

<<狼性执行>>

图书基本信息

书名：<<狼性执行>>

13位ISBN编号：9787502177713

10位ISBN编号：750217771X

出版时间：2010-8

出版时间：石油工业

作者：李睿

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<狼性执行>>

前言

说到狼的执行，想起了这样一段文字：在茫茫草原上，几个黑色的身影正死死地追赶着一群疯狂奔跑的羚羊，这些羚羊是它们生存下去的希望。

这些黑色的身影心里在默默地想着：快一点、再快一点，只有扑倒其中的一只，我们才算完成任务，才能活下去……这些黑影就是狼，在它们的思维中，不仅仅有着肚子饥饿的难受，而且还有着头狼的命令。

在这样的生存环境之下，它们只有不断地听从头狼的命令、不断地猎杀，它们才有生存的希望。

无论天气多么恶劣、猎物多么难以捕获，它们都必须执行，无条件地执行。

相比较之下，人类团队的执行就相差很远了。

纵观当今中外市场，诸多企业中，为什么有着相似策略的企业结果却不同？

为什么有着聪明才智的经营者，企业最后还是以失败而告终？

为什么无数拥有伟大构想的企业成功的却是寥寥可数？

例如，市场上众多的咖啡店中只有星巴克做得比较成功，为什么在众多的超市中只有沃尔玛、家乐福能够成功？

同样做PC机，为什么只有戴尔独占鳌头？

所有那些失败的企业都有着不同的失败原因，所有那些成功的企业之所以成功也有着诸多的原因，但成功的企业有一点是相同的，这一点就是他们都拥有强有力的执行力团队。

现在越来越多的企业明白“团队精神”和“执行力”的重要性，那么在一个企业中如何看待狼的执行力，如何把狼的执行力融入到企业文化建设中去，怎样才能建设好企业文化呢？

<<狼性执行>>

内容概要

在狼的思维中，不仅有着挨饿的难受，还有着头狼的命令。

在这样的生存环境之下，狼群只有听从头狼的命令，不断地成功猎杀，才有生存的希望。

这就是执行，无条件的执行！

对于企业同样如此。

任何一个企业都应如何将提升执行力当成重中之重，可是怎样去提升企业的执行力呢？

这就需要企业员工都能尽职尽责地去承担起自己的任务，让身处在企业中的每一个人都成为真正的执行者。

企业的狼性执行，主要体现在对业绩的狼性追求上。

本书理论结合实践，给你一套实用的打造狼性执行力的工具和方法，“大道理”不如“实战方法”，“操作步聚”胜过“宏观理念”！

<<狼性执行>>

书籍目录

篇 直击狼性，寻找企业做强做大的密码 第一章 狼群为什么如此强大 从狼群的一次完美猎杀说起 站好自己的位置、明确自己的职责 狼群的制度和要求 第二章 强大狼群的共同基因 一流狼构成一流狼群 顽强和坚韧打造狼群风骨 强硬管理淘汰无用之狼 第三章 狼群存在的价值 依靠狼群的力量，迅速扩张自己的地盘 打造狼群，构建企业核心竞争力 凭借狼群强大优势重铸辉煌 第四章 主动去做比什么都重要 羊绝不会主动送到狼嘴边 守株待不了羊，主动才不会饿死 消极等待的人永无出头之日 被动，得到的只能是残羹剩饭 积极寻找适合自己的机遇 别指望坐着就能等到好机遇 篇 直面生存，像狼一样提升执行力 第五章 头狼执行力：领导者的修炼 头狼的价值观理念 头狼的领导艺术 合理利用每条狼 头狼也要以身作则 第六章 母狼执行力：贯彻和执行的有效保障 依赖于“狼”的合力 完成群狼的沟通 执行独特激励机制 第七章 群狼执行力：员工决定一切 选择真正具备执行力的狼 选择合适的狼做合适的事 篇 打造“狼队”，构建高素质的执行团队 第八章 打造超级“狼军” “狼军”必不可少 重组“狼军”，走向强大 控制“狼军”，获得胜利 第九章 优秀头狼的执行纲领 以身作则，执行从头狼开始 低调但不失威严 关键时刻体现强悍个性 果断的决策力 第十章 执行之狼的特征 要有敢于行动的勇气 培养持之以恒的耐力 坚强的毅力 高涨的捕杀热情 坚定的信念 不达目的不罢休的决心 第十一章 前车可鉴，勿忘狼群血的教训 制定正确的发展方向 “执行”的痛苦 不要下达超出能力的执行命令 第十二章 主动执行，实现团队目标 有效执行，提高团队竞争力 行动是金，用行动战胜挫折 灵活行动，实现可持续发展 没有借口，坚决执行百分百 意图明确，队员才能有效执行 篇 执行文化，打造“狼性”企业的执行力 第十三章 沟通，捕猎前统一思想 认识到执行的重要 认同狼群的价值观 从改变信念到改变行为 第十四章 结果，没猎物就闭嘴 从猎物去追寻捕猎过程 要猎物就要解决问题 捕猎中的风险 一切靠结果说话 第十五章 服从，捕杀猎物不需要理由 竞争就是为了获胜而存在 让效率说话，证明你的强大 做一群快速飞奔的狼

<<狼性执行>>

章节摘录

我们都知道，完美的执行是一个过程，在这个过程中，一环紧扣着一环，缺了任何一个环节都不行。以企业完成一个项目为例，从最初的接洽事宜、交流沟通、制订计划、谈判签订合同、开始执行计划、收尾……这一个个的环节就好比是链条上的链环一样，只要缺了其中任何一个，那么链子也就不再完整。

那么，对于企业老板、公司老总来说，要如何做才能让员工站好自己的位置、明确自己的职责呢？

（1）最直接的办法就是制定岗位职责的标准。

在任何一个公司企业的任何一个岗位，都有这个岗位明确的要求和职责。

比如说秘书岗位的具体职责是什么、部门经理的具体职责是什么、普通员工岗位的具体职责是什么……那么，如何才能让员工明白自己岗位的职责是什么呢？

最直接的做法就是制定一个岗位职责的标准，详细明确地规定每个岗位的职责、权力和利益，这样员工就会很清楚自己该做的事情。

就像头狼在分配猎杀任务时候一样，对群狼的任务分配非常明确，每条狼该做什么、该怎么做都分配得非常清楚。

（2）让员工知道自己的任务。

任何一个环节，都是一项任务中的一部分。

对这项任务的了解是否清楚，将直接决定员工对自己的岗位是否负责。

这一点对于员工执行力的大小也起着决定性的作用。

说起这一点，我们来看一个故事：有一个纺织女工，对自己的工作非常不满意，纺织效率很低。

她甚至抱怨，她的顶头上司有点不可理喻，一下子让她把黄线接上，还没纺上几针，又让她把黄线剪断，如此反复好几次，她觉得她的这份工作快要干不下去了，甚至她决定第二天就辞职。

她的上司了解到她的想法之后，就把她带到一张很大的纺织图面前，她惊讶地发现自己纺织的那一部分正好是图画中人物头上的光环，金光闪闪，很好看，也很重要。

这个女工很快明白了自己工作的重要性，便放弃了辞职的决定，一心一意开始纺织，不仅效率提高很多，纺织的质量也提高了。

试想，如果头狼只让它的狼群蹲伏在那里，而不告诉它们要干什么，很显然，这些狼群在角马出现的时候，也不会如此准确地咬破它的脖子。

<<狼性执行>>

编辑推荐

《狼性执行:企业如何打造卓越执行力》：企业必先有执行力，才会有竞争力，执行力，如同武器的杀伤力，军队的战斗力；缺乏执行力，就是武器打不响，军队打不了胜仗。

总经理就是企业的指挥官。

执行力弱，即便敌人来了，手中的武器也毫无杀伤力，只能束手就擒，或眼睁睁地看着机会流失。

不逃避，不抛弃，不放弃，执行到底。

战胜困难，先战胜自我——这就是狼性！

纪律严明，执行到底。

为狼队而战，也为自己而战——这就是狼性！

什么是狼性执行力？

就是不论过程多么曲折，困难多么大，都乐于执行、敏于执行，并且一定能执行到位。

<<狼性执行>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>