

<<领导力决定一切>>

图书基本信息

书名：<<领导力决定一切>>

13位ISBN编号：9787504744753

10位ISBN编号：7504744751

出版时间：2012-11

出版时间：中国财富出版社

作者：蔡鲲鹏

页数：228

字数：190000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导力决定一切>>

前言

有领导力的领导者才能统治企业 当今企业，有领导力的领导者才能统治企业，此话一点不假。

管理学中的狮子理论比喻很贴切：“一头绵羊带领的一群狮子，敌不过一头狮子带领的一群绵羊。”可见，对一个企业组织而言，领导者所扮演的角色生死攸关，那么，到底何为领导力呢？

从传统意义来理解，领导掌控权力，而领导力则是领导用来控制员工的。

我一直不太喜欢其中的“控制”一词，在我看来，在现代企业里，员工已是有思想、有观点、有个性的独立个体，如今早已不是那个靠控制欲统治企业的年代。

领导者若想征服员工，首先应该增加自己的领导魅力，然后做一名合格的协调者而不是控制者。

顾名思义，控制者更像是一名控制方向的人，而领导者远不止这一项工作，他要带人、带事、带心，要优化资源、人岗匹配，还要不断地自我提升，不被淘汰……在众人眼里，一名优秀的领导者似乎应该是这样的：
· 善于聆听员工的心声，对员工实施“爱的教育”，协助员工配合上级组织完成工作；
· 每当员工在执行任务途中遇到问题时，都会主动出面探讨、分析、评估、解决，最终给予员工相应的奖惩。

世界经济格局正在飞速地变化着，领导者要想通过引领这些新事物的变化来展现自己的价值和工作意图，就需要领导者与追随者(即员工)之间形成良性互动，这一能力也可以称为领导力。

因此，从现代企业上的领导意义来讲，领导力就是领导者与被领导者(追随者)之间通过长期沟通、磨合形成的一种良性互动的关系。

近几年，随着经济全球化，企业除了产品、资源等方面的优势，领导力也是其重要竞争内核。

所以，比起传统的领导者，现代领导者更难做，它不仅要求领导者能把握机遇、进行资源重组，还要打破传统、敢于创新，将个人与组织能效充分结合，配合企业组织一同找到清晰目标，共同前进。

唯有如此，领导力才能获得提升。

而在领导者和企业实现共赢的同时，你还会悄然发现，你的员工们也取得了傲人的成绩，这便是领导者相应于组织、影响员工、实现使命的伟大过程。

卓越的领导者至少要具备四大要素：明确目标；应变创新；备受信任；富于魅力。

实际上，卓越的领导力需要领导者针对企业内部的需求和员工个体的需求实施差异化管理。

并在此基础上，与多元化管理相结合，做到二者的完美结合；否则，就会把企业做死。

有句话说得好，“水至清则无鱼。”

鱼缸里的水太清澈，甚至能望见水底，但生活在里面的小鱼还是成长不起来；海水或许混沌，却能包容数以万计的生物，让他们自由成长。

作为领导者，通常都希望自己部门里的天才越多越好，但林子大了什么鸟都有，领导者必须找到其中的差异性，因人制宜。

避免由人才管控不力造成负面结果，造成企业混乱不堪。

但是，领导者要接受这样一个事实：不管你怎么治理，不完美还是始终存在，譬如混乱。

然而，领导的最高境界并不是实现完美，而是在残缺中找到和谐的支点。

其实，领导力是一个较为宽泛的概念，它并不只存在于企业组织中。

在西方国家，领导力一共有三类：
· 个人领导力，具体指个人的影响力；
· 人际影响力，具体指领导者和员工之间的互动和沟通的能力；
· 组织领导力，具体是指在组织里进行资源整合、优化、再创造的能力。

而一个人的领导力是强是弱，是好是坏，没有一个固定的衡量标准。

但是，领导者在工作中所展现出的领导力是否卓越是可以感觉到的。

例如，在某企业里，不用领导者发话，员工就能主动执行，协助领导实现目标，这便是卓越领导力在起作用。

领导学家Blanchard说：“今天，卓越的领导力关键在于影响他人的能力，而不是职位所赋予的权力。”

领导力不只让领导者统治企业，还能让领导者实现自己毕生的事业追求。

关于领导力的探讨就到这里，因为更精彩的内容会一一在本书中呈现。

<<领导力决定一切>>

这是一本让领导者迅速提升领导力的通俗范本。

本人系具有10年以上企业培训经验的老师，在本书中摒除“学院风”那些学者们对理论过于偏好的弊端，大量列举国内外杰出领导家的案例，并结合自己的切身体会，同时列举了大量培训过的学员案例。

着重阐释了领导者“管理真相”“揭秘领导力量”等方面的核心内容，并从学习力、决断力、组织力、教导力、推行力、行销力、感召力、行动力八大提升方向着手，帮助领导者全方位360度进行卓越领导力的修炼。

本书集知识性、实用性于一体，更注重实战性，可让领导者们在最短时间里掌握“领导力”精髓，获得提升。

通过本书的学习，你还会收获一个额外的附加值，即了解到作为一名优秀的“教练型领导”应该具备什么样的品质。

毕竟，教练领导作为当今企业热门的管理技术之一，已经逐渐全球化，并为不同领域的领导广泛使用，因此，在本书中也略有涉及。

总之，本书课程结束后，你会学到自我提升、克服管理逆境的有效方法；你会发现隐藏在企业组织框架下的职业观、人生观和价值观；你会找到有效管理员工、传承企业文化、建立组织使命的途径，从而一步步实现修炼卓越领导力的目标。

最后，区别于市场普通读物的是，本书还提出了很多具有建设性的领导思想和理念，相信能使领导者们在观察自我、认识员工、分析企业等方面有一个质的飞跃，从而更高效地发挥领导者的能动性，从而提升竞争力和企业生产力！

总之，有领导力的领导者才能统治企业，你，准备好了吗？

作者 2012年7月

<<领导力决定一切>>

内容概要

这是一本让领导者迅速提升领导力的通俗范本。

作者系具有10年以上企业培训经验的老师，在本书中摒除“学院风”那些学者们对理论过于偏好的弊端，大量列举国内外杰出领导家的案例，并结合自己的切身体会，同时列举了大量培训过的学员案例。

着重阐释了领导者“管理真相”“揭秘领导力量”等方面的核心内容，并从学习力、决断力、组织力、教导力、推行力、行销力、感召力、行动力八大提升方向着手，帮助领导者全方位360度进行卓越领导力的修炼。

本书集知识性、实用性于一体，更注重实战性，可让领导者们在最短时间里掌握“领导力”精髓，获得提升。

<<领导力决定一切>>

作者简介

蔡鲲鹏 国内顶级实战型心态管控专家、心态调整大师?企业责任训练之父、责任系统咨询专家?《东方名家》栏目特邀培训师、中华讲师网注册讲师?中国(香港)国际职业经理人培训中心特聘教授

?聚焦盛世教育培训集团总裁,重庆聚焦管理顾问公司总经理

从国企中干到外企高管,再到职业经理人,十年的制造业从业经历让他累积了丰富的实战管理经验,之后投身于管理咨询与人力培训领域。

十年间,他的足迹遍布祖国大江南北,是第一个在中国企业推崇责任文化的培训师,被称为“企业责任训练之父”,也是第一个在国内企业实施心态管控的专家,被誉为“心态调整大师”。

迄今为止,蔡先生已为近千家企业提供过管理咨询和培训服务,担任多家知名集团公司管理咨询顾问,在员工心态管控与企业责任系统建设方面,拥有非常丰富的实战经验。

他的培训课案例生动、授课幽默、深入浅出,被誉为“生动、互动、感动”三动合一,极具吸引力、感染力和实战效果。

主要研究及培训方向:赢在责任培训、心态培训、领导力培训、决战中层管理培训、极速执行力培训、绩效管理培训、销售核能培训、团队魔鬼式培训。

学术交流及工作邀约: 104831393@qq.com

<<领导力决定一切>>

书籍目录

第一章 管理真相：不是每个领导者都有领导力

一、能当领导不代表有领导力

“车头跑再快带不起车尾也白费力”

领导不给力的十大症结

你是领导者还是有领导力的领袖

二、从管理到领导的变化

“失去了一个优秀的骨干，得到了一个平庸的经理”

领导力自测与分析

化解烦恼，轻松做领导

第二章 揭秘领导力量：谁配做领导者

一、分清领导、管理、执行

做正确的事与正确地做事

管理者的“向上执行”

二、打开领导力内核，一眼看透领导力本质

谁配做领导者

.....

第三章 修炼学习力：提升自我，应变创新

第四章 修炼决断力：审时度势，正确决策

第五章 修炼组织力：融合资源，人尽其才

第六章 修炼教导力：传播知识，带队育人

第七章 修炼推行力：加速执行，达到目标

第八章 修炼行销力：建立威信，创造业绩

第九章 修炼感召力：培植文化，凝聚人心

第十章 修炼行动力：克服拖延，执行落地

后记 志存高远，做走在时代前面的领导者

<<领导力决定一切>>

章节摘录

版权页：有这样一则故事：从前，七个老头想举办一个酒会，大家约定：“每人自带一壶酒来，然后倒入大酒桶里，再拿勺子舀到酒碗里喝。

”一个老头想：“我带一壶水去，混在里面，谁也不知道。

”结果。

大伙儿都这么想，七个人带的都是水，一点儿酒味都没有。

大家互相埋怨，但又都心照不宣，因为都知道自己也没带酒。

酒会不欢而散。

过了一段时间，这七个老头又商量着开酒会，为避免上次那种情况的出现，于是拟定新规定：“每人带的酒不倒在大酒桶里混着喝，而是先喝一个人的，喝完了再喝另一个人的，直到最末一个人。

最后，酒量最好的人就会成为大王。

”这次的酒会举办非常成功，七个老头纷纷把藏在酒窖中最好的酒拿了出来，每个人都开怀畅饮，大家喝得尽兴而归。

看看，老头还是这些老头，然而规则的改变解决了问题，这就是制度的力量。

关于如何经营企业，如何管理企业中的人，以及成功企业最需要什么样的素质的问题，也许不同的人有不同的回答。

比如，有的领导者强调创新精神，有的领导者看重财富和人力，还有人则倚仗国家的好政策和良好的市场环境，等等。

这些看法，各有侧重点，无疑都是正确的，也是企业发展不可或缺的，但都只是些“硬件”条件。

而对于“软件”条件呢？

制度、文化等因素更是不可忽视的。

毕竟，企业是关于人的组织，而世界上没有两片相同的树叶，员工亦如此，由于每个人的特质都不同，要求组织必须创造出有利于形成企业组织和员工共同理念和价值观的相关一系列制度，以此来约束员工和领导者个人，从而达成目的的一致性，最终有助于企业共同利益的实现。

在任何单位里，都需要规章制度，一套好的规章制度，甚至比多几个人才更管用。

无论组织内部制定的制度是什么样的，都要提前对当前员工的实际情况做一个透彻的了解和分析，整理和分析各类问题，再制定相应的规则，这样才有现实意义，否则制度制定的再多也只是一纸空文，与组织目标背道而驰。

合理的组织制度，必须适应时代的变化，适应单位目前的实际情况，并与时俱进，才能发挥管好人的作用。

<<领导力决定一切>>

后记

志存高远，做走在时代前面的领导者 一位徒弟跪在老师的面前，正准备接受老师授予的特殊奖励，原来，经过几年的不懈努力和老师的传授，这位小徒弟的武功不断精进，如今终于学成了。

这时，老师突然说：“在颁给你这个奖之前，我要再考考你。

你现在必须回答我，学习的目的是什么？

这个奖励意味着什么？

”徒弟想都没想便脱口而出：“学习意味着早日结束提升的过程，至于这个奖励，是我应该获得的犒赏吧！”

”对于这样的回答，显然，老师不满地摇摇头，并补充：“好吧，看来我现在还不能发给你这个奖品，等一年之后你再来拿吧！”

”结果，一年后，这位徒弟再度回到老师面前，并跪下来准备回答问题。

老师又问了同样的问题：“学习的目的是什么？

这个奖励意味着什么？

”这次徒弟的回答不一样了：“是某一门功课最高分的象征！”

”老师对这次的答案还不是很满意，继续说：“你现在还是不能拿奖，我看你还是再等一年吧！”

”转眼又是一年，这位徒弟再次跪在老师面前。

老师还是问了同样的问题：“学习的目的是什么？

这个奖励意味着什么？

”这次徒弟回答：“奖励代表新的开始，代表无休止的学习、提升和追求，是代表对自己更高要求的一个起点。

”老师终于露出了欣慰的笑容：“好，你终于准备好了，可以接受我的奖品开始继续奋斗了。

”后来老师向徒弟解释道：“不要怪我太严苛，因为我知道，如果你只是看到了学成是一种结束，那么你永远不会知进步，也无法走在别人前面，因为当你停歇的时候，别人依然在默默地努力、付出。

”没错，领导者亦如此，要不断地向更高的目标追求，更上一层楼，超越企业组织对你的期待，不接受平庸的自己。

管理界大师Chester Field说：“虽然，企业和个人，无论是谁，大多数情况下都是不完美的。

但是，你必须不能因此止步，而要使自己越来越接近完美的境界，而不是自我放纵，稍稍学有所成就自甘人后，放弃继续努力、学习的机会。

”在英国，有一位很著名的领导家，他是好几家大型企业的CEO。

他的事业发展如日中天，甚至有些令人瞠目结舌。

他在30岁的时候，就已经在业界获得了一致好评和认可，奠定了一定地位。

而到了40岁那年，他已经成功到开始对一切领导事物感到疲惫和厌倦，那时起，他已经不再像年轻时那样懂进取、知进步了，并就此宣布自己的职业生涯就此结束。

这位企业家这样形容：“今后我唯一能做的，就是保住自己的地位不动摇，现在想想，当初努力奋斗的过程远比现在的无聊时光精彩得多，那是我事业的巅峰期，也是我一生的最美好的回忆，而现在，我却再也感受不到了！”

”其实，这位企业家也不是不可以继续下去，我想，是因为他在实现了所期望的目标后，没有了继续走下去的冲动和激情，没有了下一个要奋斗的目标，自然会觉得无事可做。

所以，在本书最后，我建议各位学有所成的领导者应该抑制住现在学成时的兴奋心情，整装待发地投入到下一段旅程中，继续学习、成长，而不是就此裹足不前。

如果你没有更好的、持续的目标，就无法站在长远发展的角度，做走在时代前面的领导者，终止一件事情或许会让你轻松许多，但这未必是好事。

许多领导家之所以到老了还和年轻时一样有干劲儿，就在于他能不断地更新自己的目标，找到自己为之奋斗的价值，当目标接连不断地实现后，他不希望自己的人生就此空落落的，变得没有意义。

人生犹如奔流不息的长河，没有人能永远在一个地方驻足，也不会某一个阶段静止，所以，抛开

<<领导力决定一切>>

领导者的身份，生而为人，就应该不停地超越自己，升华与蜕变都是人生必须经历的阶段。

在人生赛场中，只有志存高远的领导者，才能不断进步，获得事业上的成功，最终成为走在时代前面的领导家！

作者 2012年10月

<<领导力决定一切>>

编辑推荐

《领导力决定一切》集知识性、实用性于一体，更注重实战性，可让领导者们在最短时间里掌握“领导力”精髓，获得提升。

<<领导力决定一切>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>