

<<管理越简单越好 >>

图书基本信息

书名：<<管理越简单越好 >>

13位ISBN编号：9787504471352

10位ISBN编号：7504471356

出版时间：2011-1

出版时间：中国商业出版社

作者：李昊

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

世界万物皆有规律，管理的规律在于去伪存真，由此及彼，由表及里，将复杂的工作简单化，然后高效地加以解决。

简单管理是〔把复杂简单化〕的执行文化，是在目标和实现这个目标的两点之间，找到一条既短又好的直线的理性管理方式。

本书结合当代管理学最先进的观点，总结以适合中国企业的简单管理哲学，希望能对广大读者有所裨益。

<<管理越简单越好 >>

书籍目录

第一章 管理的本质是简单 管理越少越好 只走一条路一直路 不该管的事让别人管去 企业管理必须简单 指挥千军万马，不如善点将才 事无巨细的管理会事倍功半 不要侵入他人“领地” 不要介入派别之争 只需管头管脚 管理没有天才，人人都可学会第二章 明确目标，让战略简单 不问得到什么，只问贡献什么 实行“末日管理”，促进竞争 没有永远的错误，只有不断改进后的正确 省下的就是赚下的 企业的目的是创造顾客 拒绝超出能力的成长 企业的目标管理 管理者不做太多决策，只做重大决策 第三章 抓住重点，让制度简单第四章 知人善用，让组织简单第五章 深入浅出，让流程简单第六章 职责明确，让协作简单第七章 落实到位，让执行简单第八章 奖惩分明，让考核简单

章节摘录

为他接替韦尔奇的职务打下了坚实的基础。

为了跟踪候选者的发展情况，通用公司董事会在每年的6月和12月各举行了一次对继任者的评估会，韦尔奇自己在每年的2月还要做一次实地的评估。

候选人收缩为3个人后，韦尔奇意识到，这3个人都很优秀，都有资格任通用的CEO，但结果只能有1人担任，而另外2位候选者只能到其他公司担任CEO。

因而他明确告诉3位候选人“要么被提升，要么就走人”，在被提升或走人之前，他们必然承担一个任务，即用6个月的时间训练各自的继任者。

由于韦尔奇极度重视，费尽心机，终于圆满地完成了新老CEO交替的平稳过渡。

在挑选继任者的整个过程中，韦尔奇和董事会打破了常规。

他们没有提名任何一位首席执行官，也没有考虑从通用电气圈外挑选新人，他们既没有为这个长达10年之久的选人过程制定计划，也没有一个共同的标准来衡量可能的人选。

他们所作的就是花上相当长的一段时间来了解每个候选人，花更多时间同公司内部的人来谈论每个人

。一般来说，优秀公司的董事会在选择继任者上不会花上超过100个小时，但通用电气却花了数千个小时。

很多高级管理者从未听说过选择继承者要花这么长时间。

这很显然是个持久战。

但有两点原因可以理解公司的做法：（1）在美国，许多知名的公司都先后发现他们对新任首席执行官的选择是失败的。

过去的几年中，宝洁、朗讯、可口可乐、施乐、吉列、英国航空公司都和新任首席执行官分了手，这一点充分地说明许多公司的选人程序存在问题。

（2）此次的选择是否正确无人知晓，但通用电气历史上对新管理者的挑选一向无误，韦尔奇本人就是个极好的例子。

他经验丰富，几乎干遍了公司内的每个管理岗位。

正因为如此，他的方式才更值得关注。

杰夫。

伊梅尔特最终胜出。

虽然韦尔奇始终闭口不谈最终三名候选人拘差别何在，但可以相信，三人之中，伊梅尔特是最具有战略眼光、大破大立的胆识的人，他也得到了来自韦尔奇的忠告：“大胆开拓”。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>