

<<劳动人事争议调解仲裁>>

图书基本信息

书名：<<劳动人事争议调解仲裁>>

13位ISBN编号：9787504596567

10位ISBN编号：7504596566

出版时间：2012-5

出版时间：人力资源和社会保障部、杨志明、尹蔚民 中国劳动社会保障出版社 (2012-05出版)

作者：杨志明，等 编

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动人事争议调解仲裁>>

### 内容概要

《全国人力资源和社会保障干部培训教材：劳动人事争议调解仲裁》以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中央有关干部教育培训工作要求，紧紧围绕人力资源和社会保障中心工作和发展大局，以增强工作本领、提高能力素质为核心，以系统各级各类干部基本公共需求为导向，以人力资源和社会保障政策法规、基本业务知识、基本理论和技能训练为内容，准确把握教材开发定位，科学设计教材课程体系，合理组织教材编写内容，力求为人力资源和社会保障干部教育培训工作提供强有力的基础保障。

## <<劳动人事争议调解仲裁>>

### 书籍目录

第一章 劳动人事争议处理概述 本章导读 第一节 劳动人事争议的内涵 第二节 劳动人事争议的特点与分类 第三节 劳动人事争议处理制度 第四节 劳动人事争议处理工作现状及发展趋势 思考题 第二章 劳动人事争议仲裁组织机构 本章导读 第一节 仲裁委员会 第二节 仲裁委员会办事机构 第三节 仲裁庭 第四节 仲裁员 思考题 第三章 争议预防与协商和解 本章导读 第一节 争议的预防 第二节 协商和解的开展 思考题 第四章 调解制度和程序 本章导读 第一节 劳动人事争议调解一般规定 第二节 基层劳动争议调解组织 第三节 调解程序 第四节 完善劳动人事争议调解制度中的相关问题 思考题 第五章 劳动人事争议仲裁 本章导读 第一节 劳动人事争议仲裁一般规定 第二节 劳动人事争议仲裁程序 第三节 集体劳动争议和集体争议仲裁 思考题 第六章 诉讼制度和程序 本章导读 第一节 劳动人事争议诉讼一般规定 第二节 劳动人事争议诉讼程序 第三节 劳动人事争议案件执行程序 第四节 劳动人事争议案件裁审衔接 思考题 第七章 事业单位人事争议处理 本章导读 第一节 事业单位人事争议处理的概念和特点 第二节 事业单位人事争议处理有关制度 第三节 事业单位人事争议处理的法律适用 思考题 第八章 部分国家和地区劳动争议处理制度 本章导读 第一节 英国劳动争议处理制度 第二节 德国劳动争议处理制度 第三节 法国劳动争议处理制度 第四节 美国劳动争议处理制度 第五节 日本劳动争议处理制度 第六节 香港特区劳动争议处理制度 思考题 主要参考文献 后记

## <<劳动人事争议调解仲裁>>

### 章节摘录

版权页：插图：五是调解组织不同。

劳动争议主要由企业、乡镇街道劳动争议调解组织和基层人民调解组织调解。

人事争议当事人既可以在事业单位人事争议调解委员会调解，也可以向主管部门申请调解，其中军队聘用单位与文职人员的人事争议，可以向聘用单位的上一级单位申请调解。

尽管劳动争议与人事争议存在区别，但从人事争议处理的主要发展历程来看，劳动争议与人事争议处理正在不断地融合，展现了趋同的未来趋势。

两者间的相同点主要表现在：第一，立法宗旨相同，即保护当事人合法权益。

第二，争议处理原则相同，即遵循合法、公正、及时、着重调解的原则。

第三，仲裁办案程序相同。

劳动人事争议按照《劳动争议调解仲裁法》及《劳动人事争议仲裁办案规则》规定程序处理。

第四，仲裁机构相同。

按照《劳动人事争议仲裁组织规则》规定，这两类争议都由劳动人事争议仲裁委员会处理。

第五，争议处理基本制度相同。

这两类仲裁都实行仲裁庭制度、合议制度、回避制度、公开审理制度、一裁两审制度。

第六，仲裁与司法的衔接相同。

这两类争议仲裁当事人对仲裁裁决不服，均可以向人民法院提起民事诉讼寻求司法的最后保障。

对生效裁决一方当事人不履行的，另一方当事人可以向人民法院申请强制执行。

二、争议的构成要素 按照一般法律关系构成，劳动人事争议由主体、客体、内容三要素构成。

（一）争议的主体 劳动争议的主体就是劳动争议的当事人，劳动权利义务的承受者。

根据《劳动法》《劳动合同法》和《劳动人事争议仲裁办案规则》的规定，劳动争议的主体包括在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织和劳动者，以及机关、事业单位、社会团体和与之建立劳动关系的劳动者。

需要指出的是，根据《劳动争议调解仲裁法》与《劳动人事争议仲裁办案规则》的规定，人事争议的主体包括实施公务员法的机关与聘任制公务员、参照公务员法管理的机关（单位）与聘任工作人员，事业单位与工作人员，社会团体与工作人员，军队文职人员聘用单位与文职人员。

## <<劳动人事争议调解仲裁>>

### 编辑推荐

《全国人力资料和社会保障干部培训教材:劳动人事争议调解仲裁》以邓小平理论和"三个代表"重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,按照中央有关干部教育培训工作要求,紧紧围绕人力资源和社会保障中心工作和发展大局,以增强工作本领、提高能力素质为核心,以系统各级各类干部基本公共需求为导向,以人力资源和社会保障政策法规、基本业务知识、基本理论和技能训练为内容,准确把握教材开发定位,科学设计教材课程体系,合理组织教材编写内容,力求为人力资源和社会保障干部教育培训工作提供强有力的基础保障。

<<劳动人事争议调解仲裁>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>