<<激活>>

图书基本信息

书名:<<激活>>

13位ISBN编号: 9787505859609

10位ISBN编号: 7505859609

出版时间:2006-12

出版时间:经济科学出版社

作者:王孝明,王志勇主编

页数:269

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<激活>>

内容概要

每个企业都希望员工对工作抱有积极、热情、认真的态度。

只有拥有这样的员工才会让企业不断进步。

富有激情的员工会感染其身边的人,使事态向好的方向发展。

工作热情是一种洋溢的情绪,是一种积极向上的态度,更是一种高尚珍贵的精神,是对工作的热衷、 执著和喜爱,是一种强大的力量,使人有能力去解决遇到的一切问题;是一种推动力,推动着人们不 断前进。

有许许多多管理者常常苦恼:员工为什么总是这么懒?为什么他们总这么马马虎虎、敷衍了事?为什么他们总是偷奸耍滑、中饱私囊,而不是目光长远、以大局为重?……太多的为什么,让管理者疲惫不堪、四方求解。

最后,他们终于找到这样一个办法:激励。

管理是一门艺术,而激励是这门艺术中的艺术。

管理者的重要天职就是焕发每个员工的积极性及挖掘他们的潜能。

实践证明,善于激励的管理者通常容易获得成功。

要知道,企业的员工不是简单集合在一起就能发挥作用,因为十个零加在一起其结果还是零。

管理者必须掌握如何启动员工动力的激励艺术,才能获得成功。

<<激活>>

书籍目录

前言激励原则篇 第1条:投其所好、各取所需——激励是以人为本的管理手段 第2条:细节决定成败 –激励也是一门艺术 第3条:一碗水端平——"公平"是最好的激励愿景共鸣篇 第4条:制定富有 挑战性的发展目标 第5条:制定"看得见"的阶段性目标 第6条:目标分解到个人——明确的责任也 是激励的手段基本保障篇 第7条: 工欲善其事, 必先利其器 第8条: 关注职业安全, 关爱生命健康 第9条:人为财死、鸟为食亡——丰富多彩的薪酬福利绩效考核篇 第10条:我的工资我做主——薪酬 自助与弹性福利 第11条:同岗同酬——用岗位责任薪酬来激励员工 第12条:能力越大,责任越大— —划分等级来评估员工业绩 第13条:绩效薪酬——与业务目标"接轨"物质奖励篇 第14条:重奖突 出贡献者——有付出就应该得到回报 第15条:特别的奖励产生特殊的效果 第16条:该出手时就出手 -随时随地地奖励 第17条:"团队"奖励——激发每个人的热情 第18条:实物奖励比现金更有效 精神鼓舞篇 第19条:千万不要吝惜你的赞扬,随时随地地赞美 第20条:功成方可名就——让员工成 为明星 第21条:士气可鼓不可泄——为员工加油鼓劲 第22条:口号文化——员工的精神指南人文情 感篇 第23条:"请员工吃饭"——花小钱办大事 第24条:旅游奖励——集多种激励效果的好办法 第25条:人非草木,孰能无情——感谢信发到员工的家乡 第26条:HOPDAY发泄日——员工需要" 心理按摩" 第27条:关心底层小人物——以小搏大,舞动全局 第28条:八小时外的员工 第29条:员 工"私人问题"很值得关注 第30条:后顾之忧、前程无限——关爱员工生活 第31条:礼轻情义重— —给员工特别的关心 第32条:关键时刻拉人一把组织制度篇 第33条:高效的组织产生高效的员工 第34条:员工"科举制度"——竞争因制度而公平 第35条:岗位轮换造就企业"多面手" 第36条: "发动机"和"螺丝钉"各有功用 第37条:AB角制度——分中有合、共生共赢 第38条:1+1>2-人员有效搭配,激发团队竞争威力文化建设篇 第39条:高扬企业文化建设的旗帜 第40条:让企业之 血更高贵——企业的形象为员工赢得荣誉 第41条:团队精神——员工活力之源 第42条:员工运动会 -激情与活力的"强心剂" 第43条:让工作充满乐趣培训提升篇 第44条:培训——用丰富的知识 激励员工成才 第45条:岗位培训——让员工在实践中迅速成长 第46条:内部导师制度——培养竞争 对手,实现全员激活 第47条:学有所用,让培训的效果落到实处 第48条:授权——让员工承担更大 的责任 第49条:接班人计划——内部提升给员工更大的舞台 第50条:员工双轨制管理——让员工有 一个美好的未来 第51条:晋升可造之才——给人才留有成长的空间 第52条:量体裁衣式提升——企 业与员工双赢的选择 第53条:全员竞争上岗——让"好马"都出场遛遛 第54条:能者上,庸者下— —末位淘汰,构建精英团队 第55条:晋升或者出局——没有退路的晋升机制行为感染篇 第56条:丰 富的语言技巧——成功激励的拍门砖 第57条:榜样的力量是无穷的 第58条:用激情感染员工 第59条 :同甘共苦,方能共渡难关竞争驱动篇 第60条:引进外部大"鲶鱼" 第61条:鼓励内部竞争"小气 候"压力推动篇 第62条:危机警示教育,提升全员忧患意识 第63条:重压之下、必有勇夫 第64条: "压迫式"管理——善用"重典"激励员工 第65条:做事先做人——提高员工责任意识民主参与篇 第66条:倾听员工的声音 第67条:Open Door政策——无障碍沟通 第68条:午餐会——不放过任何沟 通的机会 第69条:建议采纳与奖励制度 第70条:鼓励创新——充分发挥员工潜能和创造性 第71条: 让员工参与管理——共同的愿景激励员工前进 第72条:员工是企业的主人以人为本篇 第73条:举贤 不避亲 第74条:弹性工作制——效率源于自由 第75条:鼓励员工"内部跳槽" 第76条:尊重员工兴 趣——激发创新的活力之源 第77条:让"特立独行"者融入集体 第78条:容忍员工的失败——变惩 罚为激励 第79条:变惩罚为激励的艺术 第80条:不要轻易抛弃任何一个落后者 第81条:请好马吃回 头草——离职员工也必须关注 第82条:让员工产生"终身职业"的理念 第83条:股权激励计划— 给人才一付"金手铐" 第84条:内部创业——让员工做老板自我激励篇 第85条:相信自己一定会成 功 第86条:将梦想付诸实践 第87条:坚持信念、超越梦想 第88条:学无止境——每天进步一点点

<<激活>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com