

<<特岗教师招聘考试专用系列教材>>

图书基本信息

书名：<<特岗教师招聘考试专用系列教材>>

13位ISBN编号：9787501798254

10位ISBN编号：7501798257

出版时间：2010-5

出版时间：中国经济出版社

作者：特岗教师招聘考试命题研究中心 编

页数：159

字数：320000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;特岗教师招聘考试专用系列教材&gt;&gt;

## 前言

“特岗计划”是中央实施的一项对西部地区农村义务教育的特殊政策，通过公开招聘高校毕业生到西部地区“两基”攻坚县县以下农村学校任教，引导和鼓励高校毕业生从事农村义务教育工作，创新农村学校教师的补充机制，逐步解决农村学校师资总量不足和结构不合理等问题，提高农村教师队伍的整体素质，促进城乡教育均衡发展。

2009年2月，国家教育部、财政部、人力资源和社会保障部、中央编办联合下发了关于继续组织实施“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”的通知。

随着就业压力不断增大，特岗教师受到越来越多的推崇，报名人数也与日俱增。

我们总结了特岗教师招聘考试的命题规律，探讨了未来的考试命题趋向，并以此为基准，及时组成精锐的丛书编写小组编写了本套丛书，包括：中学部分（含职中）《教育理论综合知识》、《教育专业知识》、《教育理论综合知识历年真题及命题预测试卷》、《教育专业知识历年真题及命题预测试卷》，小学部分（含幼儿园）《教育理论综合知识》、《教育专业知识》、《教育理论综合知识历年真题及命题预测试卷》、《教育专业知识历年真题及命题预测试卷》，中小学通用本《面试》，共计九册。

它以简练的行文体例、实用的知识要点、众多的历年真题、权威的专家详解为基本特色，采用手把手的方式，教会考生如何在较短的时间内高效、准确地把握考试的命题命脉，以做到从考试中脱颖而出。

本套图书有以下特点：  
专业的写作团队，权威的考试宝典 本系列教材是在组织教育界相关专家学者在充分调研各省教师招聘考试的考试大纲（要求）、历年真题的基础上，组织精锐的编写团队进行编写的。

不论是从知识内容讲解方面，还是从体例安排和考点预测方面，均显示了较高的专业水准和较强的权威性。

全面的内容设置，广泛的适应性 教材以贯彻《面向21世纪教育振兴行动计划》和第三次全国教育工作会议精神，培养适应21世纪我国现代化建设所需要的人才为出发点，精心筛选了教材内容，涵盖了教育学、教育心理学、新课程改革、教师职业道德、教育法律法规、教学技能与实践、学科教材教法、教育写作、现代教育技术、面试等内容，深入探讨和归纳教师资格考试的各部分题型，其结构严谨、讲练结合、重点突出、难易适中、梯度合理，极具实用性和兼容性，极其适用于教师资格认证考试及特岗教师录用考试。

详尽透彻的真题解析，实现速度与技巧的突破 真题均配有详细的试题解析，注重对各选项之间的辨析与区分讲解，注重对重点知识的强调，注重对命题意图的分析。

真题讲解详尽而通俗易懂，在保证答案精准的同时，力求为考生总结最快速、最实用的解题方法与技巧，提高考生的解题速度。

历年真题的透析，让考生真正地把握试题规律，更好地掌握学习方法。

渐次推进的习题设计，深入细致的专家详解 教材采用讲练结合的编排方式，打破传统习题只注重基础训练的机械模式，及习题量少、答案较为简略的弊端，先对相关考点进行细致分析，帮助考生掌握精髓，再针对考点按照由易到难渐次推进的原则巧设大量习题，同时配以权威资深专家为习题作全面、集中而又细致的解题思路分析，使考生既能牢固掌握基础知识，又能提高其分析问题、解决问题的能力。

## <<特岗教师招聘考试专用系列教材>>

### 内容概要

本书是在组织教育界相关专家学者在充分调研各省教师招聘考试的考试大纲（要求）、历年真题的基础上，组织精锐的编写团队进行编写的。

全书共分九章，主要内容包括：面试前的准备，面试评定，教师礼仪，教学技能，教师书写规范和表达基本功等。

不论是从知识内容讲解方面，还是从体例安排和考点预测方面，均显示了较高的专业水准和较强的权威性。

## 书籍目录

前言第一章 教师招录面试概述第二章 面试前的准备 第一节 面试前相关资料的搜集 第二节 面试服装的准备 第三节 面试前的心态 第四节 面试必备的问题第三章 全面把握招考面试 第一节 面试的通用测评要素 第二节 面试提问分析及实例 第三节 面试答题技巧及面试禁忌第四章 面试评定 第一节 面试测评标准 第二节 面试评定的方法 第三节 面试评语第五章 教师语言 第一节 教师语言的概述 第二节 教师教学语言艺术的意义 第三节 教师语言的表达要求 第四节 教师语言的表达技巧 第五节 教学语言与心理学第六章 教师礼仪 第一节 教师的基本礼仪 第二节 教师的形象风采 第三节 教师的仪表规范 第四节 教师的仪容规范 第五节 教师的仪态规范第七章 教学技能 第一节 教学设计技能 第二节 课堂教学技能 第三节 教学应变与教育机智第八章 说课、试讲及答辩 第一节 说课 第二节 试讲 第三节 答辩第九章 教师书写规范和表达基本功 第一节 规范汉字概述 第二节 规范汉字的特征 第三节 教师书面表达基本功面试真题及解析

## <<特岗教师招聘考试专用系列教材>>

### 章节摘录

2010年全国各省各地市学校教师招录形势 近年来由于学校的教师队伍已经接近饱和，招人也只是补充个别退休缺岗，大部分城市的招人需求已。

到谷底。

由于目前全国各省各地市教师岗位均采取了公开招聘的录用方法，学校的招，聘方式也随之改变，从事教师行业必须经过类似公务员招聘的笔试、面试过程。

因此，以前到招聘会上“现场拍板”的招录方式基本已不再沿用。

取而代之的是，教育系统将依靠学校主页、教育行政部门官网来发布招聘信息，招聘者须在统一参与公开招考并通过考试后才能正式录用。

2009年沈阳教师招聘面试竞争激烈，不比招公务员差 2009年，沈阳教师招聘面试竞争激烈程度超过预期，计划中招聘教师691人，但有14424人报名，录取比例达到21：1。

“当初以为最多只有几千人报名，没想到最终报了这么多，其中外省市的报名人员也不在少数。

”谈起报名情况，一位教育界人士分析说，“教师地位高，而且近年来收入看涨，这是报考教师热的主要原因。

” 为保证面试的公平、公正，面试前一小时确定评委。

由于教师工作的特殊性，教师面试不同于公务员招录的结构化面试，而是采取“说课+答辩”的方式进行；面试成绩占到总成绩的六成。

市教育局副局长韩燕子介绍说，参加面试的近600名评委是从教育系统成立的1800多人的评委库中产生的，而且每个考点的最终评委是面试前一小时确定的。

报考同一职位的考生说课题目相同，评委相同。

考生罗娜说，她在说课时，评委听得很认真，让她感受到了互动，也增强了自信心。

她相信面试是公平、公正的。

面试作为教师招聘考试的最后一关，也是教师招聘中的关键环节。

面试是经过组织者精心设计，在特定场景下，以考官与考生的面对面交谈和观察为主要手段，由表及里地测评考生的知识、能力、经验等有关素质的一种考试活动。

面试是单位挑选员工的一种重要方法。

面试给单位和应聘者提供了进行双向交流的机会，促进了单位和应聘者之间相互了解，从而让双方更准确地做出聘用与否、受聘与否的抉择。

常言道：不打无准备之仗。

要参加半小时的面试，做30～300小时的准备都不为过。

了解教师招聘面试的特点、教师招聘面试的发展趋势对准备参加教师招聘考试、促进个人素质水平的提高都有极大的帮助。

编辑推荐

适用于教师公开招聘考试，教师资格认定考试，师范类毕业生上岗考试，教育局公开招聘考试，教师入编考试。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>