

<<总经理要过五关戒六律>>

图书基本信息

书名：<<总经理要过五关戒六律>>

13位ISBN编号：9787502162269

10位ISBN编号：7502162267

出版时间：2007-10

出版时间：石油工业

作者：冰火

页数：244

字数：298000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<总经理要过五关戒六律>>

### 内容概要

有志做一名为国图强、为民谋福的经理人的必读书，提升领导者拒腐防变能力、实现组织基业常青的研究力作。

管理是门科学，更是一门艺术。

管理工作是否有成效及成效大小，与管理者个人素质密切相关。

现代管理学认为，管理就是有效的影响力，就是指管理者在与他人交往中表现出的影响和改变他人心理和行为的能力，也就是我们通常意义上所说的管理者在被管理者的威信以及对下属的感染力、号召力和支配力。

其中一种是权力影响力，这个容易理解。

另一种是非权力影响力，非权力影响力是以管理者的品格、学识、能力、情感等为基础而产生的。

对于一个企业老总而言，非权力影响力更为重要，它是构成自己个人魅力的重要因素，它能够化解危难，克服障碍，取得谅解，赢得支持。

在目前市场经济还不完全成熟的中国，一个企业能不能顺利地向前发展，与企业老总如何行使非权力影响力有着莫大的关系。

这也是本书所着力探讨的一个方面。

这里，我们从为人处世、说话口才、习惯性格、忍耐关系、心态适应五个方面分别加以阐述。

除了能力因素以外，道德素质也是构成管理者个人魅力的一个重要方面。

古人云：“德者，才之帅也”。

一个管理者志向高远，情操高尚，胸怀宽广，不仅能使自己的才能得到充分的发挥，而且会对他人产生强烈的吸引力和感染力，从而更容易获得成功。

“有才无德，其才足以遂其奸”。

一个心术不正，品格低下的管理者，其能力越大，对组织、对社会甚至对其自身造成的危害也越大。

近年来，不少的老总因为个人道德方面的缺失而折戟沉沙，这带给我们的教训是深刻的。

总经理所处的特殊地位，同时也意味着他们必须经受更多的考验。

就像唐僧西天取经一样，过了九九八十一关，方能得道成仙。

当今社会，诱惑多多，企业管理者一不小心就会掉进“美丽”的陷阱。

只有加强道德自律，才能抵御万般诱惑，从而步入管理的圣殿，领略到管理的真谛。

本书从严戒美人性情欲、金钱财富欲、职务权力欲、损公济私欲、操股贿赂欲、赌博吸毒欲六个方面对这个问题加以探讨，以期能对管理者尤其是企业的老总有所借鉴。

## <<总经理要过五关戒六律>>

### 书籍目录

上篇 总经理要过五关 第一关 为人处事关 一、总经理的基本素质 二、塑造沉着稳健的形象 三、保持公正、平和的形象 四、做官先做人 五、人品决定官品 六、做人要从知耻开始 七、不可以势压人 八、不可有傲气，不可无傲骨 九、培养自己的浩然之气 十、守住做人的底线 十一、无人监督时的表现 十二、人情练达即文章 十三、“己所不欲，勿施于人” 十四、少说多做的好处 十五、正人先要正己 十六、要懂得有效授权 十七、管理的精髓在于知人善任 十八、当宽则宽，当严则严 十九、用情感去笼络人 二十、谦虚谨慎，慎终如始 第二关 说话口才关 一、总经理善于个性化沟通 二、适时切入，寻求亲近和认同 三、拉近和下属的距离 四、善于倾听意见 五、打破沟通的障碍 六、给自己增添一点幽默 七、学会自我解嘲 八、给上司留足面子 九、批评得好，忠言未必逆耳 十、婉言拒绝的艺术 十一、以人为本化隔阂 十二、因势利导，巧妙说服 ..... 第三关 习惯性格关 第四关 忍耐关系关 第五关 心态适应关 下篇 总经理要戒六律 第一律 美人性情欲 第二律 金钱财富欲 第三律 职务权力欲 第四律 损公济私欲 第五律 操股贿赂欲 第六律 赌博吸毒欲

## <<总经理要过五关戒六律>>

### 编辑推荐

总经理是企业经营管理的总指挥，他的素质能力和工作质量直接影响着企业的生存与发展。总经理必须面对充满不确定性的外界环境，把企业领向不败之地。

一个优秀的总经理所需要具有的操守、能力，在当今时代立志于创造伟大公司的理想，以及如何才能在现实中把握自己的目标和方向，一步一步实现自己的抱负，都是值得深入探讨的话题。

本书适用于工商企业中的中高层管理人员，目的是要帮助你挖掘和发挥个人的潜力，成为卓有成效的领导者。

其内容注重总经理的工作实务，既有最新的理论介绍，同时也有能让你拿来就用、直接地用于指导实战的技巧和策略，可以让你在短时间里收获巨大，使你成为敏锐务实、雄才大略的企业家。

<<总经理要过五关戒六律>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>