

<<总经理提升领导能力的266项修炼>>

图书基本信息

书名：<<总经理提升领导能力的266项修炼>>

13位ISBN编号：9787502173753

10位ISBN编号：7502173757

出版时间：1970-1

出版时间：石油工业出版社

作者：张俊杰

页数：344

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<总经理提升领导能力的266项修炼>>

前言

中国改革开放30多年来，一批企业得以快速成长，创去时势大浪之托力。企业家的个人综合能力，实为竞争力之一。

然而，冷静思考一下不难发现，更严峻的挑战摆在我们面前：一方面，基于过去十几年来中国经济的大牛市。大部分企业顺势得到快速做大.与自身增速和规模的几何式增长相比，企业在内部管理、团队文化、人力资源体系的建设上。发展并不同步。

另一方面，中国大多数的行业领先公司，都已经公开上市，又以国际市场公开上市居多，由此也意味着，这批行业领先者在融入全球大游戏规则的同时，受全球经济和金融环境的影响度也会更大。

所有这一切，都考验着总经理的领导能力。

犹太人有句名言：“超越别人的人，不能算真正的超越；超越从前的自己，才是真正的超越。

”可以说，总经理自身修炼之路似乎永无止境。

要知道，不怀着一颗虔诚的心去往西天，怎能最后求取得到真经？

不是一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香？

总经理只有通过领导能力和素质的提升，并抵挡外界诸多诱惑的考验，才能达到提高自己眼界的目的，而后，心中才会有大的格局，处事懂得灵活，人脉变得通达，屈伸因而随心……身为总经理，既要用仁道来赢得人心，也要用宽容来博得真情；既要善于忍耐，也要屈而有度；既要赏罚分明，又要棒杀齐施。

如此，方能运筹帷幄，决胜于万里之外，一出手便不同凡响。

对于总经理来说，自身领导能力的提升更是其赖以生存的宝贵财富。

一个优秀的总经理必须不断经得起千锤百炼，并拥有一件扎不坏、刺不透、烧不烂的金刚不败衫，才能让你的伙伴、下属甚至昔日的对手对你刮目相看，并打心眼里信服。

“会当凌绝顶，一览众山小。

”

<<总经理提升领导能力的266项修炼>>

内容概要

总经理自身修炼之路似乎永无止境。

要知道，不怀着一颗虔诚的心去往西天，怎能最后求取得到真经？

不是一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香？

总经理只有通过领导能力和素质的提升，并抵挡外界诸多诱惑的考验，才能达到提高自己眼界的目的，而后，心中才会有大的格局，处事懂得灵活，人脉变得通达，屈伸因而随心……如此，方能运筹帷幄，决胜于万里之外，一出手便不同凡响。

对于总经理来-蜕，自身领导能力的提升更是其赖以生存的宝贵财富。

一个优秀的总经理必须不断经得起千锤百炼，并拥有一件扎不坏、刺不透、烧不烂的金刚不败衫，才能让你的伙伴、下属甚至昔日的对手对你刮目相看，并打心眼里信服。

“会当凌绝顶，一览众山小。

”只有站在巨人的肩上，你才会有向下俯瞰的心胸，才能踏上事业的新境界。

<<总经理提升领导能力的266项修炼>>

书籍目录

第一章 做人的修炼做人是处世的根本，是形象塑造、自我提升、人际关系的综合体现。

一个人无论多么聪明、多么能干、背景条件多么好，但如果他不懂得如何做人，那么他在工作、生活中就只能四处碰壁。

总经理身居高位，是众人瞩目的焦点，因而更需要掌握与人合作的要义，在为人处世方面谨小慎微。

学会了做人，自然会牵动事业的发展 and 腾飞。

出色的总经理往往具备谦逊、诚实、正直、公正、和善、宽容等品格，善于站在对方的立场考虑问题，因此在处理各种问题的時候总能够把握大局，赢得人心。

若想将自己变成一位成功的领导者，那就请先要把人做好。

自己都无法把人做好的人，要如何来领导别人？因为智慧都源自于怎么做人！

1. 先学做人，再学领导别人 / 0022. 做人要谦虚谨慎，慎终如始 / 0033. 做人拥有高尚的职业道德 / 0044. 做人要学会宽容他人 / 0055. 做人不要迷失自己的主见 / 0076. 做人要诚实正直 / 0087. 做人要敢于面对错误 / 0118. 做人切忌傲慢无礼，0129. 做人不能斤斤计较小利 / 01310. 做人要守住做人的底线 / 014

第二章 做事的修炼做事持之以恒是战胜逆境、迈向事业辉煌和成功的关键所在。

做事是一门艺术，更是一门学问，那些会做事、做大事的人的能力不是天生的，而是后天勤奋努力、用心学习，逐步培养锻炼出来的。

总经理处于公司权力的顶峰，要处理的各种事务千头万绪，抓主要矛盾、灵活变通、反败为胜、循序渐进等都是需要掌握的基本原则。

做事涉及现实生活中各个方面，牵涉到多个部门的利益，因此，总经理只有站在全局的角度考虑问题、对事物发展做出准确预测，才能成就伟业。

11. 首先做好自己该做的事，01812. 做事要扬长避短，发挥优势 / 01813. 做事的成败在于细节 / 02014. 做事要把挫折当作成功的转机 / 02115. 做事要善于多角度看问题 / 02216. 做事要善于合作共赢 / 02317. 做事要分清轻重缓急 / 02518. 做事要循序渐进地实现目标 / 02619. 做事要独具慧眼，创造机会 / 02720. 做事要以开阔思维考虑问题 / 02821. 做事不能让经验束缚了头脑，03022. 做事要有条理有秩序 / 03223. 做事不要害怕尴尬 / 03324. 做事要欣然接受变化 / 03425. 做事不可挟势要挟 / 034. 26. 做事要勇于承担责任和正视问题 / 03627. 做事最忌讳陷入无谓的忙碌 / 03728. 做事要掌握迂回的策略 / 038

第三章 权力的修炼总经理都拥有一定的职务，手中握有一定的权力。

权力对于总经理，犹如水之于鱼一样重要。

权力是一把双刃剑：用得好，助你成功；用得不好，引火烧身。

成功的总经理必须正确掌握权力实施的方式方法。

使用权力需要谨慎，运用权力需要艺术，人人都懂得这个道理，但并不是所有人都能当好领导，正所谓“运用之妙，存乎一心”。

29. 总经理要树立正确的权力观 / 04230. 总经理要灵活对待亲友求情 / 04331. 总经理要用足权而勿越权 / 04432. 总经理要加强非权力影响力 / 04533. 总经理要警惕“家族式腐败” / 04734. 总经理的护身三诀 / 04835. 总经理要算好一生的“成本账” / 04836. 总经理要坚决杜绝任人唯亲 / 04937. 总经理要正人先正己 / 05138. 总经理要运用“无声胜有声”的策略 / 05239. 总经理要懂得有效授权 / 05440. 总经理要烧好“三把火” / 055

第四章 用人的修炼什么是“领导”，毛泽东有过一段精辟的论述，他说：“领导者的责任，归纳起来，主要的是出主意、用干部两件事。”“用干部”，就是使用人才。

用人的前提是科学识别人才，中国古代留下了无数伯乐相马的故事，也累积了丰富的识别人才的有效方法，为后人津津乐道。

对总经理来说，要掌握识人、用人的诀窍，同时也要建立合理的用人机制，使公司内部的各种人才都能最大限度地发挥自己的特长，从而推动公司不断向前发展，创造出第一流的效益。

41. 用人要把考察人品放在第一位 / 05842. 用人要正确对待有缺点的员工 / 05943. 用人要杜绝亲人干涉公司事务 / 06044. 用人要杜绝公司内出现派系 / 06145. 用人要避免失当 / 06246. 用人要平衡新人与旧人的冲突 / 06347. 用人要有效防止员工频繁跳槽 / 06348. 用人要把合适的人放在合适的位置

<<总经理提升领导能力的266项修炼>>

上 / 06449 . 用人要培养组织发展所需的高级人才 / 06550 . 用人要让不称职的人平稳地退出来 / 06651 . 用人要坚持文凭与水平都很重要 / 06752 . 用人要追求无所事事的管理境界 / 06853 . 用人要明赏罚 , 有效激励下属 / 07054 . 让中层干部尽快成长起来 / 071

第五章 决策的修炼 总经理保持清醒的头脑 , 在决策上避免犯错 , 是提升领导力的关键。

古人云 : “ 不谋全局者不足谋一域 , 不谋万世者不足谋一时。

” 总经理要胸怀全局 , 立足长远去考虑公司的发展。

否则 , 急功近利 , 凭感觉而不是凭理性 , 凭经验而不是凭科学 , 就容易作出错误的选择 , 导致公司的失败。

55 . 决策失误是最大的失误 / 07456 . 决策要激情 , 更要理性 / 07557 . 决策者要坚信 “ 大势不好未必你不好 ” , 07658 . 决策要全面 / 07759 . 决策前要有清晰的公司战略 / 07860 . 决策者要克服自己的致命弱点 / 07961 . 决策者要有与别人不同的商业眼光 / 07962 . 决策者要考虑到未来可能遇到的风险 / 08063 . 决策者要明白 “ 进入新领域有门道 ” / 08164 . 决策者不可盲目跟风 / 08165 . 高速发展的时候要力戒失控 / 08366 . 决策者要避免痛失良机 / 084 . 67 . 决策者要懂得 “ 情报比金钱更重要 ” / 08568 . 决策者要善于倾听意见 / 087

第六章 社交的修炼 马克思指出 : “ 人在本质上是一切社会关系的总和。

” 一个优秀的总经理应该懂得 , 关系已成为公司成长、事业发展的重要条件与资源。

关系就如同网络 , 构架起了人与人、群体与群体、企业与客户、企业与企业之间互动的桥梁。

为了公司的发展 , 总经理必须对 “ 关系管理 ” 驾轻就熟 , 也就是通常我们所说的社交活动。

..... 第七章 口才的修炼 第八章 沟通的修炼 第九章 执行的修炼 第十章 心态的修炼 第十一章 习惯的修炼 第十二章 自信的修炼 第十三章 机遇的修炼 第十四章 心计的修炼 第十五章 财富的修炼 第十六章 作风的修炼 第十七章 激励的修炼 第十八章 防骗的修炼 第十九章 魅力的修炼 第二十章 心理的修炼

<<总经理提升领导能力的266项修炼>>

章节摘录

谦虚谨慎，常常与严细、周密联系在一起。它不是因循守旧、谨小慎微、明哲保身、不求进取的代名词，而是头脑清醒、谨言细行、慎终如始、与时俱进的精神状态。总经理要把谦虚谨慎作为高尚的人格修养来追求，作为优良的领导方法来发扬，作为重要的领导之道来自觉践行。

谨慎是经理应该具有的一种责任心，就是用权时要如临深渊、如履薄冰。用权不谨慎，缺的是责任心。

谨慎是经理应该具有的一种作风，就是要多做少说，敏于事而慎于言。成功的总经理将心思用在工作上，情感系在员工心上，成绩记在集体上，埋头苦干，扎扎实实，说得不多，干得漂亮。

谨慎也是一种能力，就是能见微知著，防患于未然；就是能明白“没有远虑，必有近忧”、“生于忧患，死于安乐”的道理，把握规律，预见未来，时刻保持清醒的头脑，既能创造性地推进工作，又居安思危、谨慎处之，不盲目乐观、得意忘形。

这确实是一种修为。

谨慎更是一种品格，就是要自警自厉、严于律己，正确对待自己的成绩、地位、收入等，摆正自己的位置和心态。

谦虚谨慎永远是一个人建功立业的前提和基础。

具有谦虚谨慎品格的总经理不喜欢装模作样，摆架子，盛气凌人，而是能够虚心向员工学习，了解员工的情况。

美国第三位总统托马斯·杰斐逊提出：“每个人都是你的老师。”杰斐逊出身高贵，他的父亲曾经是军中的上将，母亲是名门之后。然而，杰斐逊没有秉承贵族阶层的恶习，而是主动与各阶层人士交往。杰斐逊的朋友中当然不乏社会名流，但更多的是普通的园丁、仆人、农民或者是贫穷的工人。他善于向各种人学习，懂得每个人都有自己的长处。

有一次，杰斐逊对法国名人拉法叶特说：你必须像我一样到民众家去走一走，看一看他们的菜碗，尝一尝他们吃的面包，只要你这样做了的话，你就会了解到民众不满的原因，并会懂得正在酝酿的法国革命的意义了。

因为杰斐逊作风扎实，深入实际，所以他虽高居总统宝座，却很清楚民众究竟在想什么，他们到底需要什么。

可以说，是密切的群众关系将杰斐逊造就成了一代伟人。

总经理身居高位，执掌着组织人力、财力等方面的大权，想要实现公司和自身的发展目标，就必须处理好各种关系，不能唯我独尊。

只有放下架子甘当小学生，善于倾听来自各部门、各职位负责人的声音，才能获取有价值的信息，作出正确决策。

杰斐逊之所以成为伟大的政治家，正是因为他主动放下身段与人交朋友的结果。这一点对任何负有领导责任的人来说都是相通的，因此总经理务必要谦以待人。

<<总经理提升领导能力的266项修炼>>

编辑推荐

《总经理提升领导能力的266项修炼》犹太人有句名言：“超越别人的人，不能算真正的超越；超越从前的自己，才是真正的超越。

”著名画家陈丹青曾经写过一本《退步集》，以此激励自己在人生的道路上不断奋发图强。后退半步，必有自责，心存不安。

这种警醒和反省对于当今的每一个总经理来说，又何尝不是如此呢？

总经理的能力、水平、素质是公司（企业）成功之关键。总经理只有不断提升和修炼自己，才能使公司（企业）基业常青。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>