

<<工业企业人工成本实务>>

图书基本信息

书名：<<工业企业人工成本实务>>

13位ISBN编号：9787502440015

10位ISBN编号：7502440011

出版时间：2006-7

出版时间：冶金工业出版社发行部

作者：陈建中

页数：156

字数：116000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工业企业人工成本实务>>

内容概要

本书系统全面地介绍了人工成本管理的基本理论、工业企业特别是钢铁企业人工成本实务，具有较强的可操作性。

主要内容包括：人工成本的涵义、结构与主要评价指标；人工成本的双重性和可转换性；人工成本的多因素分析、定量预测与控制体系模型的建立和分析；人工成本的计划与规划；人工成本的管理机制创新；人工成本控制的具体案例介绍等。

本书可供工业企业中从事人工成本实务操作的财会人员、经营管理人员和领导干部以及大专院校相关专业师生阅读。

<<工业企业人工成本实务>>

作者简介

陈建中，湖南桃源县人。

2948年出生，大学毕业，高经经济师。

长期从事企业管理工作，对工业企业特别是钢铁企业人工成本管理有一定研究。

现任湖南华菱钢铁集团公司董事、副总经理及湖南劳动保障学会副会长。

<<工业企业人工成本实务>>

书籍目录

第一章 人工成本理论综述 一、对人工成本内涵的研究 二、对人工成本管理的研究 三、对人工成本指标体系的研究 四、对人工成本现状的研究 第二章 人工成本的基本概念 第一节 人力资本与人工成本 一、人力资源与人力资本 二、人力资本与人工成本 第二节 人工成本结构 一、原始成本的构成 二、重置成本的构成 三、保障成本的构成 第三节 人工成本的基本涵义和主要评价指标 一、人工成本的基本涵义 二、人工成本的基本构成 三、人工成本的主要指标 第四节 从工资管理到人工成本管理 一、生产函数与劳动变量 二、我国工资管理的三个阶段 三、从人工工资管理转向人工成本管理 第三章 人工成本的基本属性 第一节 人工成本的双重性 一、人工成本是一把“双刃剑” 二、人工成本双重性的统一 第二节 人工成本竞争的严峻性 一、与国际同行业比较 二、与国内同行业比较 第三节 人工成本竞争的艰巨性 一、先天不足决定了国企人工成本调控的长期性 二、后天难调决定了国企人工成本调控的艰巨性 三、科技进步决定了人工成本调控的复杂性 第四节 人工成本的可转换性 一、人工成本和物力成本 二、等成本线的应用 三、两类成本的相互转换 第四章 人工成本的因素分析 第一节 产品人工成本和工序人工成本 一、产品人工成本 二、工序人工成本 三、产品人工成本与工序人工成本的优化 四、长、短流程钢铁企业的人工成本 第二节 直接人工成本、间接人工成本和遗留人工成本 一、三类人工成本的基本概念 二、细分人工成本的应用 第三节 当量人工成本 一、当量概念的引入 二、当量人工成本的运用 三、直接人工成本差异(direct labor variance) 第四节 边际人工成本 一、人工成本的边际收益递减规律 二、边际人工成本与产出的关系 三、边际人工成本的应用 第五节 人工成本的多因素分析 一、内在因素分析 二、相关因素分析 三、因素分析的简单数学推导 第六节 人工成本的定量预测 一、预测分析是前提 二、定性定量相结合 三、案例分析 第七节 人工成本控制体系模型和分析 一、人工成本的弹性控制体系 二、人工成本的水平控制体系 三、人工成本控制体系模型 四、案例分析 第五章 人工成本的管理应用 第一节 企业人工成本 一、日常管理的重点 二、三个基本步骤 三、加强预测、预警、预控 第二节 企业集团人工成本 一、集团人工成本的特点 二、集团人工成本的管理 第三节 人工成本与用工分配 一、人工成本与劳动力市场 二、外部市场与内部因素 第四节 人工成本与改革改制 一、锁定法 二、转化法 三、对比法 四、改制法 第五节 人工成本规划(计划) 一、人工成本规划(计划)的编制 二、人工成本规划(计划)滚动管理 三、大型企业集团的人工成本规划(计划)附录 附录一 企业人工成本表 附录二 与人工成本数据有关的企业会计科目 附录三 某公司2004年度人工成本分析报告 附录四 某集团钢铁主业“十一五”期间人工成本预测分析 附录五 劳动和社会保障部关于建立行业人工成本信息指导制度的通知 附录六 国务院国资委关于报送人工成本有关情况的通知 附录七 企业人工成本调查表及其说明 附录八 北京市关于进一步做好企业人工成本管理工作的意见 附录九 上海市2003年度人工成本信息资料主要参考文献 后记

<<工业企业人工成本实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>