

<<工作岗位研究原理与应用>>

图书基本信息

书名：<<工作岗位研究原理与应用>>

13位ISBN编号：9787504598615

10位ISBN编号：7504598615

出版时间：2012-10

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：安鸿章

页数：356

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作岗位研究原理与应用>>

前言

本教材第一版印制发行至今已经过去了14个年头，其间，2005年12月出版了第二版，到现在又过去了7年，第三版也将付梓。

《工作岗位研究原理与应用》作为大学人力资源管理专业的一门基础课程，从首都经济贸易大学劳动经济学院（原北京经济学院劳动经济系）1996年首次开设以来，已度过了16个春秋。随着劳动经济学与人力资源管理专业教学科研水平的提高，虽然本课程的基本构架没有太多的变化，但从其社会实践活动的深度和广度来看，使其涉及的领域更加宽泛，内容更加丰富多彩。

我在本教材第一版的后记中，曾经提出：一门人力资源管理专业课程之所以能够成立，至少应具备两个条件，一是它的理论性，既来源于社会实践又高于实践，它所阐明的基本原理和基本方法是对人们在组织中从事管理活动及其管理经验的高度总结和概括，集中反映了管理者的智慧；二是它的实用性，即它所提出的基本理论和基本方法能够指导人们的管理实践活动。

现在看来，这些观点依然是正确的。

今天，本教材之所以能够在出版社编辑们的鼎力支持下第三次付梓，就是有力的旁证。

<<工作岗位研究原理与应用>>

内容概要

《新编高等学校人力资源管理专业系列教材：工作岗位研究原理与应用（第3版）》作为大学人力资源管理专业的一门基础课程，从首都经济贸易大学劳动经济学院（原北京经济学院劳动经济系）1996年首次开设以来，已度过了16个春秋。

随着劳动经济学与人力资源管理专业教学科研水平的提高，虽然本课程的基本构架没有太多的变化，但从其社会实践活动的深度和广度来看，使其涉及的领域更加宽泛，内容更加丰富多彩。

<<工作岗位研究原理与应用>>

书籍目录

第一章 工作岗位研究导论第一节 岗位研究的基本概念第二节 岗位研究的基本功能第三节 岗位研究的原则和方法第四节 岗位研究的产生和发展第三章 工作岗位调查第一节 岗位调查的意义和任务第二节 岗位调查的方式和内容第三节 调查表格的设计与应用第四节 岗位写实的特点和应用第五节 作业测时的特点和应用第六节 岗位抽样的特点和应用第三章 工作岗位分析第一节 岗位分析的概念、意义和作用第二节 岗位分析的内容和程序第三节 工作说明书与岗位规范第四节 员工通用能力分析第五节 岗位胜任特征第四章 工作岗位设计第一节 工作岗位设计概述第二节 工作岗位设计的基本方法第三节 工作岗位扩大丰富化第四节 组织变革与岗位调整第五章 工作岗位评价第一节 岗位评价内容和步骤第二节 岗位评价指标与标准第三节 岗位评价的基本方法第四节 岗位评价的应用实例第六章 劳动强度测定与评价第一节 作业能力与作业疲劳第二节 劳动强度评价与测定概述第三节 体力劳动强度的测定方法第四节 体力劳动强度数据的计算和分级第五节 劳动强度其他因素的测定和分级第七章 劳动环境测定与评价第八章 工作岗位分类参考文献

<<工作岗位研究原理与应用>>

章节摘录

六、岗位研究与员工薪酬管理的关系 薪酬管理作为人力资源部门的重要职能和工作过程，不但要服务于组织人力资源管理的总体发展战略，根据组织的不同时段的生产经营目标，设计出一套实用的薪酬制度，还要采用有效的措施，协调薪酬不同要素之间的关系，通过薪酬制度的贯彻和落实，积极地调整组织内部劳动关系，维系和稳定员工队伍，不断地提升员工的专业素质，激发员工的工作主动性、积极性和创造性。

在企业薪酬管理的过程中，薪酬制度体系的确立是薪酬管理的第一要务。

薪酬制度管理主要包括薪酬支付方式、薪酬制度体系、薪酬制度结构以及与薪酬相关的制度管理等四个方面内容。

薪酬的支付方式有计时与计件两种；薪酬制度体系由薪酬、福利等多项制度组成，其中薪酬制度又包括年薪制、岗位工资制、能力工资制、绩效工资制等多种制度；薪酬制度结构是指薪酬体系中各个部分在总薪酬中的比重；与薪酬相关的制度包括奖金制度、福利制度、津贴制度等，这些内容是组织的薪酬体系中不可缺少的部分，只有将这些部分进行有机地协调，薪酬管理才能发挥重要的激励作用。而岗位研究与组织薪酬管理之间最重要的连接点是：岗位评价与岗位分类是确定组织岗位薪酬制度的基本依据和前提。

岗位薪酬是以员工工作的岗位为基础的工资制度。

它代表了薪酬制度发展的主流，已被越来越多的组织采用。

岗位薪酬制度最大的特点是薪酬的给付“只对岗不对人”，薪酬水平的差异取决于员工工作岗位的差异性，在相同的岗位上工作的员工，获得相同的薪酬，而无须考虑员工个人在年龄、资历、知识、技能、能力等主观条件上的差别性。

.....

<<工作岗位研究原理与应用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>