

<<成本转嫁>>

图书基本信息

书名：<<成本转嫁>>

13位ISBN编号：9787504593993

10位ISBN编号：7504593990

出版时间：2012-1

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：赵曼，凌吉敏 等著

页数：340

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;成本转嫁&gt;&gt;

## 内容概要

《成本转嫁：养老保险待遇研究》的研究特色是理论研究、实证研究和基于数据的精算分析融为一体。

具体体现在以下五个方面：一是强调问题导向。

研究结论以具有代表性的各类地区的实证调研、较大样本量的深度访谈为研究基础，使之来源于实践，又能在更高的层面还原实践。

二是强调研究结论的信度、效度、区分度。

对数据的质量，要求统计口径一致、来源可靠；对数据的代表性，要求分类分层，结构均衡；对数据使用的规范性，要求建立数据库，运用计量模型、统计软件进行处理和检验。

三是强调系统分析。

要求将制度、政策、市场纳入统一分析框架，宏观（政策制定）、中观（基金运行）、微观（个体行为）相结合，历史回顾、现状描述、趋势前瞻、三点一线、脉络清晰。

四是强调政策评估机制。

从政策出台的背景和渊源、政策演进的脉络和联动效应，以及利益相关者对政策变革的反应和博弈的定性分析出发，经由数据分析，以期对养老保险基金财务可持续性受政策变革的影响有“度”的判断。

五是强调多方案比较择优。

## &lt;&lt;成本转嫁&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第一章 工伤1-4级职工的工伤和养老待遇政策衔接研究

## 摘要

## 一、引言

- (一) 问题的提出
- (二) 相关研究综述
- (三) 研究思路与方法

## 二、历史分析

- (一) 1949-1978年的养老保险与工伤保险待遇政策
- (二) 养老保险与工伤保险的政策演变
- (三) 各省(市、区)工伤保险制度的比较

## 三、工伤保险向养老保险的责任转移

- (一) 工伤保险与养老保险的性质分析
- (二) 工伤保险向养老保险的风险转移
- (三) 工伤保险向养老保险转移风险的后果
- (四) 改革的设想——成本内部化

## 四、劳动关系问题

- (一) 理论视角
- (二) 现实视角
- (三) 是否保留劳动关系的判断标准

## 五、实证分析

- (一) 工伤保险的参保规模
- (二) 工伤1-4级伤残的发生特征
- (三) 工伤发生率与用人单位特征的相关分析
- (四) 工伤待遇给付分析
- (五) 工伤保险基金的运行情况
- (六) 工伤1-4级职工养老成本的短期测算
- (七) 工伤1-4级职工养老保险成本的长期测算

## 六、国际比较分析

- (一) 美国
- (二) 日本
- (三) 德国
- (四) 欧盟

## 七、我国实行“单轨制”与“双轨制”的利弊分析

- (一) “单轨制”之利
- (二) “单轨制”之弊
- (三) “双轨制”之利
- (四) “双轨制”之弊
- (五) 两种制度模式的选择标准

## 八、政策调整的关键点

- (一) 基本结论
- (二) 政策建议

## 九、政策调整的可行性及效果分析

- (一) 技术可行性分析
- (二) 经济可行性分析
- (三) 执行可行性分析

## <<成本转嫁>>

### (四) 政策调整的分配效应

## 第二章 企业基本养老保险人员非因工或因病死亡后遗属待遇政策研究

### 摘要

#### 一、政策沿革

#### 二、政策适应性分析

##### (一) 背景：体制转轨

##### (二) 保障范围

##### (三) 待遇水平

##### (四) 享受条件

##### (五) 列支渠道

#### 三、理论分析

##### (一) 遗属待遇各项目的性质与功能

##### (二) 职业性质与遗属待遇差异

##### (三) 丧葬费用攀升机制

##### (四) 遗属待遇计发基数的多种方案比较

#### 四、国际做法

##### (一) 遗属津贴制度

##### (二) “老遗残”体系

#### 五、主要结论

#### 六、政策建议

##### (一) 解决思路与路径

##### (二) 近期方案：取消遗属生活困难补助，适度提高遗属待遇

.....

## 第三章 参加企业基本养老保险人员辞职政策研究

## 第四章 课题数据分析报告

### 附录1 居民消费价格指数CPI增长率建模及预测

### 附录2 养老保险基本概况、预测模型假设及其参数

## &lt;&lt;成本转嫁&gt;&gt;

## 章节摘录

3.成本高昂 工伤1-4级人员缴够了15年的基本养老保险费从而能够享受养老待遇，制度还规定若伤残津贴高于养老保险部分由工伤基金负责补足，而我国的养老待遇和工伤待遇这几年调整频繁，这样，经常要对这部分人群的养老待遇和工伤待遇进行计算和对比，然后补差，其工作量颇大。除此之外，即使转为享受养老待遇，工伤基金仍然要支付工伤医疗待遇和生活护理费，这种双轨运行机制在目前我国技术条件还未成熟、管理机构关系还未理顺的情况下，管理成本会居高不下，管理协调难度大。

4.待遇平衡难 有些地区经济较发达，企业有能力为工伤1-4级职工缴纳养老保险费，而且操作上也由更先进的信息系统来完成，但最终的待遇平衡却很难。

如何保证这部分人员在退休后，其个人账户的待遇与同批进入劳动力市场、同等技术职称的健全人退休待遇差距在可接受的合理范围内？

这个合理的范围又应如何确定？

这些问题都是“双轨制”面临的难题。

5.相关利益主体的行为“扭曲” “双轨制”的制度边界和责任主体若规定不明晰，就会为成本转嫁提供空间。

这种成本转嫁既有直接转嫁又有间接转嫁。

在工伤1-4级人员年老后转而享受养老待遇的过程中，地方政府、企业、个人等各方利益主体的行为不同程度地被扭曲。

由于企业可以将工伤1-4级人员的负担转嫁给养老保险，企业的工伤事故成本大为降低，企业在安全生产上投资与创新的积极性下降，最后导致行业整体安全风险上升；同时，企业利用安全稳定的养老保障与工人讨价还价，压低企业工资水平，或者将这种稳定的养老保障作为“礼物”来诱使工伤职工退出劳动岗位；地方政府把工伤负担向养老保险的转嫁当做一种优惠措施，吸引投资者，甚至为此而放松安全监管。

（五）两种制度模式的选择标准 选择两种制度模式的标准有四个方面： 第一，工伤给付的依据。

在某些国家，是依据收入的损失。

养老金的受益者并没有遭受收入损失，因为养老金被认为是维持其领取者收入的替代品。

因此，在领取养老金的同时不可以再领取工伤待遇。

在其他成员国，这个标准是能力的丧失而不是收入损失的替代品。

在这种情况下，能力的丧失在超过领取养老金年龄之后继续存在，所以养老金不能弥补能力的丧失，则工伤给付应继续存在。

……

<<成本转嫁>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>