

<<班组劳动权益与工伤保险100谈>>

图书基本信息

书名：<<班组劳动权益与工伤保险100谈>>

13位ISBN编号：9787504597304

10位ISBN编号：7504597309

出版时间：2012-5

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：《班组安全100丛书》编委会

页数：297

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<班组劳动权益与工伤保险100谈>>

### 内容概要

在我国,《劳动法》自1995年1月1日开始正式实施,经过十几年的发展,逐渐形成了以《劳动法》为核心,附带多个配套法律、法规和规章的完整的劳动法律体系。

建立了包括最低工资、工作时间、休息休假、安全卫生等内容的劳动基准法。

大力推行、普遍实施劳动合同与集体合同制度,使劳动关系的建立和调整有了具体的遵循标准。

伴随着社会保障机制的不断完善,多层次的社会保险制度不断得到发展,养老、失业、医疗、工伤、生育五大保险日益成为劳动者不可或缺的安全网。

运用法律解决劳动争议,也逐渐为劳动者和用人单位所熟知。

近几年,我国先后颁布实施了《劳动合同法》《社会保险法》《劳动争议调解仲裁法》以及《劳动合同法实施条例》《工伤保险条例》等法律法规,对保障劳动者和用人单位的合法权益发挥了重要的作用。

学习和了解相关法律法规知识,也是企业职工的一项重要工作。

班组安全100丛书编委会组织编写的《班组劳动权益与工伤保险100谈》中详细介绍了劳动权益相关法律法规知识、职工劳动权益与应尽义务相关知识、工伤保险相关法律法规知识;同时,运用大量事例,对劳动权益争议相关案例和工伤保险争议相关案例进行了深入浅出的分析。

《班组劳动权益与工伤保险100谈》是企业对车间领导、班组长以及广大职工进行安全生产教育、遵章守纪教育的很好教材和读本。

## <<班组劳动权益与工伤保险100谈>>

### 书籍目录

#### 第一章 劳动权益相关法律法规知识

- 1.《劳动法》相关内容和知识
- 2.《劳动合同法》相关内容和知识
- 3.《安全生产法》相关内容和知识
- 4.《职业病防治法》(2011年修订版)相关内容和知识
- 5.《工会法》相关内容和知识
- 6.《劳动争议调解仲裁法》相关内容和知识
- 7.《劳动合同法实施条例》相关内容和知识
- 8.《失业保险条例》相关内容和知识
- 9.《劳动保障监察条例》相关内容和知识
- 10.《集体合同规定》相关内容和知识
- 11.《禁止使用童工规定》相关内容和知识
- 12.《企业职工生育保险试行办法》相关内容和知识
- 13.《女职工劳动保护规定》相关内容和知识
- 14.《女职工禁忌劳动范围的规定》相关内容和知识

#### 第二章 职工劳动权益与应尽义务相关知识

- 1.职工为什么要积极完成工作任务？
- 2.职工为什么必须遵章守纪？
- 3.保证安全为什么要依靠大家的共同努力？
- 4.职工为什么需要养成安全生产的良好习惯？
- 5.职工为什么需要维护良好的安全生产环境？
- 6.职工的安全生产责任有哪些？
- 7.职工为什么需要接受安全生产教育培训？
- 8.职工提高职业技能的好处之一：掌握技术，增加收入
- 9.职工提高职业技能的好处之二：避免危险，保障安全
- 10.职工提高职业技能的好处之三：获得尊敬，赢得发展
- 11.职工如何对不安全行为进行分析和控制？
- 12.职工享有的人身安全五项权利是什么？
- 13.职工为什么要遵守安全操作规程？
- 14.职工为什么要反对违章作业？
- 15.职工为什么要劝阻他人违章作业？
- 16.职工如何拒绝违章指挥和强令冒险作业？

## <<班组劳动权益与工伤保险100谈>>

- 17.职工如何避免发生人身伤害事故？
- 18.职工为什么需要树立正确的安全价值观？
- 19.为什么需要对女职工进行特殊劳动保护？
- 20.为什么需要对未成年工进行特殊劳动保护？

### 第三章 劳动权益争议相关案例分析

- 1.没有签订劳动合同是否存在劳动关系的争议
- 2.出租汽车司机签订劳动合同是否有效的争议
- 3.变换新工作岗位涉及劳动合同变更的争议
- 4.与用人单位签订劳动合同后不履行的争议
- 5.未进行健康检查是否终止劳动合同的争议
- 6.劳动合同解除与违约金赔偿的争议
- 7.因单位处罚解除劳动合同能否获得经济补偿的争议
- 8.改变劳动合同转为劳务派遣工的争议
- 9.用人单位要求签订逆向劳务派遣协议的争议
- 10.是否具有签订无固定期限劳动合同资格的争议
- 11.签订的是否是空白劳动合同的争议
- 12.未签订书面劳动合同是否支付双倍工资的争议
- 13.劳务工是否享有同工同酬权利的争议
- 14.集体合同是否适用于后来职工的争议
- 15.工资矛盾引起集体劳资纠纷的争议
- 16.对职工试用期期限是否存在限制的争议
- 17.劳动者是否违反竞业禁止约定的争议
- 18.职工自行辞职能否主张经济补偿的争议
- 19.用人单位未提前通知是否属于违法解除的争议
- 20.职工“自愿加班”能否要求加班费的争议
- 21.职工与用人单位加班事实认定的争议
- 22.特殊岗位加班工资确定与保护的争议
- 23.医疗期尚未届满能否终止劳动合同的争议
- 24.医疗期内劳动合同期限是否顺延的争议
- 25.职工医疗期是不是不能工作的争议
- 26.高温津贴应否计入最低工资范围的争议
- 27.是否应该实行综合计算工时工作制的争议
- 28.依据培训合同扣押职工特种岗位证书的争议
- 29.用人单位能否收取保证金防范泄密的争议
- 30.女职工怀孕之后能否随意不上班的争议
- 31.公司颁布“禁恋令”是否有法律效力的争议

### 第四章 工伤保险相关法律法规知识

- 1.《社会保险法》相关内容和知识
- 2.《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》相关内容和知识一
- 3.《工伤保险条例》相关内容和知识
- 4.《工伤认定办法》相关内容和知识
- 5.《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》相关内容和知识
- 6.《因工死亡职工供养亲属范围规定》相关内容和知识

## <<班组劳动权益与工伤保险100谈>>

7.《劳动能力鉴定——职工工伤与职业病致残等级分级》相关内容和知识

### 第五章 工伤保险争议相关案例分析

- 1.下班前骑自行车摔伤引发的工伤争议
- 2.下班途中受伤时间界限如何确定的争议
- 3.上班途中被火车撞伤是否认定为工伤的争议
- 4.下班回家途中受伤是否需要领导证词的争议
- 5.职工午休时被单位车辆撞伤是否是工伤的争议
- 6.违规作业导致死亡能否认定为工伤的争议
- 7.上班打瞌睡受伤能否认定为工伤的争议
- 8.司机帮忙工作受伤能否认定为工伤的争议
- 9.自己动手调整风扇受伤是否算工伤的争议
- 10.职工调班工作发生伤害能否认定为工伤的争议
- 11.人员作业受伤后对劳动关系认定的争议
- 12.为老板结婚帮忙受伤是否认定为工伤的争议
- 13.维护公共安全受伤后对“视同工伤”的争议
- 14.怀疑自己化学品中毒是否认定为工伤的争议
- 15.单位组织旅游活动受伤是否属于工伤的争议
- 16.对工伤医疗费包干是否有效的争议
- 17.以伤情未愈为借口不上班如何处置的争议
- 18.工伤职工不愿意进行劳动能力鉴定的争议
- 19.工伤保险和意外伤害保险是否可以兼得的争议
- 20.工伤后签订补偿协议后又反悔的争议
- 21.工伤后签了私了协议能否再申请工伤的争议
- 22.伤残就业补助金是否按最高等级支付的争议
- 23.工伤人员要求支付美容费是否合理的争议
- 24.补缴工伤保险费后能否享受相应待遇的争议

## <<班组劳动权益与工伤保险100谈>>

### 章节摘录

《劳动法》第三条第二款规定：劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

这既是法律的规定，同时也是职业道德规范的要求。

劳动者的权利和义务，与用人单位的权利和义务基本是对称的，也就是说，劳动者的权利即是用人单位的义务，劳动者的义务即是用人单位的权利。

应该认识到，权利和义务是密切联系的，任何权利的实现总是以义务的履行为条件。

没有权利就无所谓义务，没有义务就没有权利。

国家法律规定，劳动者的基本权利有八项，即：平等就业和选择职业的权利；取得劳动报酬的权利；休息休假的权利；获得劳动安全卫生保护的权利；接受职业技能培训的权利；享受社会保险和福利的权利；提请劳动争议处理的权利；法律规定的其他劳动权利，如依法参加工会的权利，提出合理化建议的权利，依法解除劳动合同的权利，对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业拒绝执行的权利，对危害生命安全和身体健康的行为有权提出批评、检举和控告的权利等。

同时，国家法律还规定，劳动者的基本义务有四项：完成劳动任务；提高职业技能；执行劳动安全卫生规程；遵守劳动纪律和职业道德。

劳动者在工作中应提高职业技能、执行劳动安全卫生规程、遵守劳动纪律和职业道德，这既是劳动者的义务，也是劳动者完成劳动任务的保证。

劳动者有完成劳动任务的义务。

劳动者有劳动就业的权利，而劳动者一旦与用人单位发生劳动关系，就必须履行其应尽的义务，其中最主要的义务就是完成劳动生产任务。

这是劳动关系范围内的法定的义务，同时也是强制性义务。

劳动者不能完成劳动义务，就意味着劳动者违反劳动合同的约定，用人单位可以解除劳动合同。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>