

<<欧洲劳动关系>>

图书基本信息

书名：<<欧洲劳动关系>>

13位ISBN编号：9787504564559

10位ISBN编号：7504564559

出版时间：2009-8

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：塞尔

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<欧洲劳动关系>>

内容概要

本书是国外劳动关系经典著作译丛之一种。

全书共分19章，内容包括：集体谈判，薪酬体系与产业关系，工资形式或薪酬包的构成，欧洲人力资源管理，技术变革与理论局限，欧洲工会联盟，工作时间，生态挑战，合作社等。

<<欧洲劳动关系>>

书籍目录

第1章 劳工导向科学研究展望第2章 集体谈判第3章 薪酬体系与产业关系第4章 工资形式或薪酬包的构成第5章 欧洲人力资源管理第6章 技术变革与理论局限第7章 全面质量：一个政治两难的局面来自意大利方面的远景考虑第8章 生态挑战第9章 欧洲一体化进程中的社会维度——历史，现状与展望第10章 失业——产业关系失灵和劳动力市场失灵第11章 工作时间第12章 合作社第13章 欧洲就业战略的起源：内容和局限第14章 欧洲超国家的产业关系——一个文献概述第15章 全球化和人力资源管理：产业关系的终结第16章 劳动关系和社会模式：三方比较第17章 雇主第18章 欧洲工会联盟第19章 21世纪前夕的就业关系：工会面临的挑战参考书目

<<欧洲劳动关系>>

章节摘录

第1章 劳工导向科学研究展望 关于农业、工业以及地方政策的一系列决策从根本上影响着相关雇员的个人利益。

许多年来，所有欧洲国家的工会一直处于防御地位，并正经历着合法化的危机。

社会宪章（social charter）的改进和欧洲议会权力的提升，并不足以消除这些危机，从而保护人类的、社会的、生态的和民主的未来。

由于这个原因，现时期社会秩序的设计不仅应该在社会上和生态上是相协调的，而且还应是以社会和生态为导向的。

当然，在欧洲社会范围内还有大量与之相随的其他研究，但是令人质疑的是，这些研究究竟在多大程度上考虑了占人口比例最大的人——劳工的需求。

引言 正是由于这个原因，我建议重新引入“劳工导向”这一概念。

这个概念是在20世纪70年代创造的，最近十几年来几乎被遗忘了。

这一概念表达了这样一种思想：虽然有共同的国家或公司利益，劳资双方的利益仍存在着差异，但是回想过去的时光和争论，我们知道这并不一定是对抗性的矛盾。

然而，不只是集体谈判（特别是最近几年实际工资的缩减），还有我们的社会发展、经济发展的差异，其中劳工参与的作用都提醒我们注意这种矛盾，而且集体谈判每次都不得以妥协而告终。

在这样的背景下，劳动科学将被重新界定和解释。

而它能对迫切需要解决的个别的、公司的、本地的、局部的、国家的、欧洲的和全球性的问题作出何种贡献呢？

劳动科学的自身结构与功能机制在多大程度上实现了民主化？

大学在欧洲发挥了什么样的作用呢？

当今的科学研究主要是在大学之外组织的大规模科学研究。

工会、人事委员会、个别的科学家，甚至议院法规专家们对于科研内容将能产生何种影响呢？

欧洲是什么意义上的欧洲呢？

区域意义上的欧洲？

国家意义上的欧洲？

资本意义上的欧洲？

雇员相互依赖的欧洲？

有着统一的货币、统一的社会政策和社会保险体系意义上的欧洲？

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>