

<<变革的绩效评估>>

图书基本信息

书名：<<变革的绩效评估>>

13位ISBN编号：9787501942794

10位ISBN编号：750194279X

出版时间：2004-1

出版时间：中国轻工业出版社

作者：陈勇 编

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<变革的绩效评估>>

内容概要

在工作场所中发生的变化影响着我们测量和管理员工绩效的方法，并且使得人力资源工作变得比从前更为复杂。

在这个崭新的领域中，一群持之以恒的专家正在关注着变化中的工作绩效，并且向人力资源实践者提供了怎样应对的具体建议。

这些专家提出了7个主要的、持续影响个体绩效的变化因素，并且给读者指出了怎样才能发展出有效的人力资源管理政策以及怎样才能有效地进行实践。

这本书好像一个具有良好结构的矩阵。

矩阵的行——技术、临时员工、工作性质的变化、客户定义的绩效，以及其他现代组织的特征——代表着影响绩效变化的源泉。

<<变革的绩效评估>>

作者简介

丹尼尔·埃里根是密歇根州立大学心理与管理学系的组织行为学教授。他于1969年在伊利诺伊大学获得工业和组织心理学博士学位。在担任现在的职位之前，他曾在普杜大学担任心理学教员。他曾是工业和组织心理学会的主席。他目前的研究是有关由不同专家水平的人组成的梯度团队的决策行为。他现在是《组织行为和人类决策过程》杂志的编辑。

<<变革的绩效评估>>

书籍目录

第一章 引言：当今组织中的员工绩效 组织中的人力资源系统 人力资源中绩效的核心因素 绩效的细分和测量 工作性质的改变 本书的计划第一部分 工作中影响绩效的变化 第二章 技术与绩效 绩效建模 测量绩效中个体与技术的贡献 电子监控 适应性绩效 小结 第三章 独特工作的绩效评估 任务绩效与周边绩效的个体差异理论 绩效评估带来的启示 对工作绩效评估的替代办法 小结 第四章 临时员工：个体和组织都需要考虑的问题 转变中的工作和职业的意义 概念性框架 关于临时员工的经验研究 对组织的启示 小结 第五章 持续学习 持续学习对于定义和评价绩效的意义 持续学习对于员工激励及其发展的意义 从经验中学习 对持续学习的组织支持 研究和实践总结与方向指引 第六章 客户导向的员工绩效 第七章 领导和多变的绩效 第八章 发展适应性团队：一个跨水平和时间的绩效与整合理论第二部分 变化对三个核心过程的影响 第九章 后工业工作场所中员工安置的挑战 第十章 管理工作角色的绩效：对21世纪的组织及其员工的挑战 第十一章 绩效与员工发展 第三部分 总结与评述 第十二章 新时代对绩效的界定和测量 关于作者

<<变革的绩效评估>>

编辑推荐

《变革的绩效评估：员工安置、激励与发展》的一个关键的前提假设就是虽然工作和环境发生了变化，但员工绩效的重要性却从来没有改变。

《变革的绩效评估：员工安置、激励与发展》各章的作者都非常关注变化，以及这些变化与理解绩效的关系。

《变革的绩效评估：员工安置、激励与发展》的目的不仅是要更好地理解绩效性质的变化，而且还要为应对这些变化提供具体可行的办法。

<<变革的绩效评估>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>