第一图书网, tushu007.com

<<老板给小王的15封信>>

图书基本信息

书名：<<老板给小王的15封信>>

13位ISBN编号：9787501795291

10位ISBN编号：7501795290

出版时间：2010-1

出版时间：中国经济出版社

作者：刘为礼

页数：206

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

中国企业在学习西方式管理的同时，形成了中国的本土特色文化。
中国式管理以传统文化为根，以人为本，融入了很多人情化因素，倡导员工自主提高、自我管理，树立共同的价值观，以浓厚的人本文化推进企业的健康、持续发展。

中国企业的老板在管理员工的心态与方式上打上一种家文化的烙印，他们往往以公司为家，以事业发展为起点，将个人发展与公司发展融合起来。
家文化是中国式的管理智慧，企业内部形成一种亲情关系，有利于增强企业的凝聚力和向心力。

相对于西方的制度化管理，中国企业的老板更倾向于人性化管理。
他们在企业管理中融入了更多个人情感，往往把员工当作孩子，视员工为企业未来发展的力量，教员工做事，还教员工做人，实现企业与员工的共赢。

身在职场，老板和员工是企业大家庭的利益共同体，有着共同的方向和目标，共同致力于企业的长远发展。
在家文化的企业背景下，老板关注员工的职业发展，为员工提供成就个人事业的平台，员工才能认同企业，融入企业文化。

对员工来说，心态决定了所能达到的高度。
积极的心态像太阳，照到哪里哪里亮，消极的心态像月亮，初一十五不一样。
积极的工作态度，意味着更多的机会和利益，可以使员工变被动为主动，变平凡为卓越，无论处在什么职位上，只要这种精神不变，就可以成为优秀的员工，并最终实现事业的成功。

第一图书网, tushu007.com

<<老板给小王的15封信>>

内容概要

中国企业在学习西方式管理的同时，形成了中国的本土特色文化。
中国式管理以传统文化为根，以人为本，融入了很多人情化因素，倡导员工自主提高、自我管理，树立共同的价值观，以浓厚的人本文化推进企业的健康、持续发展。

中国企业的老板在管理员工的心态与方式上打上一种家文化的烙印，他们往往以公司为家，以事业发展为起点，将个人发展与公司发展融合起来。
家文化是中国式的管理智慧，企业内部形成一种亲情关系，有利于增强企业的凝聚力和向心力。

相对于西方的制度化管理，中国企业的老板更倾向于人性化管理。
他们在企业管理中融入了更多个人情感，往往把员工当作孩子，视员工为企业未来发展的力量，教员工做事，还教员工做人，实现企业与员工的共赢。

身在职场，老板和员工是企业大家庭的利益共同体，有着共同的方向和目标，共同致力于企业的长远发展。
在家文化的企业背景下，老板关注员工的职业发展，为员工提供成就个人事业的平台，员工才能认同企业，融入企业文化。

对员工来说，心态决定了所能达到的高度。
积极的心态像太阳，照到哪里哪里亮，消极的心态像月亮，初一十五不一样。
积极的工作态度，意味着更多的机会和利益，可以使员工变被动为主动，变平凡为卓越，无论处在什么职位上，只要这种精神不变，就可以成为优秀的员工，并最终实现事业的成功。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

刘为礼，文化产业耕耘者，北大硕士，中国工商管理研究院兼职教授。
曾获“中国名人文化传媒杰出贡献奖”、“2006年度十大培训专家奖”等荣誉。
作者北大毕业后进入国家级事业单位，后辞职下海。
在职业生涯中，作者做过国家干部、民企员工、股份制企业和外企的管理者，非常洞悉普通员工到高层管理者的心态。
后来作者创办公司，成为一位老板。
本书以过来人的身份，以书信谈心的方式，对自己的员工小王谆谆教诲，语重心长，是作者多年来职场经验的总结，对一个员工的成长大有裨益。
作者曾出版《的员工准则》《“疯子”黄鸣为什么能赢》等书。

第一图书网, tushu007.com

<<老板给小王的15封信>>

书籍目录

第一章 不要问能得到多少，而要问能为公司创造多少1.工作是等价交换吗2.额外付出就有额外得到3.想要得到必先舍得付出4.持续为公司创造价值第二章 工作是你的生意，为公司工作就是为自己工作1.工作就是生意2.消除为别人打工的念头3.工作是为自己盖房子第三章 老板就是老板，做老板交代给你的事1.老板就是老板，永远不要和他对着干2.执行，没有任何借口3.为什么“老板永远是对的”4.不要企图替你的上司作决定5.忠诚≠盲从第四章 责任是推不掉的，不要替自己找理由1.推卸责任，意味着更大的惩罚2.责任是推不掉的3.让责任止于你吧4.主动承认错误，并提出解决方案第五章 客户永远是对的，别带着情绪想问题1.客户的心情决定你的薪情2.你永远没有权利向客户发火3.客户是你的衣食父母4.必须把客户的利益放在第一位5.为客户提供超值服务第六章 司买断你的8小时，要用等值的付出作交换1.老板为什么雇用你2.老板不在，你在做什么3.天下没有白给的薪水4.哪一天闲下来，哪一天下岗5.记住，这8小时老板已经买断第七章 工作中别忽略细枝末节，小事可能关系全局1.工作中无小事2.不要输在迟到上3.只有100%才算合格4.要想干大事，先把小事做好做到位5.工作中的细节，你注意到了吗第八章 业绩是实干得来的，不是混日子混来的1.混日子永远不会有什么收获2.去干才会有结果！3.做办公室里奔跑的“鸭子”4.少说多做才是硬道理5.请用业绩说话第九章 忠诚和热情，职业成功的两大法宝1.忠诚——职场立足之本2.你忠于工作，工作才会忠于你3.你对工作还有热情吗4.没有热情注定平庸5.公司是船，忠诚和激情就是手里的两只桨第十章 找对你的坐标，对自己恰当地定位1.你的职场“卖点”是什么2.找准你的职场定位3.选对公司4.职场中要有自己的方向5.跳槽≠加薪第十一章 你的心态决定了你能达到的高度1.消极心态让你距目标越来越远2.你的态度决定你在职场的高度3.敬业，不看苦劳看功劳4.像老板一样工作5.让工作成为愉快的旅程第十二章 让老板满意你的工作，你的职位将不可替代1.如果你是老板，你会给自己加薪吗2.你超越老板的期望了吗3.给老板他想要的结果4.让老板看到你的价值5.高业绩，让你不可取代第十三章 不要担心得不到，认定的结果总有方法能实现1.坚信“没有什么不可能”2.还有什么新办法3.方法总比问题多4.拓宽思路有出路5.办法是想出来的第十四章 老板一天想的是，为公司，为员工，为自己1.站在老板的角度思考问题2.别把问题留给老板3.把自己当做公司的老板4.完成任务外，要想我还能为公司做什么5.你在为老板打工，更是在为自己打工第十五章 建立职场个人品牌，你可以到达最高层1.为什么提升的不是我2.学习的能力是你晋升的保证3.自信，让你赢得更多4.借助团队的力量5.上司助你职场通关

第一图书网, tushu007.com

<<老板给小王的15封信>>

章节摘录

第一章 不要问能得到多少，而要问能为公司创造多少　　1.工作是等价交换吗　　很多人都认为，我付出劳动，老板付给我一份薪水，等价交换而已。
的确，乍看上去，的确是这么回事。
但是，深究起来，又远不是这么回事。
如果把工作当做等价交换，就会斤斤计较自己的付出，更关注自己的付出是不是得到了回报，以致忽略了工作本身的意义。
　　工作是什什么？
首先，工作是满足我们基本生活需要的一个手段；其次，它也是我们体现自身价值、获得成就感、满足个人需要的一个途径，同时更是提升我们能力的一个平台。
　　但是更多的人，总是把工作中付出的劳动与自己得到的薪水画等号，眼睛只盯着钱，生怕吃一点儿亏，一旦发现自己的付出没有得到相应的报酬，就开始抱怨、牢骚，将不满挂在嘴边，为了“报复”老板的剥削，就消极怠工，能偷懒就偷懒，能少干点就少干点，这样的人看起来很精明，事实上却是“捡了芝麻，丢了西瓜”。
　　一株苹果树，终于结果了。
第一年，它结了20个苹果，19个被主人拿走了，自己得到1个。
对此，苹果树无比气愤，于是它自断经脉，拒绝成长。
　　第二年，苹果树仅仅结了10个苹果，主人拿走了9个，自己得到1个。
　　虽然它自己得到的没有增多，但是它暗自得意，因为这次人只从它身上拿走了9个，比去年少了10个。
　　第三年，主人就把它砍了，因为它已经没有什么价值。
其实，它原本可以继续成长。
譬如，第二年，它结100个果子，然后结1000个，也许主人还是会拿走99个或者9999个，但是主人会对它爱护有加，而不是砍了它。

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

在当今这个社会里，唯一可以帮助你、改变你的就是你自己。
——新华教集团总裁兼CEO 唐骏　　相对于西方的制度化管理，中国的老板们更倾向于人情化管理。
他们视员工为孩子一般，对员工寄予了很大的期望，包含了很深的感情，教员工做事，还要教员工做人。
本书老板对小王的肺腑之言，可以看做是老板们对自己企业员工苦口婆心的教诲。
——某跨国公司中方代表，《你能为公司做什么》作者 李德伟　　本书非常具有亲和力，不是居高临下的说教，而是一个老板心平气和地与自己员工小王的交流，帮助他在工作中成长、发展与进步。
我热情地推荐给千千万万的小王，尤其是80后员工，相信他们读后会受益匪浅。
——上海银朵投资管理公司董事长 田乃诗

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

企业员工的职业精神读本，分享企业员工职场成功的真谛。

公司并不看重你的价值，公司最关心你的使用价值·想创业吗？

用公司的平台创业是最容易成功的方法·网络时代，你在企业的诚信度关系到你自身在这个行业的发展。

在当今这个社会里，唯一可以帮助你、改变你的就是你自己。

——新华教集团总裁兼CEO　唐骏　　相对于西方的制度化管理，中国的老板们更倾向于人情化管理。

他们视员工为孩子一般，对员工寄予了很大的期望，包含了很深的感情，教员工做事，还要教员工做人。

本书老板对小王的肺腑之言，可以看做是老板们对自己企业员工苦口婆心的教诲。

——某跨国公司中方代表，《你能为公司做什么》作者　李德伟　　本书非常具有亲和力，不是居高临下的说教，而是一个老板心平气和地与自己员工小王的交流，帮助他在工作中成长、发展与进步。

我热情地推荐给千千万万的小王，尤其是·0后员工，相信他们读后会受益匪浅。

——上海银朵投资管理公司董事长　田乃诗

第一图书网, tushu007.com

<<老板给小王的15封信>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com