

<<当代中国系统管理>>

图书基本信息

书名：<<当代中国系统管理>>

13位ISBN编号：9787503535956

10位ISBN编号：7503535954

出版时间：2007-1

出版时间：中共中央党校出版社

作者：刘战，潘云良 著

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<当代中国系统管理>>

### 内容概要

《当代中国系统管理：三个体系建设的实践与探索》是一本既有理论又有实践的现代管理参考书，全书围绕山东省地矿局“三个体系”建设的实践，从理论上进行了系统阐述，并结合山东省地矿局的典型案例加以分析，使该书鲜活、生动，具有很强的现实性和可操作性。

该书对于丰富和发展具有中国特色的管理理论具有非常重要的意义，对于推动我国如何在实践中通过科学管理达到科学发展也有很多重要的启示。

## &lt;&lt;当代中国系统管理&gt;&gt;

## 书籍目录

总论 “三个体系”与中国当代系统管理一、“三个体系”的科学内涵（一）“三个体系”是一个有机的系统（二）“三个体系”是一个科学的整体（三）“三个体系”是一个发展的过程二、“三个体系”体现了以人为核心的管理理念（一）人的主体性（二）权利平等性（三）成果分享性（四）情感沟通性（五）手段多样性（六）管理自主性三、“三个体系”体现了当代管理的基本原则（一）整分合原则（二）封闭原则（三）反馈原则（四）目标原则（五）行为原则（六）人本原则（七）弹性原则（八）能级原则四、“三个体系”对当代管理理论的创新发展（一）目标维度（二）人的维度（三）制度维度上篇 决策目标体系第一章 目标体系一、建立目标体系的重要性（一）建立目标管理体系是在新形势下改进党的领导方式推进政治文明建设的重要探索和迫切需要（二）建立目标管理体系是提高综合竞争力，实现更高水平发展的迫切需要（三）建立目标管理体系是深化干部制度改革的迫切需要（四）建立目标管理体系是应对“人世”挑战，建立高绩效管理组织的迫切需要二、建立目标体系的指导思想和基本原则（一）指导思想（二）基本原则三、目标体系的内容（一）战略目标（二）战略方针（三）战略措施（四）战略步骤第二章 科学的决策程序一、科学决策是当代管理研究的重大课题（一）决策贯穿于管理的全过程（二）科学决策的重要性二、科学决策的原则和方法（一）决策的类型（二）科学决策的原则（三）科学决策的方法（四）领导决策的程序、步骤三、科学决策的体系构成（一）建立科学的决策体制（二）具备较高素质的决策行为主体……中篇 执行责任体系下篇 考核监督体系结束语 “三个体系”建议的发展与完善附录

章节摘录

2.自助激励管理。

组织在考虑自身利益最大化时，必须考虑员工利益的最大化，由于影响个体工作动机不一样，个体可能倾向于对名誉的需要、职位的需要、权力的需要（有些个体实际上对职位的需要只是职位所带来的荣誉而非职位所带来的权力）、经济的需要、社会的需要、培训的需要、休闲的需要等等。

组织在选择激励方式时不能单纯制定一种激励方式，应从“综合人”假设出发，根据个体需求层次的不同采取多种激励方式，从而最大限度地调动员工的积极性、主动性与创造性，最终实现组织利益的最大化。

3.情感管理。

情感是影响员工工作情绪和结果的重要因素之一，在管理过程中，必须重视正式组织的管理，因为正式组织的管理使得单位得以正常的运转；也必须重视非正式组织的存在，非正式组织存在是员工情感交流需要的基本媒介。

非正式组织往往会影响正式组织的决定，如因朋友情谊、校友情谊、战友情谊等影响了正式组织的决定等。

在现实中，年轻员工流动性较大，年老的员工流动性较小，由于年老的员工非正式组织网较大，离开旧环境心理成本太大，所以有时非正式组织的存在反而有利于稳定员工队伍。

4.竞争比较管理。

由于员工之间存在比较心理，所以员工之间很可能因比较而产生嫉妒心理，从而影响工作的正常开展。

良性竞争有利于个体不断发展，也有利于组织不断进步。

组织必须鼓励良性竞争，为组织发展和员工进步服务。

同时必须避免恶性竞争，恶性竞争将导致产生敌对结果，使得组织资源内耗，不利于组织和个体的发展。

5.文化管理。

文化管理是管理的较高层次。

这里强调的文化管理包含两个含义：一是对不同文化背景的员工的管理，组织在实施管理过程中必须了解员工的不同文化背景，在实施管理过程中，考虑员工不同的习惯、风俗等，既是对员工的尊重，也便于进一步掌握员工的人性，从而有利于管理活动的开展。

二是注重价值的构建，它以组织既定的价值观为核心，以组织文化的塑造为龙头，贯穿于组织的规章、道德规范、行为准则、精神风貌、审美教育等方方面面，使人在精神实践活动中，体验生命情感对于人类的极端重要性，从而反思人类存在的积极意义，培养良好的人际关系和感情文化，使员工在共同价值观念的作用下，陶冶情操，激发斗志，自觉努力工作，超越自我，活出生命的意义。

.....

<<当代中国系统管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>