

<<劳动法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法>>

13位ISBN编号：9787503654497

10位ISBN编号：750365449X

出版时间：2005-3

出版时间：法律

作者：(德)杜茨

页数：374

译者：张国文

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法>>

内容概要

《劳动法(2003年第5版)》具有广泛的代表性，这些教科书的作者都是德国大学法学院具有丰富教学经验的教授，而且多半兼任德国法字的法官。

由于做到了法学理论与司法实践相结合，国内师生也可通过这些教科书在较短时间内了解德国法的真实面貌。

在全球化以及欧洲统一进程的双重推动下，古老的德国法也经历了不断的变迁。

可以说最近的债法改革根本地改变了百年德国民法典的内容，以适应欧盟指导条例及联合国国际货物销售合同公约的要求。

德国法也在借鉴国外的经验。

德国的破产法改革就部分尝试了美国模式。

而最近的民事诉讼法改革则引进了和解制度。

按照新法，法官在开庭时有义务询问双方当事人有无和解的可能，这不能不令人立即联想到中国的调解制度。

作为这些教材的必要补充，我们也会陆续将一些重要的德国法律草案说明以及有较高学术价值的论文译成中文并汇编出版，以便您及时了解德国法的动向。

<<劳动法>>

作者简介

<<劳动法>>

书籍目录

总序 作者简介 译者简介 译者前言 第一版序言 对第六版的前言缩写 目录 劳动法文献(选编)

第一章 导论

第一节 劳动法的概念 第二节 劳动法的分类 第三节 劳动法的历史发展 第四节 劳动法的地位和意义 第五节 超国家劳动法和国际劳动法

第二章 主体、权利渊源和它的效力顺序

第一节 主体 第二节 劳动法的权利渊源、效力顺序

第三章 劳动关系的建立

第一节 预先提出的问题 第二节 雇佣程序 第三节 有瑕疵的劳动关系 第四节 特别劳动关系

第四章 劳动关系的内容

第一节 导论 第二节 雇员的义务 第三节 雇员的义务

第五章 劳动关系中的履行障碍

第一节 导论 第二节 雇员违约的法律后果 第三节 雇主违约的法律后果 第四节 无过错劳动给付障碍 第五节 工伤事故的特殊问题

第六章 劳动关系的结束

第一节 结束的理由 第二节 解约的概念和种类 第三节 正常解约 第四节 非正常解约 第五节 变更性解约 第六节 为了结束劳动关系的义务 第七节 企业继受 第八节 雇员退出职业生活后的社会保障

第七章 劳动保护法

第一节 概念 第二节 法定分类 第三节 对劳动保护的责任 第四节 劳动保护的主要领域

第八章 结社权 第九章 集体合同法 第十章 劳工斗争 第十一章 共同决定权 第十二章 劳动争议、劳动法院管辖权

<<劳动法>>

媒体关注与评论

书评本书的材料一方面按照生活现实进行安排——例如招用或者解约；另一方面也进行了系统深化——例如集体合同权、劳动保护以及劳动争议。

——本书作者杜茨教授 杜茨教授的这部劳动法1990年自首次出版以来，一直是这一多层次法律领域最好的入门书。

它为人们从民法体系出发系统学习劳动法提供了可能。

作者相当注重理论与实践的关联。

<<劳动法>>

编辑推荐

《劳动法(2003年第5版)》的材料一方面按照生活现实进行安排——例如招用或者解约；另一方面也进行了系统深化——例如集体合同权、劳动保护以及劳动争议。
——《劳动法(2003年第5版)》作者杜茨教授杜茨教授的这部劳动法1990年自首次出版以来，一直是这一多层次法律领域最好的入门书。
它为人们从民法体系出发系统学习劳动法提供了可能。
作者相当注重理论与实践的关联。

<<劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>