

<<无愧于薪>>

图书基本信息

书名：<<无愧于薪>>

13位ISBN编号：9787504744548

10位ISBN编号：7504744549

出版时间：2012-10

出版时间：张戴金 中国财富出版社 (2012-09出版)

作者：张戴金

页数：219

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;无愧于薪&gt;&gt;

## 前言

不知道从什么时候开始，人们的内心就被膨胀和浮躁完全包裹，在物欲面前，人们想也不想地争相跳进这个无底洞，任由自己永无止境地陷落，任由自己被表象所麻痹，任由能力消减，任由意志丧失，猛然回首，看看自己所得无几，便陷入了惶惑，自己一直在努力奔跑，为什么会这样？

因为浮躁，因为膨胀，因为不踏实，因为愧对自己的那颗心。

生活中的我们有着太多、太多的选择，我们可以在泡沫剧中度过一天又一天，也可以想尽办法与自己角逐，战胜自己身上所有值得战胜的东西，以至于每天晚上睡觉的时候不会感到恐怖的虚无。

作为员工的你，想在无所事事中度过工作时间吗？

想在可怕的虚无中走向更衣室换上便装后揣着轻飘飘的内心离开吗？

如果想，那么恭喜你，明天也许是你上班的最后一天，从此以后，可以任意挥霍属于你的时间了。

如果不想，那么祝贺你，你要在属于你的工作岗位上继续着你的工作了，但是你要知道，如果你想在这个物价飞涨的经济社会活得舒坦一点，或者你梦想着走进“高帅富”的行列，那么请你不要为了薪水而去工作，而是揣着对得起薪水的心来对待工作。

当然，不排除有人不明白到底如何做才算是揣着对得起薪水的心来工作。

事实上，这个问题既简单又复杂。

简单的原因是，无论是在什么样的公司做什么样的工作，无论工作多么容易或多么艰难、多么轻松或多么繁重，作为员工的你只要抱着对得起老板、对得起公司、对得起薪水的心去工作，那么工作的过程与结果都会与愿望相符，你几乎不需要做任何事情，只需要怀揣着那份无愧的心就行了。

而这个问题复杂的原因是，你也许不能立即知道具体该怎么做才算是对得起公司、对得起老板、对得起薪水，这些具体的方法是需要你在工作中不断学习和积累的，换句话说，一个新员工要达到对得起公司、对得起老板、对得起薪水的目标似乎必须经历一段实际的工作历练。

那么在这段历练中，有可能出现什么状况呢？

首先，作为员工的你也许会因为自己是新员工以需要适应过程为借口而对工作懈怠，具体表现可能是迟到早退，工作不认真，作风懒散，不慎破坏公司形象等；作为公司的领导也许会因为你是新员工而无视你随意违反公司规定、工作作风懒散等。

事实上，无论是公司领导还是员工，任何一方承认新员工出现上述状况情有可原的话，那么公司必受其害。

再者，暂且假设这个员工必须经过一段工作经历之后才能达到对得起薪水的理论成立，为什么还有许多老员工以及公司的骨干人员受到企业领导的处罚呢？

如此说来，作为新员工或老员工的你如何才能做到对得起老板、对得起薪水呢？

从现在开始由工作中学习吗？

这显然不是一个好办法，事倍功半的效果也可能使你想要逃避责任，那么，如何才能以最快的速度了解并掌握对得起薪水的工作方式呢？

先静下心来看看这本书吧，必定会对你有所帮助。

## <<无愧于薪>>

### 内容概要

《无愧于“薪”》企业与员工的关系早已老生常谈，企业的利益与员工的利益密不可分，员工的努力与企业的发展也是密不可分。

《无愧于“薪”》立足于员工对待工作的态度，通过多方面分析，阐述员工的工作态度对企业发展的重要性，还横向地剖析了员工与薪资的因果联系，多角度体现了“无愧于薪”带给员工的好处。

## <<无愧于薪>>

### 作者简介

张戴金，中国员工培训首选教练，中国员工执行力第一人，中国企业“激情文化”创始人，博思特教育培训集团CEO，中国培训师大联盟高级培训师，北京时代光华管理培训学院特聘讲师，国内顶尖的成长型企业培训专家，被业界誉为“亚洲执行天王”，《摆正心态干工作》《执行必须到位》《多替公司想一想》等畅销书作者。

长期以来，张老师先后为政府机关、院校、保险、企业等众多团体进行1500多场演讲与培训，学员包括了政府官员、企业总裁、基层员工、院校学生等，现场聆听的学员超过50万人次，其演讲风格激情澎湃、魅力四射，所到之处，学员们无不被他“用生命的激情和力量做演讲”的精神所震撼和触动，尤其是由他发起的“摆正心态干工作”“全员执行力”等精品课程在全国200多个城市巡回开讲，深得企业和学员的欢迎，并受到多家媒体的关注，影响巨大。

## &lt;&lt;无愧于薪&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章请记住，薪水是老板给的1 发薪水的人是老板3 像老板一样热爱公司7 接受工作挑战，为老板排忧解难11 维护公司利益，公司和家一样重要14 你不只是在打工16 让公司赢利是你的目标19 品味老板的恩惠，每天多做一点23 第二章拿了薪水，就要担起那份责任27 主动解决问题，薪水不是白拿的29 推卸责任，愧对薪水32 停止抱怨，珍惜老板提供的工作机会36 揣着责任心，做好本职工作40 与智慧相比，老板更看重责任心43 责任心，从全心全意做一件事开始48 把工作当成使命52 第三章忠于公司，才对得起薪水57 爱上工作，忠诚于自己公司59 忠诚比金子还要珍贵62 对待工作无二心64 让自己的忠诚经得住考验——立即执行68 贪小利等于自毁前程72 用好策略做对事，成为问题解决专家75 效率为主，为公司创造最大价值80 第四章敬业，让公司觉得你超值83 敬业是你最好的商标85 为你的工作而自豪87 在细节中体现你的敬业90 敬业从“小事”做起95 让老板意想不到98 没有分外的工作103 第五章无愧于薪，态度决定一切107 老板最讨厌消极的员工109 薪水不是通过牢骚得来的111 抱怨只会让你越走越偏115 与其抱怨，不如试着改变119 扭转思维，善待工作124 接受，成功的开始130 第六章遇强则强，与磨难干杯133 直冲勇闯，与逆境同杯共饮135 战胜自己的畏惧139 让困境成为你的贵人143 对手的强大是对你的嘉许147 遇强则强，才是真强149 在艰难的工作中历练153 争做工作中的卓越者156 第七章同舟共济，无愧于薪161 团队精神是企业的核心竞争力163 团队精神是组织成败的关键166 积极融入团队，注重合作168 增强你的团队合作意识172 学会换位思考，给同事多一点宽容175 具有协作精神，与团队共进退177 第八章做公司最需要的员工181 比领导更积极主动地工作183 自动自发，成为老板的左右手185 思公司所思，想老板所想188 理解老板，与老板同甘共苦191 节约型员工是企业的基石196 创新型员工是企业腾飞的翅膀199 第九章无愧于心，带着激情出发203 做人无愧于心，做事无愧于薪205 踏踏实实做事，老老实实做人207 不找任何借口，无愧于心209 激情是灵魂，带着激情上班211 快乐是种子，用快乐武装自己214 感恩是使命，感谢工作给予的一切216

## &lt;&lt;无愧于薪&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页： 哪里找得到这些资料？

是关于哪一时期的钢铁价格？

我现在正有下午开会的事要忙，让小王做这事吧？

这事不急吧？

我估计要非常长的时间才可以统计出来…… 倘若在你身上常常发生类似的情况，那就能断定你不是一名合格的员工。

对你的工作，你没有最基本的热情，你没有认真执行上级交代的任务，你不但很难得到重用和提拔，而且过不了多久就会被新人替代。

实际上，你一直拥有成为优秀员工的潜能，一直拥有被委以重任的机会，一直面对升迁和加薪的大门。

然而，为何非要等到无路可走时，在遭遇到人生的“晴天霹雳”之后，才试着改变自己的心态和做事方式呢？

别在看起来平安舒服的日子里把光阴一点点放走，别在那里坐等“晴天霹雳”突然将你击倒。

努力工作的人明白，要在自己手中牢牢地掌握住命运，不留出任何机会给“晴天霹雳”，让它来击倒自己。

为了自身的利益，任何公司领导都希望留下来的是最优秀的人，这就是所谓的“优胜劣汰，适者生存”，能被领导留下的，正是那些“能把信送给加西亚”的人，那些把每一项任务认真完成的人。

对待工作无二心 一位成功的企业管理者说：“如果员工能够无二心地真正制好一枚别针，那么比他制造出粗陋的蒸汽机创造的财富更多。

”对待工作无二心是成功的关键。

事实上，不管从事何种行业，只有全心全意、尽职尽责地工作，才可以在自己的领域里出类拔萃。

敬业精神也直接表现在这里。

在我们周围，工作的意义被多少人真正理解了呢？

很多人把工作当成是一种谋生的手段，或者是一种赚钱的方式，至于为何要工作？

如何更好地工作？

全然未曾想过。

每一天工作对他们来说，仅仅意味着八小时或者七小时，得过且过，当一天和尚撞一天钟。

还有一种人，有一份不错的工作，拿一份不菲的薪水，却天天抱怨上苍不公，盼望着上天开眼，可以赐给他无尽的财富和健康长寿，抑或一夜暴富，过上衣食无忧、荣华富贵的生活。

因此，他们整天没有精神，分内的工作是能混则混，敷衍了事，其余的事情则“事不关己，高高挂起”。

最后导致领导责备，同事不喜，自己完全失去了生活的乐趣。

事实上，上帝对任何人都是公平的。

对一个现代人来说，我们每天都要面对生活的压力、工作的烦恼，不同的是我们对待生活和工作的态度。

我们每一天的平淡的工作，就好比是一颗颗毫不起眼的鹅卵石，我们必须付出的是满腔热情，尽职尽责，在工作中学习，在学习中进步。

机会在某天突然降临，那时我们会发现自己一天天收藏起来的鹅卵石竟变成了一颗颗耀眼的钻石，为我们带来无穷无尽的财富。

机会只垂青有充分准备的人，财富也从来不垂青于毫无准备的人。

## <<无愧于薪>>

### 编辑推荐

《无愧于"薪"》编辑推荐：一本从全新的视角阐述企业与员工关系的力作，一本指导企业和员工达到双赢的宝典。

你想在无所事事中度过工作时间吗？

你想在虚无中揣着迷惘的心离开吗？

只有无愧于“心”，才能无愧于“薪”！

<<无愧于薪>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>