

<<这样领导最给力>>

图书基本信息

书名：<<这样领导最给力>>

13位ISBN编号：9787504474278

10位ISBN编号：7504474274

出版时间：2011-12

出版时间：中国商业出版社

作者：田由申

页数：281

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<这样领导最给力>>

### 前言

无能上司？  
没有上进心上司？  
独裁上司？  
冷酷上司？

这些往往是员工私下对领导的评价，也许你对这些评价置之不理，认为这是员工的无稽之谈，也许你对这些评价恨之入骨，认为员工这是在无理取闹，也许你认为员工不理解你，认为这是员工对你的偏见。

然而，不知作为领导的你是否想过，为什么员工会有这种思想，为什么你会被戴上这么多的帽子，主要的原因就是因为你的领导不力。

那么一位优秀的领导者，如何有力的领导他的员工、他的公司一起走向辉煌，创造业绩，让员工感觉到你这位领导很给力呢？

魅力胜于权力，魅力就是影响力。

领导能力的最重要的方面，应该是领导魅力。

权力是法定的，外界赋予的；魅力则是领导者自身的行为和素养形成的。

魅力源于领导者个人的品格、意志、权力、权威以及职务、地位等多方面因素而产生出来的感召力和向心力。

魅力会给领导者带来巨大的影响力，使人产生敬佩感，促使人们自觉模仿、追随。

总之，领导能否赢得人心的一个重要方面，是领导者的魅力。

无论是多么出色的领导，如果没有魅力，那他的影响力就会荡然无存，他的魅力也便无从谈起了。

慧眼识才，得士则强。

什么是一个企业中的“金子”？

单位的金子就是人才，优秀的领导者都是“淘金者”，能够及时挖掘埋藏在企业中的“金子”，并让他们闪耀出夺目的光芒，是每一位领导者应当具备的能力。

用人得法，不拘一格。

古人说过：“熟识韬略者，让他运筹帷幄；勇猛无畏者，让他持刀杀敌。

位能匹配，相得益彰。

”领导者用人要有胆量，做到求才若渴，视野开阔，广泛察人、选人、用人，不拘一格，千变万化，因人而用。

凡这些，都证明领导者会用人，反之就证明领导者不会用人。

为将之道，当先育才。

培训，能打造一支打不败的队伍；培训，能打造一家打不败的企业。

在现代发展如此迅速的信息社会，新技术不断涌现，知识竞争越来越激烈，很多领导者由于疏于对员工进行培训，最终使得员工因知识陈旧而不能胜任工作，从而公司失去了竞争力。

古人云：“工欲善其事，必先利其器。

”对于企业来说，企业首先生产人，然后才是发展公司。

所以，企业要带动自己的员工成长，帮助员工成长，使员工成长为对企业有用的人才。

领导无形，管理有道。

你不能因为自己是“领导”就对别人颐指气使，吆五喝六；也不能对下属平等到他们瞧不起你、不把你当回事的程度；你不能玩弄权术，让别人都觉得你黑你坏，也不能诚实到你心里有什么事别人马上就能看出来；你既不能城府太深，用心太过，也不能嘻嘻哈哈，随随便便；既不能冷酷到不近人情，又不能脸皮太薄，心肠太软。

你既要做到和蔼可亲、平易近人，又必须令出禁止，威严有度；既有菩萨心肠，又有魔鬼手段……管人是一门艺术，更是一套高深的谋略。

团队统驭，协同作战。

“团队协作”是经营企业必不可少的手段。

## <<这样领导最给力>>

从社会资源来看，企业间不同员工不断进行重复劳动，使得社会资源无法整合，这对于整个企业来说，是一种浪费。

只有不同员工间不断进行人力资源整合，才能使得员工之间的竞争力得到提高，促使企业更快地成长。

授之以权，有效管理。

从无形的权威到有形的权利，既是一个领导者成熟的过程，也是一个领导者成功或失败的过程。

作为一个企业的领导，事必躬亲并不一定能够做好每一件事情，反而会让你觉得焦头烂额。

聪明的商人应该充分利用他人的力量，把事情交给他人去做，自己只管一些重要的事情。

能够认识自己的才能，发现别人的才能，并将别人的才能为我所用，就等于找到了成功的力量。

智慧决策，运筹帷幄。

美国著名决策大师赫伯·西蒙说过：“决策是管理的核心；管理是由一系列决策组成的；管理就是决策。

”如果说管理的最大失误是决策的失误，那么决策的最大失误则是战略决策的失误。

所以，作为领导，为了解决重大的现实问题，就需要采用科学的决策方法和技术，从若干个有价值的方案中选择其中一个最佳方案，并在实施中加以完善和修正。

左右逢源，心通百通。

作为一名领导，要使所在部门有向心力、凝聚力、战斗力，除了严于律己、率先垂范之外，还必须具有高超的协调能力。

协调好组织中各种关系是领导最基本的工作，也是最见真功夫的工作。

它是管理的必需，是领导者的天职。

不断变革，别开生面。

创新对企业经营有着非常重要的意义，俗话说：“流水不腐，户枢不蠹”。

对于经营者来说必须永葆创新的青春，才能立足于商海。

一旦你停止了创新，停止了进取，哪怕你是在原地踏步，其实也是在后退，因为其他的创富者在前进、在创新、在发展。

所以说，领导者要想管理好单位，把单位一步步带到更高的目标，就必须让创新思维注入自己的大脑和管理中，时时刻刻去想创新，做到人无我有、人有我新。

本书围绕以上几个方面详细系统地讲述领导者必须遵守的领导法则，并辅以真实、典型、新鲜、趣味、可读性强的事例，告诉你如何做好一位领导，如何让员工在你的公司看到希望，如何管理员工，如何帮助员工谋求发展，如何让员工为公司尽心尽力，如何看穿不同的员工，如何使公司赢得发展... 《这样领导最给力》是一本有力的，不受时空限制的领导原则集锦。

如果你希望自己成为一名出色的领导者，那么，以上几方面是你必须要遵循的。

掌握了这些领导秘诀，你就可以运筹帷幄，驾驭全局。

摸透了这些领导方法，你就可以懂得种种管理手腕和用人原则，便可以与员工和谐相处，从容共事，进而成为一位优秀的领导者。

## <<这样领导最给力>>

### 内容概要

本书详尽系统地阐明了领导者必须遵守的领导法则。并辅以真实、典型、新鲜、趣味、可读性强的事例，告诉你如何做好一位好领导，如何管理员工，如何让员工尽心尽力，如何帮助员工，如何为员工谋求发展，如何让员工看到你公司的希望，如何管理公司。

如何使公司赢得发展.....

掌握了这些领导秘诀，你就能运筹帷幄，驾驭全局。  
领悟了这些领导方法，你就会懂得种种处世手腕和用人原则。  
便可以与员工和谐相处，从容共事，进而成为一名优秀的领导者。

## <<这样领导最给力>>

### 书籍目录

#### 第一章 魅力胜于权力，魅力就是影响力

1. 有权力也要有魅力
2. 树立领导形象，提升个人魅力
3. 领导者要培养非权力性影响力
4. 高尚的道德品质，让你更具人格魅力
5. 良好的领导气质，让你闪现智慧的光彩
6. 亲和力是管理者的首要素质
7. 领导者的热情是企业的凝聚力

#### 第二章 慧眼识才，得士则强

1. 领导者必须拥有的管理才能与道德品质
2. 以貌取人，有失偏颇
3. 先看其长，再看其短
4. 用人在于识人有术
5. 在有序的竞争下，识别更合适的人才
6. 从做事风格识人
7. 神情观人：通过举止了解内心活动
8. 招聘环节不可忽视
9. 识人要全面

#### 第三章 用人得法。 不拘一格

1. 知人善用
2. 面向人，重视人
3. 德才兼备，堪称人才
4. 用人先要会选人
5. 不拘一格，大胆提拔人才
6. 舍得高薪，引进人才
7. 淘汰不能胜任的员工
8. 让合适的人做适合的事

#### 第四章 为将之道。

##### 当先育才

1. 充分教育和培训员工
2. 走出员工培训的误区
3. 对员工进行培训
4. 培训是企业不可忽视的效益
5. 用培训来提高员工的工作热情
6. 为将之道，当先育人
7. 员工培训是一种战略性投资
8. 开发和培养员工的特长

.....

#### 第五章 领导无形，管理有道

#### 第六章 团队统驭，协同作战

#### 第七章 授之以权，有效管理

#### 第八章 智慧决策。

##### 运筹帷幄

#### 第九章 左右逢源，心通百通

<<这样领导最给力>>

第十章 不断变革，别开生面

## <<这样领导最给力>>

### 章节摘录

版权页：对人才的认识一定要全面，要本着公平公正原则。

所谓知人善任，既要对上等人才加以引导、提拔，也要对下等人才加以勉励和推荐。

如果只重视上等人才而忽略下等人才，那么下等人才最终会被埋没；如果偏重于推荐下等人才而忽略上等人才，那么推荐上来的就不是杰出的人才。

因此，在品评人才时，顾全了三个方面，就会对国家和集体都有利。

否则，真正的人才就会从此埋没。

如果有出类拔萃的人才，大众是无法进行鉴别的。

而一般人都靠采纳耳朵听见的情况来评判他人，以为自己的意见就是正确的，这就是很多人在考察人才时常犯的错误。

《资治通鉴·汉纪》上载：东汉平敌将军庞萌，表面上，其人恭谨谦逊，常与刘秀共商国事，光武帝对他非常信任。

光武帝对别人说：“可以抚六尺之孤，寄百命之者，庞萌是也。”

由此可见，光武帝刘秀对庞萌的倚重。

一次光武帝刘秀命他与虎牙大将军盖延一起攻击海西王董宪。

因为诏书只颁给了盖延，庞萌陡生疑心而不自安，于是起兵反叛。

刘秀得知后气得几乎发疯，亲统大军讨伐庞萌，于月句城斩之。

“一俊遮百丑”，“情人眼里出西施”，这种以点概全，并不能真实地反映一个人的全貌，只有从整体来认识人，才能对一个人有比较全面、深刻、真实的把握和认识。

光武帝只凭通常的印象，在考察庞萌的为人上看走了眼。

所以，作为一个领导，首先要有识人的大局观，而不能只凭一己的印象来考察人。

## <<这样领导最给力>>

### 编辑推荐

《这样领导最给力》：慧眼识才，得士则强；用人得法，不拘一格；为将之道，当先育才。

领导无形，管理有道；团队统驭，协同作战；授之以权，有效管理。

没有不会打仗的兵，只有不会领兵的将领，找到领导之门的钥匙，分享领导者的智慧。

没有能力者，只能在失败的边缘上铤而走险，并且永远看不到成功的希望。

凡是从事领导管理工作的人，应当是能力的合成者，一方面使自己成为解决问题的专家，另一方面使所属部门的管理工作优质化。

抛开能力，而一味地梦想把管理工作做好的领导者，无疑都是不可思议的。

你的领导力越强。

所在企业各方面的水准就越高。

幸运的是，领导力可以后天练就。

并不是天生赋予的。

正如彼特·杜拉克说过：“也许有天生的领导人，但这样的人太少，所以对大局并无什么影响。

”



<<这样领导最给力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>