

<<善待你的员工>>

图书基本信息

书名：<<善待你的员工>>

13位ISBN编号：9787502826185

10位ISBN编号：7502826181

出版时间：2005-02

出版时间：地震出版社

作者：毛人,余一

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<善待你的员工>>

内容概要

《善待你的员工》告诉管理者对员工不仅要从道义上给予他们以善，还要从方法上将管理之道适当地灌输到员工的心里，让员工跟领导一个心思地工作，这才是最佳的员工管理方式。

《善待你的员工》从让平凡的人做出不平凡的事；全方位培养员工，不留死角；指挥三军，不如指挥一人；大家齐努力，才会赢得接力赛；让员工在压力与动力之前行走；打铁须得自身硬；使前后左右都畅通等7方面对如何地管理、善待员工进行了论述，以帮助管理者更有效地实行以人为本的管理，最终解决根本问题。

<<善待你的员工>>

书籍目录

第1章 让平凡的人做出不平凡的事360度考核你的员工3步骤实施员工绩效考核绩效管理是一个持续的沟通过程绩效精神是检验组织士气的标准你能有效解决绩效面谈的尴尬吗千万别让自己影响了员工绩效评估第2章 全方位培养员工，不留死角培养人才不要吝啬你的“银两”单一方式培养人才绝对行不通发掘人才比创造财富更有价值优秀领导者培训员工的11条黄金法则把敬业精神放在员工培养的第一位比最优秀的人为榜样改进工作现状给员工成就感以激发其创造力辅助员工进行职业规划第3章 指挥三军，不如指挥一人授权总会利大于弊该放手时就放手把各种琐事尽量交给下属去做对下放的权力充分予以重视将恰当的工作分配给恰当的人要有自己的用人哲学授权后不要再随意干涉授权要讲究策略第4章 大家齐努力，才会赢得接力赛将执行视为你的职责视执行文化为所有行为的最高准则将你的理念变成文化进而让他们接受成功的公司=中等知识的人+少数明星与你的高层人员好和好散不要太过分相信“外来的和尚”相马不如赛马，选才不如试才切忌当众责骂公司高层人员认真解读“水桶原理”第5章 让员工在压力与动力之间行走你知道员工的压力来自哪里吗通过测试诊断员工压力向员工施压时必须遵循的5项法则拟订一个振奋人心的远景规划沃尔玛公司：对待员工要像对待花圃一样爱立信推崇的“职业精神，相互尊重”联邦快递奉行的“PSP”管理理念第6章 打铁须得自身硬优秀领导力的3个表现你具备创造非凡的5项特质吗成功借鉴华顿的“走动管理”以你的品格震撼他们的心做一位浑身散发无比凝聚力的老板把握涵养的真正概念心理素质好，大家才放心将“照我说的做”改为“照我做的做”第7章 使前后左右都畅通不可避免的的员工冲突问题把握处理员工冲突的原则与技巧学会解决员工冲突的有效方法积极正确地对待各种具体冲突通过个别谈话协调上下级关系要及时处理好员工的抱怨

<<善待你的员工>>

媒体关注与评论

书评向员工施压的五条法则：适当加压，宽紧适中；强调工作得失；不断给以鞭策；强调加压的后果；态度该强硬时就强硬。

授权总会利大于弊，授权要讲究策略，授权后不要随意干涉，授权就是培养人才的最好方式。

积极正确地对待与员工的各种冲突：宽容对待员工失礼；谨慎对待员工失信；正确对待员工失误；谨慎对待员工打小报告；巧妙对待员工过激行为；认真而谨慎对待员工扰乱企业秩序；正确引导员工的挑战行为。

“地位”人人都需要，给合适的人予以合适的“地位”相当重要。改善地位的愿望，尤其是保护地位的愿望似乎是一般责任感的基础。

<<善待你的员工>>

编辑推荐

《善待你的员工》是由地震出版社出版发行的。

向员工施压的五条法则：适当加压，宽紧适中；强调工作得失；不断给以鞭策；强调加压的后果；态度该强硬时就强硬。

授权总会利大于弊，授权要讲究策略，授权后不要随意干涉，授权就是培养人才的最好方式。

积极正确地对待与员工的各种冲突：宽容对待员工失礼；谨慎对待员工失信；正确对待员工失误；谨慎对待员工打小报告；巧妙对待员工过激行为；认真而谨慎对待员工扰乱企业秩序；正确引导员工的挑战行为。

“地位”人人都需要，给合适的人予以合适的“地位”相当重要。

改善地位的愿望，尤其是保护地位的愿望似乎是一般责任感的基础。

<<善待你的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>