

<<中华人民共和国劳动法典>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动法典>>

13位ISBN编号：9787503679421

10位ISBN编号：7503679425

出版时间：2008-1

出版时间：中国法律图书有限公司

作者：法律出版社法规中心 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动法典>>

内容概要

《中华人民共和国劳动法典33(应用版)》：中华人民共和国劳动法典应用版。

“中华人民共和国分类法典”系列，是法律出版社应社会各界对权威法律法规汇编以及在实践中如何具体应用法律的需要，精心编纂的一套应用型法规工具书。

本套图书兼具权威性和应用性两大特点，是超越目前市场上常规工具书的创新产品。

“中华人民共和国分类法典”系列具有以下特色：

1.权威编纂。

法律出版社创社五十余年，是中国著名的法律图书权威出版机构，拥有丰富的法律法规资源、最新的立法司法动态、专业的编辑人员队伍，十几年来成功推出了数十套法律法规工具书，集专业和经验于一身。

本套“分类法典”即是集数十年法规编纂之经验，总结梳理、融会贯通数千个法律知识点，采用法规编辑检索技术最新成果，跟踪最新立法进程，收录最新法律文件，科学分类、精心编辑出版的一套创新型、应用型法律工具书。

2.全面便捷。

“分类法典”系列共有35个分册，这些分册涵盖了所有的法律种类与社会生活的方方面面，包括宪法、民事法、商事法、刑事法、经济法、行政法、社会法、国际法八大领域以及各领域下的若干具体部门。

丛书全面收录各部门法所有法律、行政法规、司法解释，以及常用的部门规章、司法文件和请示复函。

编排体例上按照各法律文件之间的逻辑关系和发布的时间顺序双重原则进行分类、整合，具有体例清晰、查询方便的特点。

3.重在应用。

“分类法典”系列特别突出法律法规应用性的特点，作出以下创新：

- (1) 重点法律附加“导读”，全面指引读者了解、掌握法律概貌；
- (2) 重点法律附加“参见”，将核心法律和与之相关的法规、规章、司法解释横向联系起来，使读者在使用时得以相互参考，结合相关法律文件，全面正确理解法条内容；
- (3) 重点法律重点法条附加“条文注释”，对该条文进行详细阐释，有助于读者在实践中理解运用；
- (4) 特别加收“文书范本”，提供实务中常用法律文书的格式范本；
- (5) 特别加收“典型案例”，提供实际发生过的典型案例和判决结果、判案理由、适用法条，将法条和实际案例结合起来。

4.动态增补。

结合法律出版社的资源优势，向每一位购买“分类法典”的读者提供一次免费的法规增补服务（电子版），只要填写书末的“读者服务回执”即可。

对于一次性购买多册的读者，还可免费赠送相关法规资讯产品（详见书末读者服务回执）。

<<中华人民共和国劳动法典>>

书籍目录

一、综合二、劳动就业三、劳动合同1.总类2.劳动关系的确立3.劳动合同的解除4.解除劳动合同的经济补偿四、职业培训五、工资福利与工作时间1.工资2.探亲、休假等待遇3.劳动时间六、劳动保护1.劳动安全卫生2.矿山安全3.锅炉压力及特种设备安全4.职业病防治与处理5.特殊群体的法律保护(1)对女职工的保护(2)对未成年人的保护(3)对下岗职工的保护(4)对残疾人的保护(5)对农民工的保护七、社会保障1.总类2.养老保险3.失业保险及最低生活保障4.工伤保险5.医疗生育保险八、劳动争议1.劳动争议仲裁程序2.劳动争议诉讼程序3.劳动争议的费用交纳4.法律援助九、劳动监察

<<中华人民共和国劳动法典>>

编辑推荐

《中华人民共和国劳动法典33(应用版)》由法律出版社出版。

<<中华人民共和国劳动法典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>