

<<求职指导>>

图书基本信息

书名：<<求职指导>>

13位ISBN编号：9787501961245

10位ISBN编号：7501961247

出版时间：2007-11

出版时间：中国轻工业出版社

作者：洛克

页数：334

译者：时勘

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<求职指导>>

### 内容概要

实施职业决策意味着积极地去寻找工作，这就是《求职指导》的主题。

《求职指导》是美国Robert D. Lock教授编写的“职业生涯指导”系列丛书中的第二本，是从实践的角度对第一本《把握你的职业发展方向》的延伸。

《把握你的职业发展方向》能够教会你做好职业生涯规划，确立职业生涯目标；而《求职指导》则帮助你切实地执行职业生涯的决定。

如果你不能将一个决定转化成积极的行动，那么职业选择最终不过仅是一个决定而已。

《求职指导》告诉你正确的求职观念，一步步地带领你获取招聘职位的信息、制作简历和求职信、面试、评估所获得的工作机会、处理工作领域中的问题。

每个部分细致的讲解，并配以活动练习，帮助你圆满地完成求职过程中的各个环节。

## <<求职指导>>

### 作者简介

时勘博士，湖北枝江人。

中国科学院研究生院管理学院副院长，教授，博士生导师，社会与组织行为研究中心主任，中国科学院心理研究所研究员。

他兼任清华大学现代管理研究中心、北京大学光华管理学院高层管理者培训中心和中国人民大学劳动人事学院教授。

时勘博士还是中国社会心理学会副会长，中国宇航学会航天医学专业委员会委员，国家劳动和社会保障部人力资源管理师职业资格鉴定专家委员会副主任委员，国家自然科学基金委管理科学部评议组专家。

时勘博士主要从事组织行为学和人力资源管理的心理学研究，研究兴趣集中于健康型组织建设、变革时期的领导行为、胜任特征模型开发和职业生涯规划，先后承担了国家自然科学基金、国家科技部和国家教育部等多项国家级重大研究项目，目前已正式发表学术论文170余篇，获得多项国家部委级和中国人民解放军科技进步奖，并享受国务院政府特殊津贴。

## &lt;&lt;求职指导&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 求职概览 求职的误区 求职的途径 传统途径：数字游戏 非传统途径：锁定雇主 两种途径的整合 应对失业 关于求职的20条建议 1.深入学习 2.真诚和充满活力 3.现在就开始 4.持之以恒和充分准备 5.告诉每个人 6.隐藏的工作 7.采用多种方法 8.求职者的力量 9.筛选雇主 10.了解雇主的需要 11.职位名称隐瞒了信息 12.清楚自己的目标 13.愿望和热情 14.挑选你的工作地点 15.研究你选定的行业 16.个人责任 17.从社区获得支持 18.将工作看作一种教育 19.坚持不懈 20.普遍的雇用法则 总结.....更多的思考 为求职做好准备 练习1 - 1 开始出发：每日职业搜索计划 练习1 - 2建立清晰的职业生涯目标 练习1 - 3矛盾的求职 小结 参考文献第2章 职业信息资源 在求职中获得帮助 大学职业生涯服务办公室 私营职业中介所 报纸和期刊 招聘广告 为自己打广告 报纸的其他部分 互联网：电子工作库和在线服务 接近雇主 直接邮件申请 人力资源、人事或雇用部门 猎头公司 求职日或招聘会 突然到访和冷不防电话 给雇主打电话 实习与合作工作—学习项目 非同寻常的方法 人脉/关系网 练习2 - 1工作机会记录 练习2 - 2人脉记录 小结 参考文献第3章 运用你的写作技巧获得工作：简历和求职信第4章 申请职位第5章 动用你的研究技巧获得工作：工作的地理位置第6章 动用你的研究技巧获得工作：工作组织第7章 运用你的口才获得工作：信息访谈第8章 运用你的口才获得工作：求职面试第9章 进入工作世界第10章 更大的工作图景附录

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>