

<<标杆>>

图书基本信息

书名：<<标杆>>

13位ISBN编号：9787505848757

10位ISBN编号：7505848755

出版时间：2005-6

出版时间：经济科学出版社

作者：苏伟伦 编

页数：233

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<标杆>>

### 内容概要

比尔·盖茨是微软公司主席和首席软件设计师。

盖茨出生于1955年10月28日，和两个姐姐一块在西雅图长大。

他的父亲是西雅图的律师。

盖茨曾就读于在西雅图的公立小学和私立的湖滨中学。

在那里，他发现了他在软件方面的兴趣并且在13岁时开始了计算机编程。

1973年，盖茨考进了哈佛大学。

在那里他和史蒂夫·鲍尔默住在一起。

在哈佛的时候，盖茨为第一台微型计算机-MITS Altair开发了BASIC编程语言的一个版本。

盖茨是一个奇迹，他拥有过人的智慧，机遇也很重要，每个人的潜力都是很大的，不要浪费时间，更不要浪费每一个机会，不要对困难低头，抛弃那些不必要的累赘，成功永远属于敢于战胜困难的人。

盖茨是个十足的工作狂，他的勤奋度是惊人的，他可以连续48小时不睡觉用来工作，然后再倒头睡十来个小时，看来天才不勤奋是成不了天才的。

有句话说得好，天才是99%的勤奋加1%的灵感。

盖茨既是疯子，又是天才！

一个现代版的商业洛克菲勒和软件业的拿破仑！

值得学习！

标杆学习是一个永无止境的发现过程——寻找并评价最佳的标杆项目从而将其最有价值之处整合到组织中来。

通过标杆学习，将：

- 1、有助于组织学到最优秀的经验，从而使组织更具竞争优势。

- 2、有助于组织博采他人之长为己所用。

谁也没有必要亲身经历各种错误和失败。

- 3、为组织绩效的改进与提高提供了可供参考的范例。

- 4、有助于组织正确认识自己的优势与劣势。

- 5、有助于组织明智排定各项改善活动的先后顺序与轻重缓急。

实施标杆学习的最大障碍在于说服组织的管理团队与员工，让他们相信遇过标杆学习可以从组织之外学习到许多有益的东西，而不是什么花架子。

书籍目录

前言  
准则1 对公司的产品有好奇心，有必要亲自使用 人品决定产品 对产品没有兴趣，你将很快落伍 热爱自己的产品，全面了解产品 你必须亲自使用产品 对新事物抱有好奇心，保持开放的态度  
好奇心成就优秀的员工 盖茨的远见源于好奇心 微软面试题  
准则2 以极大的兴趣和传道士般的热情和执著打动客户 热情是工作的灵魂 带着激情去工作 对新技术有极大的热情 笃信自己的产品 让客户认同你的人品 提高你的推销能力 做事要全力以赴 微软面试题  
准则3 乐于思考，如何让产品更贴近消费者 思考的力量是巨大的 留出思考的时间 不会思考的员工不是一名好员工 思考是微软企业精神的核心 站在用户的角度思考 把客户的需求放于首位 做用户满意的员工 微软面试题  
准则4 个人目标与公司目标保持一致 没有目标便会迷失方向 目标是最好的自我激励 把工作当成自己的事业 与公司的目标一致 将个人融入团队 要有坚持到底的信心 永不放弃 微软面试题  
准则5 根据市场情况和岗位需求主动充电  
准则6 善于利用有利于自己发展的工作机会  
准则7 为公司增值，遵循公司核心价值观  
准则8 借鉴竞争对手的经验教训  
准则9 善于动脑，高铲执行  
准则10 必须具备诚实、有道德和工作刻苦的美德

<<标杆>>

编辑推荐

一个现代版的商业洛克非勒和知识产业的拿破仑！

读全球首富故事，开一扇智慧之窗；一本所有企业员工的必读书！

像微软员工一样做事，像比尔·盖茨一样领导，比尔·盖茨工作方法，8个月内将工作提高20倍！

不要忽视最基本的美德，诸如诚实、忠厚和工作勤奋。

这些美德的重要性不言而喻。

——比尔·盖茨

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>