<<三星之父>>

图书基本信息

书名:<<三星之父>>

13位ISBN编号:9787502763701

10位ISBN编号:7502763708

出版时间:2005

出版时间:海洋出版社

作者:[韩]李昌雨

页数:253

译者:[韩]文大一,侯绮梅

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<三星之父>>

内容概要

本书为您讲述韩国企业家教父级人物从白手起家,领导三星成就世界一流企业的商业智慧。

三星集团今天的成功要归因于李氏家放两代人的努力。

李秉喆当年以白手起家打天下,被韩国同行誉为"创业之神",是韩国经济复兴的实业派代表,他的创业使三星公司具备一个世界顶级企业的雏形。

现任三星总裁李健熙在遇到困难之时,时常参照本书寻找突破口,李秉喆的智慧在21世纪的今天也毫不逊色,仍然发挥着巨大的作用。

中国民营如何突破目前成长困境,做强做大,成为百年长寿公司?

建立国际品牌?

本书一定会令中国的企业家豁然开朗。

打开本书吧,您会学到经营企业的真谛!

决定企业方向的首要条件是什么?

是市场性、资金、技术还是机制?

总经理最核心的工作是什么?

怎样为企业选拨合适的人才?

360行,哪一行可以做状元?

如何实现最有效率、最实用的企业中层培训?

"以人为本"的实际含义到底是什么?

如何成功创业?

.

<<三星之父>>

作者简介

李昌雨,李秉喆先生身边的人。

1968年与三星结缘,担任三星集团顾问。

产业心理学博士。

作者与一般企业管理学学者的不同之处在于,他以心理学者的角度分析企管,认为企业管理的核心是"人"。

这一点与三星集团前会长李秉喆先生"以人为本"、"人才第一"的管理观念不谋而合。

作者对25年担任三星顾问期间与李秉喆交谈过的内容、生活小事,以及对三星新老员工的采访资料等进行整理写成此书,平和而生动地描画了李秉喆先生的企业管理哲学和理念。

<<三星之父>>

书籍目录

中文版序原版书序 步步是道场做出属于自己的决定,并坚定地执行/超越世俗与传统/从不随波逐流、人云亦云 社长应该做些什么1 作为社长应该做什么?

社长怎样安排时间/社长与会长职责的差异/决定事业方向的首要准则;市场性/资金、技术、机制缺一不可/选择合适的人选比选择事业更重要2不接受来自公司以外的招待什么比受到热情招待更重要3社长个人的出色,并不意味着公司的成长应懂得借助团队的力量4做最核心的工作5敢于承担责任的精神6敢于聘用工资比社长高的员工在全世界范围内寻找人才/博士"傻"吗?

/什么是真正的人才?

7 社长学:市场、人才、管理市场(顾客)/人/管理 选择什么行业1 创业之初事业过程中必备的手册2 三十六行,那一行可以做状元?

为未来做出的投资——爱宝乐园/有竞争才会有竞争力/"过剩投资、过剩生产、过多竞争"也不完全是浪费/连续亏损三年以上的企业,大胆说放弃吧3 倾听他人的经验之谈4 不要借助政府官员发展事业热爱事业,对事业充满热情的重要性5 哪一行不可为之抵押贷款的危害/不能从事的行业6 李秉喆也失败过?

粮食加工不仅是碾碾米/不要用别人的钱来发展自己的事业?

/韩国肥料事件/三星风格7 弃婴的福气 李秉喆的做事风格 李秉喆的事业观 三星风格 结束语李 秉喆年谱

<<三星之父>>

章节摘录

- "你是说,三星的社长不知道自己应该做哪些事?
- " 这是在社长培训课程结束后,我向李秉喆报告培训结果时的一段谈话。

这次培训的主要内容是"作为社长应该做些什么",这个主题得到了到席社长们的积极响应。

先生惊讶地问道,满脸的无奈。

- "其实也不能说他们不知道自己应该做什么,而是说,他们心里知道应该做什么,只不过他们实际做的跟理论上应该做的有些出入。
- " 我解释道,但却不能消除先生的不快,谈话一下陷入尴尬。
 - "我再具体报告一下培训的经过吧。

首先,我让各位社长写下自己认为作为社长应做的几件事,然后按照重要程度在自己认为最重要的事情上打10分,最不重要的事情上打1分。

- " 这时,先生的脸上稍稍表现出一副感兴趣的样子。
- "然后,我把社长们每5到6名分成一组,每个人都要在自己的小组上发言,谈谈自己认为社长应该做些什么事情,然后由其他成员对此进行提高。

开始时他们只是谨慎地交换了一下意见,后来便演变成一场积极而热闹的讨论课。

通过这样的讨论他们对'作为社长应该做些什么'、'哪件事是最重要的'等问题基本达成了一致。

- 李秉喆先生一直认真地听着,沉默中表现出对报告内容的兴趣。
- "然后我让他们对照自己写的内容,边分析他人的意见边重新思考'社长应该做些什么', 最后给自己的答卷打分。

结果,大部分社长都得了80分以上。

这个结果显示,三星的社长们比较清楚自己应该做的事情是什么。

- ' 说到这里时,先生的表情还没有太大变化。
- "然后我又以同样的方法,让社长们写下'作为社长不该做的事情',以相同的方式进行讨论。 与讨论'作为社长应该做什么'时相比,我发现相当一部分人的想法有很大的差异。
- 当然,由于公司所处的情况不同,社长的任期不一等因素的影响,他们的意见必定会有不同。

但值得一提的是,许多社长发现:别人认为不该做的事情恰恰自己正在做,这样就为他们提供了一个 很有意思的对比。

总结起来,这次培训的特点在于让社长们多讨论,同时对比自己的想法和管理方法,互相交换了意见

这跟以前单纯地讲解某些知识、传达某种信息的传统课程有着明显的不同。

" 我对此次课程的授课方法及详细内容说明完毕之后,先生脸上一直没有明朗起来,表情也没有多大变化。

后来我才知道,其实先生早就知道我们的培训课程在国外有过先例,而且国外对这项培训的评价并不 怎么好,因此他才一直用一副僵硬的表情听完我的报告。

但是事先我并不知道先生的心思,对先生木然的反应不知所措,顿时谈话热情大减。

但是不管怎样也不能报告到中途就放弃啊,因此我只好硬着头皮,试着更仔细地说明了培训课程的下一步内容。

<<三星之父>>

编辑推荐

用对策略,选对人,首次公开三星选择李健熙作为接班人以及成为百年老店的核心战略。

这一切来自本书主人公李秉喆先生在67年前的一个梦想和他独特的商业智慧。

三星集团是韩国最大的企业集团,包括26个下属公司及若干其他法人机构;在近70个国家和地区 建立了近300个法人及办事处,员工总数19.6万人。

2003年三星集团营业额约965亿美元,这一数字相当于中国年GDP的10%。

三星有近20种产品世界市场战胜率居全球企业之首,在国际市场上彰显出雄厚实力。

以三星电子为例,该公司在美国工业设计协会年度工业设计奖的评选中获得诸多奖项,连续数年成为 获奖最多的公司。

这些证明三星的设计能力已经达到了世界级水平。

2003年三星在美国取得的专利高达1313项,在世界所有企业中排名第9。

将时间和热情奉献到自己认为重要的事情上!

李秉喆,凭借独特风格创造了三星这一全球性大型企业。

他总是专注于最重要的事物,追求最彻底的完美,时刻进行自我反省以防重蹈覆辙。

他一生都在奋斗,他的努力正是今天三星屹立不倒的最大动力。

——摘自《作者的话》

<<三星之父>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com