

<<岗位胜任特征原理与应用>>

图书基本信息

书名：<<岗位胜任特征原理与应用>>

13位ISBN编号：9787504565853

10位ISBN编号：7504565857

出版时间：2008-1

出版时间：中国劳动

作者：安鸿章

页数：247

字数：267000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<岗位胜任特征原理与应用>>

内容概要

本书结合实际工作活动，从不同角度对胜任特征及其模型的内涵进行阐述，采用问卷调查与行为事件访谈两种方法，从销售公司总经理和经营部经理两类岗位分析入手，试图构建起岗位胜任特征模型，作为该公司营销经理人才选拔和培养的基本依据。

<<岗位胜任特征原理与应用>>

作者简介

安鸿章，首都经济贸易大学经济研究所所长、教授，知名的人力资源管理专家。

回族，1949年生，1982年毕业于原北京经济学院劳动经济系。

兼任国家职业标准人力资源管理专业委员会副主任，中国劳动学会副秘书长、常务理事，国家劳动定额员标准化技术委员会委员，北京行为科学学会副会长，北京企业改革与发展研究会副会长等职。由于其在劳动经济与人力资源管理方面的科研及教学成果显著，曾多次荣获国家劳动和社会保障部、北京市人民政府等颁发的科研教学成果奖。

长期从事劳动经济与人力资源管理专业的教学科研工作，曾先后主编近20部专业教材和专著，在报刊上发表论文50余篇，在我国企业人力资源管理理论研究与实践活动中具有一定的影响力。

<<岗位胜任特征原理与应用>>

书籍目录

第一章 岗位胜任特征导论

第一节 岗位胜任特征的基本概念

第二节 岗位胜任特征的历史沿革

第三节 岗位胜任特征模型的构建

第四节 岗位胜任特征的研究意义

第二章 岗位胜任特征数据的采集

第一节 访谈法

第二节 观察法

第三节 问卷调查法

第三章 岗位胜任特征数据的处理

第一节 编码辞典法

第二节 专家评分法

第三节 头脑风暴法

第四章 岗位胜任特征的统计分析

第一节 T检验

第二节 因子分析

第三节 相关分析

第四节 回归分析

第五节 聚类分析

第五章 典型岗位胜任特征模型

第一节 国家公务员的胜任特征模型

第二节 高等院校教师胜任特征模型

第三节 企业高层领导胜任特征模型

第四节 职业经理胜任特征模型

第五节 其他岗位胜任特征模型

第六章 现代人力资源管理新模式

第一节 胜任特征与企业文化变革

第二节 基于胜任特征的人员招聘

第三节 基于胜任特征的职业生涯规划

第四节 典型的胜任特征培训方法

第五节 基于胜任特征的绩效管理

参考文献

后记

<<岗位胜任特征原理与应用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>