

<<领导之道>>

图书基本信息

书名：<<领导之道>>

13位ISBN编号：9787504469717

10位ISBN编号：7504469718

出版时间：2010-9

出版时间：中国商业出版社

作者：王宇

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导之道>>

### 前言

领导是一种积极互动的、目的明确的人际影响力。

不是谁都能当领导，也不是谁都能当好领导。

要当领导、当好领导，就得研究这门“大学问”，就得深谙这门“大学问”。

所谓领导，是用一个共同的目标将身边的人聚集在一起，授予他们足够的权力担负起领导职责，并最终为所有的利益相关者创造价值。

卓越的领导力并非与生俱来。

领导力大师迈克尔·尤西姆曾说过：“根本没有天生的领导者这回事……真正的领导技能都是要在生活中获取的……你必须去学习这些技能。

”学习的方式不外乎两种，一是“在工作中学”，实践出真知；二是向榜样学习，师他人之长。

尽管不能照搬照套，但一流领袖的领导之道，总能给人以无穷无尽的启发。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，促使领导者走向成功的动力源头来自领导者的领导艺术和策略，只有拥有高明的领导策略与高超的领导艺术的领导人，才能展现卓越的领导魅力。

俗话说得好：“千锤百炼始成金，精雕细琢方为器。

”领导艺术与策略来自于领导者自身的培养和训练，并且离不开领导者有精益求精、止于至善的心态

。

## <<领导之道>>

### 内容概要

所谓领导，是用一个共同的目标将身边的人聚集在一起，授予他们足够的权力担负起领导职责，并最终为所有的利益相关者创造价值。

卓越领导之道是什么?怎样成为一个具有领导力素养的人?这是《领导之道》将要和你共同探讨的话题。

通过努力，你就能更好地、卓有成效地去领导一个企业、一个部门、一个科室或是一个团队，也领导好自己。

从本书中，你可以学到如何通过自身良好的品格、能力、魅力、知识和情感等综合素质和行为体现，来建立领导威信，并从情感上影响周围的人，使他们团结在自己周围。

相信您看了此书之后，定能成为一个杰出的领导者!

## &lt;&lt;领导之道&gt;&gt;

## 书籍目录

卓越领导之道——锻造能把持大局的个人魅力 1. 充分利用自己的领导魅力 2. 海纳百川的胸襟 3. 远见卓识及敏锐的观察力 4. 和员工一起努力 5. 做个微笑的领导者 6. 勇于承担责任的大家风范 7. 打造超强执行力

卓越领导之道——品格是优秀领导能力的基石 1. 伟大的品格造就伟大的领导 2. 真诚是领导者最重要的品质 3. 说到做到, 信守承诺 4. 凡事要以身作则 5. 培养良好的自控能力 6. 谦虚谨慎品自高 7. 处理事务时要公私分明 8. 吾日三省吾身, 不断更新自我 9. 与阿谀奉承的人拉开距离

卓越领导之道——传递炽热的激情来感染团队 1. 用爱点燃员工的热情 2. 领导比管理更加重要 3. 原则不变方法要变通 4. 注重“涵养”, 提升领导魅力 5. 调动员工的积极性, 凡事全力以赴 6. 和员工分享资源和成果 7. 让员工感受到自己的重要

卓越领导之道——有效沟通是管理成功的一半 1. 把沟通当作工作的重要组成部分 2. 让你的员工心悦诚服 3. 真正地倾听和充满好奇心地提问 4. 为员工创造通畅的沟通环境 5. 不要逃避冲突和矛盾 6. 领导者要乐于倾听 7. 少命令, 多商量 8. 让你的员工畅所欲言 9. 展示自己的语言魅力

卓越领导之道——修炼内圣外王的领导者心态 1. 自信心态, 具有天纵英才的万丈豪情 2. 积极心态, 可以战胜一切的力量 3. 尊重心态, 用心管理的原则是尊重 4. 期望心态, 给予期望, 激发员工潜能 5. 合作心态, 与员工做朋友 6. 赏识心态, 好员工是赏识出来的 7. 授权心态, 让授权成为解放自我、管理员工之法宝 8. 分享心态, 与员工分享一切值得分享的东西

卓越领导之道——具备多谋善断的过人决断力 1. 成功领导一定要有智慧决断的魄力 2. 领导者要巧用决策智囊团 3. 决策之前要掌握全面信息 4. 制定科学有效的决策 5. 提高每个决策的精准度 6. 做决策最忌拖延 7. 练就一双善抓良机的慧眼 8. 小事糊涂, 大事拍板 9. 决策关键在于执行

卓越领导之道——保持持久的学习与创新能力 1. 学习能力是领导者的基本素质 2. 创新才能跟上日新月异的形势 3. 突破心中的思维定势 4. 善于提出问题 5. 时刻保持对领先的追求 6. 竞争是一种人格魅力 7. 没有不能克服的障碍 8. 敢于弃旧图新, 迎难而上

卓越领导之道——提升应变和危机处理的能力 1. 面对突发事件要从容应对 2. 危机是企业的生死门 3. 对危机的绝对控制能力 4. 居安思危, 防患于未然 5. 积极反应, 化危机为生机 6. 从危机中进行学习 7. 乐观面对困难 8. 要深谋远虑, 以不变应万变

## &lt;&lt;领导之道&gt;&gt;

## 章节摘录

然而，何为魅力型领导呢？

综合社会案例，专家们总结了一些观点，具体包含以下几个特点：1.热爱学习，有魅力的领导，应该是善于思考、善于学习的。

这点从张瑞敏身上；从《华为的冬天》、《天道酬勤》等文章中；以及贴在蒙牛集团办公楼里那些蓝底白字的“牛根生语录”中，都可见一斑。

2.自信，作为一个企业的领导者，自信是最基本的特质。

尤其在企业面临危难的时候。

从多年前的李·艾科卡在克莱斯勒的成功，到今天卡洛斯·格森在尼桑的创举，都是与自信分不开的。

而张瑞敏将一个几乎没有赢利的国营企业做成中国企业中最具品牌价值的企业之一；牛根生在三年时间内把蒙牛从全国排名几百名做成全国乳业中的领军企业，也是他们个人魅力最直接的体现。

3.对生活充满热情魅力型的领导者应该时刻保持精神饱满、精力充沛、对实现目标充满激情的状态。

而且他们能够用各种方式充分和生动地表达自己的情感和热情。

他们不需要别人的鼓励，因为他们天生就热爱生活。

4.善于言辞，成功的领导者都是成功的“演说家”。

他们善于表达自己的思想，擅长运用各种言辞和非言辞的表达技巧。

他们有卓越的沟通能力，与下属交流时思想丰富，旁征博引，能够对追随者产生强烈的感染力。

凭借这种表达能力，激发周围人群的热情。

## <<领导之道>>

### 编辑推荐

《领导之道》：领导是一门个人艺术，它可以帮助任何人走上卓越的领导之路成为一个遵循内心呼唤的卓越领导者！

企业是幸福的制造者。

真正的领导者，是能做出正确决定的人。

企业需要的不是老板，而是领导者；领导是行动，不是地位；是智慧加上周全的运用权力。

对企业而言，领导力比战略更重要，杰出的领导者够改变世界，改变历史，把企业带向成功。

<<领导之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>