

## <<董事会上的大象>>

### 图书基本信息

书名：<<董事会上的大象>>

13位ISBN编号：9787504960290

10位ISBN编号：7504960292

出版时间：2011-8

出版时间：中国金融出版社

作者：亚德里安·弗南汉姆

页数：232

译者：马宇立

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<董事会上的大象>>

### 内容概要

有关领导才能这一命题的书籍浩如烟海。有人估计在题目中出现领导才能字样的书籍远远超过10万部。自然，书店中商务与管理类图书的书架因此而不堪重负。这些书籍的内容相去甚远。有些是对伟大领袖的历史性分析，有些是当今领导者的传记，还有很多政界与商界人物的自传。自传的作者至少是自认为了不起的领导。有关领导的书籍描写了开拓者、政要、伟大将领以及宗教领袖。通过描写这些人的生平与事迹，作者主要希望能找到使他们成为伟大领袖的因素。但是，所谓“伟大”实际上因时间与文化而异。每一代人似乎都有自己心目中的英雄与伟人。正如一个人的佳肴却是另一个人的毒药，对某些人而言的卓越领袖可能对其他人来讲是“巫医”或骗子。原因部分在于伟大人物退出公众视野后会出现某种修正趋势。因而，在伟大人物去世几年后，有些作品中会提到他行为不检点、决策错误、横行霸道的做法，等等，他们的缺点因而得到了更为客观、更为清醒的阐述。我们看到在过去的十年中，出现了领导者负面描写的书籍与文章。提到此类领导者时，上述作品使用了不同的词汇：糟糕、脱轨、破坏、邪恶、失败、低能、有毒，等等。

<<董事会上的大象>>

作者简介

作者：(美国)亚德里安·弗南汉姆 (Adrian Furnham) 译者：马宇立

## <<董事会上的大象>>

### 书籍目录

#### 第一部分

##### 第一章 关于脱轨、低能及失败领导者的研究

###### 概要

领导者脱轨：过时了，大众化，还是一时流行？

领导者研究词汇的不准确性

社会力量

核心假设

清单与思考

结论

##### 第二章 早期研究与思考

###### 概要

研究低能领导者的历史

现代流行研究

我们对领导者的了解

错位的组织文化

有毒型领导者与需要他的下属

破坏型领导

恶性的领袖气质

结论

##### 第三章 个性风格、特点与人格障碍

###### 概要

人格障碍

亚临床障碍症

应对障碍与极端个性

结论

#### 第二部分

##### 第四章 成功的精神变态者

###### 概要

定义

通俗解释

原因探究

职场中的精神变态者

应对精神变态者

与精神变态者共事

结论

##### 第五章 职场中的自恋者

###### 概要

定义

有关“自恋”的神话传说

自恋文化

谦逊与自我强化的社会心理

高度自信的危害

自恋型人格障碍

自恋的两面性

<<董事会上的大象>>

自恋型经理人

未决的问题

结论

第六章 不择手段的领导者

概要

心理学研究

职场中的不择手段者

X理论、玩世不恭与办公室政治

.....

第三部分

第四部分

## <<董事会上的大象>>

### 章节摘录

版权页：插图：第四个假设是：在领导者脱轨的问题上始终存在三个因素，它们各自扮演着重要的角色。

它们分别是：领导者的特质（能力、个性、价值观）、追随者的特质（期望、担心及动机）以及特定的社会政治与经济环境。

希特勒如果在英国能否是个成功的政治领袖呢？

如果没有宣战，丘吉尔是否会当选首相呢？

是什么使得甘地的领导风格如此成功？

是谁追随特里萨修女，又是为什么？

南非白人能接受除了纳尔逊·曼德拉之外的领袖吗？

社会心理学家曾讨论过“归因谬误”这一概念。

意思是说，人们倾向于用个性特征（如能力、个性及道德准则）来解释别人的行为，但对自己的行为则会归因于外在环境的压力。

针对个性心理学家的分析他们这样认为，心理学家过高地估计了个人的随机因素，同时低估了外部社会因素。

因此，很多评价无论是针对成功还是不成功的领导者都多从其个人的特质出发，而很少解释帮助或阻碍其发展的社会力量，这其中就包括领导团队的力量。

著名的社会心理学研究就发表过这样的观点。

有名的“米尔格伦服从研究”就阐述了“正常、自我调整良好、有教养的好人”是如何在高压下做出邪恶的事。

金巴朵在研究狱中罪犯行为的有关作品中，也涉及了这一主题。

他讨论了关于邪恶与英雄主义的老话题。

他认为，社会压力的强大力量经常被低估，但实际上它会使最普通的人做出邪恶或勇敢、自私或善良、自我或无私的举动。

而且，这些举动尤其是英雄主义的行为并不少见。

## <<董事会上的大象>>

### 媒体关注与评论

“ 尽管领导才能在组织科学中是最为重要的议题，但有关卓越领导者特点的专业论述对此却莫衷一是。然而，对毁掉了整个公司乃至整个国家的低能领导者的特点，大家却众口一词。在这本实用而又有趣的著作中，亚德里安·弗南汉姆教授将我们对这一关键问题的认识进行了总结。”

—— 罗伯特·霍根，霍根评估系统公司总裁

## <<董事会上的大象>>

### 编辑推荐

《董事会上的大象:领导脱轨之根源探析》由中国金融出版社出版。



<<董事会上的大象>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>