

<<执行力引擎>>

图书基本信息

书名：<<执行力引擎>>

13位ISBN编号：9787501799855

10位ISBN编号：7501799857

出版时间：2010-8

出版时间：中国经济出版社

作者：钱贵昱，耿启亮 著

页数：125

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<执行力引擎>>

前言

根系不茁壮。

枝叶不会茂盛 曾经在一个公园里见过两棵树，大点的，可能是经历过什么灾难，其主干有一段几乎被挖空了；小一点的，在一棵岩石边，枝干很茂盛。

当时，我情不自禁地同情那棵大树：很可能不久它就会死去，而那棵小树一定会占领它的地盘。

两年后的一天，当我再次来到这个公园，却惊讶地发现，那棵中空的大树依然矗立，而小树却已经濒临死亡。

我非常不解地询问公园里的一位老人。

他告诉我，虽然大树的主干受到损伤，但其树根早已深深地植入土里，牢牢地占领着这块土地；而那棵小树，虽然枝干看上去没有问题，但其根系在地下却并不茁壮，因为一边是岩石，一边是大树庞大的根系霸占了土地，使得其根系一直得不到发展，最后活活被大树挤死了。

顺着老人指引的方向，我仔细观察了小树依稀可见的根系，确实远没有大树的发达和健壮。

<<执行力引擎>>

内容概要

我们常常说一句熟话：“小企业靠老板，中企业靠制度，大企业靠文化”，有人把这句话作为区分企业规模大小的标尺，虽然有一定道理，但并不得其真意。

这里的“小——中——大”更多的是在表述一个企业的成长过程，而“老板——制度——文化”则指出了企业发展中核心动力源泉的转变过程。

靠老板时期还谈不上组织级执行力。

事实上，制度与文化正是组织级执行力的两个核心动力之源。

也就是说，组织级执行力具有双核驱动，制度落地是物质层的引擎，企业文化是精神层的引擎。

企业的业务管理和行为管理就像人的两只手，但现实中，国内企业大多只是在靠业务管理单掌出击

。绝大多数企业都在期盼员工自觉地遵守制度，但实际上，仅如此是不可能让制度真正落地的！

不让员工乱扔烟头，不管贴多少制度牌，都很难真正杜绝，可是，只要放上几个烟灰缸，问题很可能就解决了。

烟灰缸只能解决极少数简单制度的落地问题，还有大量的复杂制度该怎么办？

制度落地对组织级执行力究竟有多大的价值？

<<执行力引擎>>

作者简介

钱贵显，从大学时代开始创业。

过去20年，曾在收藏、印刷、软件和互联网行业成功创办多个企业。

1998年创办万户网络，立志用软件和互联网技术提升中国企业的管理水平。

在管理多家企业。

以及为广大企业客户进行管理信息化建设的服务过程中，对在企业管理中如何有效应用信息化技术有较深的理解和感悟，希望通过软件产品和管理著作的方式与广大企业管理者分享。

万户网络ezOFFICE协同管理系统为企业将管理理论和制度落地提供了一个有力的武器。

被伊利、东风汽车、美特斯邦威、光明乳业、中联重科等众多知名企业所采用。

耿启亮，对中国文化和国学智慧有独特的理解，并将其应用到管理实战之中。

一直致力于企业管理“落地”的研究，著有《管理思想如何“落地”》一书及《让制度“落地”》《向沟通要业绩》等培训光盘。

在多家媒体发表专业论著近百篇，曾先后多次在国内大型管理论坛发表专题演讲。

每年举办近百场关于管理思想“落地”的专题讲座，包括清华大学总裁研修班、中国人民大学总裁班、西北大学总裁班、四川大学总裁班、北京中加工商管理学院等。

<<执行力引擎>>

书籍目录

上篇 制度的推行与完善 第一章 如何让制度真正产生实效 第一节 制度落地的现状 第二节 让员工自觉地遵守制度 第三节 治水原理及“烟灰缸”的价值 第四节 “烟灰缸”搞不定的时候怎么办 第五节 专业的“石板路”和“烟灰缸” 第二章 如何持续地完善制度 第一节 制度不能违背人性 第二节 大师的故事及启示 第三节 用人性来完善制度 第四节 ezOFFICE的价值中篇 制度“落地”对执行力的价值 第三章 有效授权需要制度落地 第一节 闭眼执行与封口授权 第二节 执行中的“我以为”心理 第三节 如何应对人性问题 第四节 让员工做正确的事情 第四章 制度不落地，知识管理起不来 第一节 什么是知识管理 第二节 过程型知识的价值 第三节 知识管理的最终目的 第四节 完善的知识体系下篇 制度“落地”与信息化建设的关系 第五章 信息化的背后是管理发展 第一节 企业管理的“左右手” 第二节 对国际管理模式的体验期 第三节 对国内业务管理的探索期 第四节 对组织行为管理的渴求期 第六章 制度落地对软件的要求 第一节 学软件有难度。 但上网人人都会 第二节 80%标准化+20%个性化的绝配 第三节 “用户、角色、权限”三维管控还不够 第四节 没有并发数上限的平台 第五节 把整合用到极致 结语 制度推行中的国学智慧附录

<<执行力引擎>>

章节摘录

我们不妨再看看图1-1，为什么制度牌没有效果呢？主要原因在于，即使人们不按制度牌做、踩草坪过去了，心里也会自然觉得“没有人知道我踩了草坪”，于是，在这种环境下，人们往往不会自觉地遵守制度。但是，如果我们安排一个带袖标的大妈，专门站在路口，即使不罚款，恐怕人们的自觉性也会大大提高。

第三节 治水原理及“烟灰缸”的价值 虽然通过改善环境能将寻找借口的空间挤到最小，在很大程度上提升员工的自觉性，但是，从制度落地这个整体话题上看，我们依然不得不说：这也仅仅是一种治标不治本的办法，因为单凭期盼员工自觉是不可能让制度真正落地的，在现实中，我们：既不可能让所有员工都自觉；也不可能让员工永远自觉；更不可能让所有制度都被自觉遵守。

所以，我们必须进一步探讨制度落地的核心原理。

我们来看看图1-2。

在拍摄这张图时，我特意在周围观察了一圈，没有发现类似图1-1中的制度牌。

另外，我还在此处呆了半小时，发现在这段时间内，一共有78人从这个石板路上走过去，没有一个人踩草坪。

<<执行力引擎>>

编辑推荐

企业发展中核心动力源泉的转变过程为：个人魅力——制度规范——企业文化 在此过程中，制度“落地”作为“中腰”，至关重要。

然而制度“落地”是否只在理论中存在，现实中它只是努力的方向、永远不可能真正实现？《执行力引擎制度落地》将解答您的疑问。

最痛苦的并不是没有想法，而是想法执行不到位。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>