

<<人力资源管理实验教程>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理实验教程>>

13位ISBN编号：9787501789375

10位ISBN编号：7501789371

出版时间：2010-1

出版时间：中国经济出版社

作者：宋长生，韩淼 主编

页数：178

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理实验教程>>

前言

我国改革开放30年的历程已清楚表明：人力资源是推动我国经济发展的最重要资源，堪称“第一资源”。

从我国与世界自然资源的比较和分析中也可归纳出，进一步发挥人力资源的优势是实现我国经济与社会发展的唯一出路。

人力资源开发与管理离不开人力资源管理人才的培养，而人力资源管理人才的培养离不开人力资源管理教育事业的不断发展和水平提升。

市场的旺盛需求拉动着人力资源管理教育的发展，据统计，截至2005年底全国开设人力资源管理专业的院校多达近300所。

随着《劳动合同法》等一系列法律法规的实施以及企业竞争和发展的需要，企业对人力资源管理水平也提出了更高的要求，从而对人力资源管理专业学生的理论、特别是实践能力也提出了更高的要求，因而，编写能够快速强化学生实践能力的实训教材就显得十分重要。

本书《人力资源管理实验教程》就是在这种背景下孕育而生。

本书依照教育部面向21世纪人力资源管理系列教材的课程体系进行编排，以方便教师和学生使用

。本书内容包括人力资源规划、员工招聘、人员测评、培训管理、绩效管理、薪酬管理、职业生涯规划、员工关系管理等职能活动的26个实验项目。

各实验项目均包括实验程序或步骤，重点实验项目还包括操作范例，这些均来自各位编者的知识积累和经验总结。

<<人力资源管理实验教程>>

内容概要

本书内容包括人力资源规划、员工招聘、人员测评、培训管理、绩效管理、薪酬管理、职业生涯规划、员工关系管理等职能活动的26个实验项目。

各实验项目均包括实验程序或步骤，重点实验项目还包括操作范例，这些均来自各位编者的知识积累和经验总结。

本书适用于人力资源管理专业及工商管理类专业本科学生，同时还可作为从业者自修和认证的辅助教材。

<<人力资源管理实验教程>>

书籍目录

实验一 工作分析与职位说明书实验二 人力资源规划实验三 员工招聘实验四 人员素质测评操作系统演练实验五 卡特尔16种人格因素(16PF)测验实验六 MBTI测验实验七 霍兰德职业倾向测验量表实验八 人才综合素质测评实验九 经理人员资格测评实验十 应届毕业生岗前测评实验十一 面试实验十二 无领导小组讨论实验十三 公文筐测验实验十四 培训需求分析实验十五 培训计划的制订与实施实验十六 培训评估实验十七 培训考试与资源管理实验十八 绩效计划的制订实验十九 绩效考核的流程与方法实验二十 绩效考核技术实验二十一 绩效反馈面谈实验二十二 职位评价实验二十三 薪酬调查实验二十四 薪酬预算与发放实验二十五 职业生涯规划实验二十六 员工关系管理参考文献

<<人力资源管理实验教程>>

章节摘录

六、实验考核办法 根据学生撰写的本人职业兴趣自我测验报告进行评分。

七、实验思考题或作业 1.如何根据霍兰德职业倾向测验量表结果进行职业生涯设计？

2.霍兰德职业倾向测验量表的优缺点有哪些？

八、附录 美国职业心理学家霍兰德对于职业选择从1959年起即做了多次大规模实验研究，著有《职业决策》（1973）等著作。

在他的理论中，人格分类模式等同于兴趣分类模式，所以，其人格分类也常作为兴趣分类来介绍。

霍兰德的职业理论，其核心假设是人可以分为6大类型，即现实型、研究型、社会型、传统型、企业型、艺术型；职业环境也可以分成相应的同样名称的6大类型，人格与职业环境的匹配是形成职业满意度、成就感的基础。

各个兴趣类型的特点及较为适宜的职业环境如下： 现实型（Realistic）。

具有这类倾向的个体，属于技术与运动取向。

往往身体技能及机械协调能力较强，对机械与物体的关心比较强烈。

稳健、务实，喜欢从事规则明确的活动及技术性工作，甚至热衷于亲自动手创造新事物。

不善言谈，对于人际交往及人员管理、监督等活动不太感兴趣。

这一领域的职业有：需掌握熟练技能方面的职业、动植物管理方面的职业、机械管理方面的职业、生产技术方面的职业、手工艺技能方面的职业、机械装置与运转方面的职业等。

研究型（Investigative）。

具有这类倾向的个体，喜欢理论思维或偏爱数理统计工作，对于解决抽象性问题具有极大的热情。

他们通常倾向于通过思考、分析解决难题，而不一定落实到具体操作。

喜欢具有创造性、挑战性的工作，不太喜欢固定程式的任务。

对于人员的领导及人际交往也非所愿，独立倾向明显。

适合的职业有分析员、设计师、生物学家等。

艺术型（Art）。

具有此类倾向的个体，对具有创造、想象及自我表现空间的工作显示出明显偏好。

他们和研究型倾向的个体相同之处在于创造倾向明显，对于结构化程度较高的任务及环境都不太喜欢，对于机械性及程式化的工作了无兴趣。

也比较喜欢独立行事，不太合群。

<<人力资源管理实验教程>>

编辑推荐

1. 高度浓缩地掌握学科重要的基础理论和相关知识点； 2. 亲历各专业工作的基本流程和关键环节； 3. 运用实验软件、工具、量表有效地解决各种实际问题，快速、直接提升实际工作能力。

<<人力资源管理实验教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>