展史就是一部企业不断创新的历史。今天，伴随着科技进步日新月异，特别是信息技术突飞猛进的发展，以及经济全球化导致的市场竞争日趋激烈等外部环境的变化，人们对企业技术创新的重要性已经有了非常深刻的认识，但是在企业组织结构创新问题上，却存在着不同程度的轻视或忽视。

事实上，企业组织结构创新是现代企业创新的重要组成部分，是现代企业创新体系的基石。

本书将围绕上述企业组织结构创新理论与实践中所面临的诸多问题展开研究，揭示企业组织结构创新的内在规律，探讨其未来趋势和新型模式以及实施方法，为企业组织结构创新提供理论指导与实践参考。

<<企业组织结构模式创新研究>>

作者简介

符绍珊，1960年出生。

中共党员，税务师。

毕业于中共广东省委党校经济学专业，中国人民大学研究生院财政金融学院财政学专业研究生，获加州美国大学工商管理博士学位。

曾任深圳市国税局进出口税收管理分局副局长、第十五党支部书记，现任深圳市国税局所得税处副处长。

从事税务工作26年，具有丰富的管理知识和实践经验。

出版和发表有：《积极完善税收政策，大力发展投资基金》《我国投资基金税收研究》《积极完善退税机制改革，大力促进外贸持续稳定发展》《浅谈开放式基金的发展与税收政策建议》《“免、抵、退”税办法存在的问题浅议》和《当前我国投资基金税收存在的问题及建议》等学术专著和论文，受到广泛的关注和好评。

其中《“免、抵、退”税办法存在的问题浅议》一文发表于《中国涉外税务》；“提高退税率”和“免抵额视同收入”两点建议被财政部采纳。

用于政策制定。

先后被中共深圳市团委授予“建设特区青年突击手”，被深圳市总工会授予“广东省职工振兴中华读书积极分子”，被深圳市国家税务局授予先进工作者、优秀共产党员等光荣称号。

2008年被聘为北京大学公共经济管理研究中心兼职研究员。

<<企业组织结构模式创新研究>>

书籍目录

导言第一章 企业组织结构基本理论分析第一节 组织与组织结构第二节 企业组织与企业组织结构
第三节 企业组织结构的一般理论第二章 企业组织结构模式的历史变革与发展过程第一节 两种典
型的企业组织结构形式第二节 企业组织结构模式的历史演进历程第三节 企业组织结构演进的影响
因素分析第三章 企业生命周期与组织结构选择第一节 企业生命周期与组织变革第二节 企业组织
结构与企业生命周期适应性第三节 基于生命周期特征的企业组织结构适应性选择模式第四节 企业
组织结构的动态调整第四章 企业组织结构模式创新与组织设计理论第一节 企业组织结构演进与创
新的理论基础第二节 组织设计理论与企业组织结构模式创新第三节 现代企业组织结构模式创新的
基本原则第四节 企业组织结构创新的实施第五节 组织结构创新的风险防范与阻力消除第六节 企
业组织结构创新过程中的组织学习机制第五章 企业组织结构创新的绩效评价第一节 企业组织结构
创新绩效及其特点第二节 企业组织结构创新的产出贡献度评价模型第三节 企业组织结构创新绩效
的模糊综合评价第六章 中国企业组织结构及其问题分析第一节 我国企业组织结构演进轨迹与特征
分析第二节 我国企业组织结构创新的现状与存在问题第七章 现代企业组织结构创新的基本方向与
变革趋势第一节 21世纪企业环境的总体发展趋势及对企业的影晌第二节 功能强化：现代企业组织
结构创新的当务之急第三节 现代企业组织结构创新的基本方向第四节 企业组织结构模式创新实证
分析：以海尔集团为例第八章 现代跨国公司结构演变、模式选择与创新发展第一节 跨国公司组织
结构模式演变及评析第二节 跨国公司企业组织结构模式选择第三节 跨国公司组织结构模式创新第
四节 经济全球化与跨国公司组织网络化第五节 中国跨国公司组织结构模式选择与创新发展参考文
献

<<企业组织结构模式创新研究>>

章节摘录

第一章 企业组织结构基本理论分析 第一节 组织与组织结构 一、组织及其本质 组织是管理的基础，认识组织、把握组织的本质是研究企业组织结构创新的前提。组织是由不同人员组成的单位，是安排分散的人或事物，使其具有一定的系统性或整体性，并按照一定的宗旨和系统建立起来的集体。

关于组织的内涵，不同的学者从不同的角度出发，给出了诸多定义。

（一）职能结构组织观 “组织之父” 马克斯·韦伯在《社会经济组织理论》中把企业组织定义为：“一种通过规则对外来者的加入既封闭又限制的社会关系，……就其秩序而言，为特定个体的行动所支配，这个特定个体的功能通常是作为一个领导或‘头领’，有时也可以是一个管理团体。”

韦伯的组织观为以后的组织研究奠定了基础，对于认识和分析组织具有深远影响。

韦伯从事实出发，把人类行为规律性地服从于一套规则作为社会学分析的基础。

他认为一套支配行为的特殊规则的存在，是组织概念的本质所在。

韦伯认为，组织是用来执行一个特定种类的、持续的、有目的的活动的。

韦伯关于组织的定义可以简单概括为：组织是成员为追求共同的目标和从事特定的任务或活动而联结起来的整体。

与韦伯同时代的亨利·法约尔认为：“组织一个企业，就是为企业的经营提供必需的原料、设备、资本、人员。

大体上，可以分为两大部分：物质组织和社会组织。

”在这里，组织实际上是一个“输入 - 产出”系统。

，虽然韦伯与法约尔在表述上有些差异，实质上他们都是从组织的结构与职能的角度来认识组织的，他们揭示了组织是为了达到某个共同的、明确的目标，通过分工和职能的分解、部门划分权限和责任等级，来合理地协调人们的活动。

概言之，一个组织由不同工作如何完成来定义。

<<企业组织结构模式创新研究>>

编辑推荐

《企业组织结构模式创新研究》围绕组织结构创新理论与实践中所面临的诸多问题展开研究，揭示企业组织结构创新的内在规律，探讨其未来趋势和新型模式以及实施方法，为企业组织结构创新提供理论指导与实践参考。

创新是企业发展的永恒主题，企业管理理论和管理实践的发展史就是一部企业不断创新的历史。

今天，伴随着科技进步日新月异，特别是信息技术突飞猛进的发展，以及经济全球化导致的市场竞争日趋激烈等外部环境的变化，人们对企业技术创新的重要性已经有了非常深刻的认识，但是在企业组织结构创新问题上，却存在着不同程度的轻视或忽视。

事实上，企业组织结构创新是现代企业创新的重要组成部分，是现代企业创新体系的基石。

<<企业组织结构模式创新研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>