

图书基本信息

书名：<<最新版2012公务员录用考试华图名师讲义系列教材 面试实战模块宝典>>

13位ISBN编号：9787504162304

10位ISBN编号：7504162302

出版时间：2011-6

出版时间：教育科学出版社

作者：刘源 著

页数：295

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《华图·公务员录用考试华图名家讲义系列教材：面试实战模块宝典（2012最新版）》结构化面试+无领导测评，总揽面试核心主体、打造新理论+融合新实战，透析面试方法技巧、精选新题型+细化新分类，助推内容与时俱进、立足新形势+梳理新热点，把握面试出题动向。

作者简介

刘源，中共党员，经济学硕士，华图教育面试主讲教师，国内核心期刊《财政监督》公文应用写作专栏特约撰稿人。

现已在国内权威期刊《财贸经济》《经济学动态》《税务研究》等杂志发表文章80多篇，多篇文章被《中国改革报》《中国财经报》《中国税务报》《中国政府采购报》《新京报》《南方周末》等全文刊载或引述。

教学认真负责、兼顾知识性与趣味性；面试授课幽默生动，深受考生欢迎。

书籍目录

第一篇 结构化面试第一章 结构化面试“新说”第一节 面试特点为几何？

——透析结构化面试的本质特点一、结构化面试内涵的“旧道”与“新析”二、结构化面试的特点第二节 结构化面试到底是啥“结构”？

——结构化面试概览一、公务员能力全解——“固”面试之“基”二、面试试题特点——“摸”面试之“调”三、面试流程“简说”——“靠”面试之“谱”第三节 分分分小命根儿——结构化面试之评判一、面试评分的标准体系二、面试能力“能量块”与“贯穿链”——对一张面试评分表的“无限解构”第四节 面试场面有多“大”？

——认知面试考场一、面试考场的选择二、面试考场的布置三、震住考场的“气场”第二章 结构化面试题

类型“全解”第一节 “能量块”与“贯穿链”下的结构化面试题类型介绍一、自我认知与拟任职位匹配类

类型二、人际关系与沟通协调类类型三、计划组织类类型四、综合分析类类型五、应急应变类类型第二节 自我认知与拟任职位匹配类题型解构与分析——从“老刘小宇宙爆发说”谈起一、中心发散的环

状解构——一个自我认知的“小宇宙”二、如何让“小宇宙”爆发——解题精讲三、真题强化训练第三节 人际关系与沟通协调类题型解构与分析——从“老刘多元化新说”谈起一、人际关系与沟通协调类

题型、原则与方法二、基本题型精析三、真题强化训练第四节 计划组织类题型解构与分析——从“老刘自我实现新说”谈起一、计划组织类题型与“自我实现新说”二、解题原则与基本方法三、具体题型

精析四、真题强化训练第五节 综合分析类题型解构与分析——从“老刘重分析理论”谈起一、综合分析类题目与“老刘重分析理论”二、综合分析类题型的解题原则与基本方法三、基本题型精析四、真题

强化训练第六节 应急应变类题型解构与分析——从“老刘应急新说”谈起一、应急应变类题型与“老刘应急新说”二、应急应变类题型的解题原则与解题方法三、真题强化训练

第三章 结构化面试备战之“吉祥三宝”第一节 面试技巧第一宝之形象礼仪一、面试形象礼仪之仪容简述二、面试形象礼仪之仪表简述三、面试形象礼仪之气质训练第二节 面试技巧第二宝之语音语调一、面试与副语言概述二、面试声

音技巧与控制……第二篇 无领导小组讨论面试第三篇 备好“原料”——“炒好”面试这盘“菜”

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>