

图书基本信息

书名：<<申论历年真题及华图名师详解-上海市公务员录用考试专用教材-2013最新版>>

13位ISBN编号：9787502372286

10位ISBN编号：7502372288

出版时间：2012-4

出版时间：科技文献出版社

作者：华图教育

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《华图版·2013上海公务员录用考试专用教材：申论历年真题及华图名师详解（最新版）》是由华图教育的申论命题专家所编著的预测试卷、模拟试卷。包括上海市历年真题以及题后的参考答案，相信能给考生以启发。同时，试卷还附录了部分国考真题，以供考生参考和练习之用。

作者简介

张小龙：华图公务员培训中心研究员，中大博士，哲学，管理学，法学学士，长期从事公务员面试和申论培训，主讲国家和地方班次多达几十场，具有丰富的实战经验，曾多次命中申论和面试题目。其中包括广东省和深圳市2007年申论题目，广东省深圳市2008年的面试题目。张老师理论功底扎实，阅读面广，眼界开阔，授课针对性强，深受学员的尊重和信任。

书籍目录

- 2012年上海市公务员录用考试《申论》试卷A类
- 2012年上海市公务员录用考试《申论》试卷B类
- 2011年上海市公务员录用考试《申论》试卷A类
- 2011年上海市公务员录用考试《申论》试卷B类
- 2010年上海市公务员录用考试《申论》试卷
- 2009年上海市公务员录用考试《申论》试卷
- 2008年上海市公务员录用考试《申论》试卷
- 2007年上海市公务员录用考试《申论》试卷
- 2006年上海市公务员录用考试《申论》试卷
- 2005年上海市公务员录用考试《申论》试卷
- 2012年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷副省级
- 2012年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷地市级
- 2011年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷副省级
- 2011年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷地市级
- 2010年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷地市级
- 参考答案
- 2012年上海市公务员录用考试《申论》试卷A类
- 2012年上海市公务员录用考试《申论》试卷B类
- 2011年上海市公务员录用考试《申论》试卷A类
- 2011年上海市公务员录用考试《申论》试卷B类
- 2010年上海市公务员录用考试《申论》试卷
- 2009年上海市公务员录用考试《申论》试卷
- 2008年上海市公务员录用考试《申论》试卷
- 2007年上海市公务员录用考试《申论》试卷
- 2006年上海市公务员录用考试《申论》试卷
- 2005年上海市公务员录用考试《申论》试卷
- 2012年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷副省级
- 2012年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷地市级
- 2011年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷副省级
- 2011年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷地市级
- 2010年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷地市级

章节摘录

2012年上海市公务员录用考试《申论》试卷(A类)参考答案(一)答案提示 (1)我国社会管理领域存在很多问题。

(2)导致这些问题的原因有:历史原因,底子薄、基础差的社会主义初级阶段的国情使社会生产和人民需求的矛盾突出;社会发展原因,工业、城镇、市场、信息、国际化的快速推进导致社会发展不平衡、不协调、不可持续;社会管理制度原因,制度设计不科学、落实不到位、分工不明确。

(3)解决这些问题需要:端正态度,增强紧迫感,全面认识问题,完善制度,落实到位,真抓实干,长期努力。

(二)答案提示 (1)党委领导。

把握方向,坚持正确价值和舆论导向;制定方针,明确目标,把控全局。

(2)政府负责。

落实方针,制定政策;理顺机制,明确责任,落实到人,执行到位;协调关系,搭建平台,创造机会,增强沟通。

(3)社会协同。

要化解自身矛盾,抑制问题发生;配合政府,协助管理。

(4)公众参与。

自觉自省,主动参与;提升社会责任感,关心社会发展。

(三)答案提示 1.(1)朝令夕改,失信于民。

程序不完善,步骤不合理,没有事先征询群众意见;制定政策缺少规划,论证不严密;缺少主见,沟通能力不强。

(2)政策不完善,落实不到位。

政策制定考虑不周全,不符合实际;一刀切,没有照顾群众需求;执行力差,落实不彻底。

(3)执政观念不正确,唯利是图。

急功近利,好大喜功;执法产业化,以权代法;群众观念落后,缺少教育引导。

2.(1)利用“一网”收集信息。

组织社区收集信息;收集网络信息;实地调查收集信息。

(2)借助“两库”查阅资料。

查阅垃圾处理场资料;查明组织者情况;调集决策库,找出处理方法。

(3)研判预警,责任到人。

综合分析资料,对事态走向、发展规律进行预测;通知相关部门采取措施。

(4)科学决策,果断行动。

事件定性:事件是因超负荷运作、天气变化、政府工作失误造成的群体性事件,是人民内部矛盾;通过网络媒体做好沟通交流工作;加大投入,搬迁场地,补偿居民。

(5)厘清责任,奖罚分明。

问责责任人,完善考核制度;对工作表现突出的人进行奖励。

(四)答案提示 (1)在加工、流通、销售、标准制定、监管、执法方面均存在问题。

(2)具体有:掺假制假、过量使用保鲜剂、标识不清、标准滞后、种类繁多、检测水平低、方法单一、监督依赖媒体、政出多头、人力不足、素质低下,资源利用率低。

(3)对策: 开展专项行动,对黑工厂进行集中整治; 深入基层,做好基础工作,
从源头上做好工作; 加强合作,关口前移,及早处理问题; 协调利益,保护合法利益,
注重社会效益; 提高、统一标准,建立市场准入制度; 改革机制,确定主管部门,充分
利用资源; 加大投入,提高技术水平,提升执法者素质; 发动社会力量,利用媒体、群众力量共同监控。

(五)参考范文 论如何在制度设计中体现科学性和有效性 我国经济社会在工业化、信息化、市场化和国际化的快速发展进程中,大量新事物和社会问题不断涌现,矛盾凸显。这些新情况使社会管理工作量倍增,管理难度加大。

这需要更加科学地设计和安排各类社会管理制度，才能保证我国社会主义建设事业的健康发展。

要在制度设计中体现科学性、有效性，从而全面提高社会管理水平，可以从以下几个方面入手：

--坚持原则，把握方向，掌控全局，全面系统，立足长远是根本要求。

政府和社会组织在设计任何制度时都要以服务人民、改善民生为出发点和落脚点。

要坚决抵制以部门利益支配立法，将立法作为强化部门权力和利益之工具的“部门本位”倾向。

在部门利益与公共利益发生冲突时，要以人民利益为先。

要综合考虑社会系统全局，调控好、监督好、协调好社会发展的各个环节和社会生活的不同领域。

要始终以发扬民主为原则，以推动社会和谐长远发展为最终目的。

--深入调查，实事求是，联系群众，发扬民主，群策群力是根本方法。

在制度设计时，要深入调查，实事求是。

要对问题进行全方位的考察和评估，对制度的可行性进行充分论证，周全考虑，要做到因时制宜、因事制宜，符合实际情况。

还要充分考虑到制度各个环节的有效衔接，制度与制度之间的协调统一，保证制度的长期性、根本性、全局性和稳定性。

同时，要鼓励公众积极参与。

要善于征询专家建议，聆听群众意见，集各方智慧，群策群力。

面对利益分化，阶层多样化等复杂的社会现状，只有公众参与制定公共政策，政策符合大多数公众的民意和利益，制度执行过程才能较为顺畅。

--坚决果断，执行有力，充分沟通，减少阻力，加强监督是根本保障。

制度是要靠执行来落实的。

如果制度执行不力，不能形成常态，就会形同虚设，流于形式。

例如，《公共场所卫生管理条例实施细则》，因没有涉及处罚细则和执法主体，导致制度根本落实不了。

而《道路交通安全法》，因明确了醉酒驾车的处罚标准，使得各省市交警部门执法力度极强，大大减少了醉驾事故。

因此，制度设计要责任到人，赏罚分明，加强执行力度。

另一方面，要加强各部门的协作以及其与群众的沟通，及时跟进制度的执行情况，不断反馈和调整，循序渐进，逐步完善制度的各个细节。

只有通过有效的协调沟通，减少阻力，同时加强监督，才能保证制度执行到位、不变质、不走样。

总体看来，明确制度设计的出发点和落脚点，做到设计全面系统，执行果断有力，保障有力，才能保证制度设计科学，执行有效；才能确实提高社会管理水平，促进和谐发展。

.....

编辑推荐

最权威的解析——资深名师深谙评卷评分之道
最详尽的解析——用立体的讲解教你复制思维

最清晰的解析——用通俗的语言教你看透真题

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>