

<<劳动法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法>>

13位ISBN编号：9787505869653

10位ISBN编号：7505869655

出版时间：2008-4

出版时间：郭英杰,安淑珍 经济科学 (2008-04出版)

作者：郭英杰,安淑珍

页数：314

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法>>

内容概要

《劳动法》是“21世纪普通高等院校应用型精品教材”之一，全书共分15个章节，对新世纪的劳动法的基础知识作了全面系统地介绍，具体内容包括劳动法概述、劳动法律关系、劳动合同法的一般规定、劳动合同法的特殊规定、就业促进制度等。

该书可供各大专院校作为教材使用，也可供从事相关工作的人员作为参考用书使用。

《劳动法》的编写以建立、健全社会主义市场经济体制的劳动法体系为目标，以维护劳动关系当事人的合法权益为原则，以促进就业再就业和社会可持续发展为目的。

在编写过程中，一是力求内容全面，系统规范，涉及内容涵盖了《劳动法》规定的各个领域，而每一内容又具体明确，独立成章。

二是准确实用，通俗易懂。

编者用平实洗练的语言，严谨融贯的逻辑思维进行表述，精研细磨，言简意赅。

三是典型案例，分析提示。

编者在每一部分都精选新颖有代表性的案例，进行透彻的分析提示，有理有据，便于维权。

四是与时俱进，反映立法的最新动态，用发展的视角，诠释新法的变化对实践生活的影响，体现了劳动维权的应时性。

<<劳动法>>

书籍目录

绪言第一章 劳动法概述[本章导读]第一节 劳动法的概念和调整对象第二节 劳动法的适用范围与法律渊源第三节 劳动法的历史沿革第四节 劳动法的法律地位和基本原则典型案例[思考题]第二章 劳动法律关系[本章导读]第一节 劳动法律关系概述第二节 劳动法律关系的构成要素第三节 劳动法律关系的产生、变更与消灭典型案例[思考题]第三章 劳动合同法的一般规定[本章导读]第一节 劳动合同和劳动合同法概述第二节 劳动合同的订立第三节 劳动合同的履行和变更第四节 劳动合同的解除和终止典型案例一典型案例二典型案例三[思考题]第四章 劳动合同法的特殊规定[本章导读]第一节 集体合同第二节 劳务派遣第三节 非全日制用工典型案例一典型案例二[思考题]第五章 就业促进制度[本章导读]第一节 就业促进制度概述第二节 保障公平就业第三节 就业服务与管理第四节 职业教育和培训第五节 就业援助典型案例[思考题]第六章 劳动争议的处理[本章导读]第一节 劳动争议概述第二节 劳动争议的处理机构第三节 劳动争议的调解第四节 劳动争议的仲裁第五节 劳动争议的诉讼典型案例[思考题]第七章 工资[本章导读]第一节 工资制度概述第二节 工资总量的宏观调控第三节 基本工资制度第四节 最低工资制度第五节 特殊情况下的工资典型案例[思考题]第八章 工作时间与休假制度[本章导读]第一节 工作时间概述第二节 工作日的种类第三节 加班加点典型案例[思考题]第九章 劳动安全卫生[本章导读]第一节 劳动安全卫生概述第二节 安全技术规程和劳动卫生规程第三节 劳动安全卫生管理制度典型案例[思考题]第十章 劳动纪律和职业道德[本章导读]第一节 劳动纪律与职业道德概述第二节 巩固劳动纪律和培养职业道德典型案例[思考题]第十一章 女职工和未成年工特殊保护制度[本章导读]第一节 女职工和未成年工特殊保护概述第二节 女职工特殊保护制度第三节 未成年工特殊保护制度典型案例[思考题]第十二章 工会和职工民主管理[本章导读]第一节 工会第二节 职工民主管理第三节 外商投资企业职工的民主参与典型案例[思考题]第十三章 社会保险制度[本章导读]第一节 社会保险制度概述第二节 社会保险法律制度第三节 职工福利和社会救助典型案例[思考题]第十四章 劳动监察制度[本章导读]第一节 劳动监察制度概述第二节 监督检查执行劳动法的主要形式典型案例[思考题]第十五章 违反劳动法的法律责任[本章导读]第一节 违反劳动法的法律责任概述第二节 违反劳动法的法律责任种类第三节 用人单位的劳动法律责任第四节 劳动者及劳动行政部门、有关部门及其工作人员违反劳动法的法律责任典型案例[思考题]附录中华人民共和国劳动合同法中华人民共和国就业促进法参考书目

<<劳动法>>

章节摘录

第一章 劳动法概述 第二节 劳动法的适用范围与法律渊源 一、我国劳动法的适用范围 (一) 劳动法的空间适用范围 劳动法的空间适用范围,是指劳动法在什么地域内有效。

由于劳动法律规范的制定机关不同,其法律效力不同,适用的地域范围也不同。

凡由全国人民代表大会及其常务委员会通过的劳动法律和国务院发布的劳动行政法规,除劳动法律、行政法规有特别规定的以外,适用于我国全部领域。

凡属地方性的劳动法规,适用于制定地方性劳动法规的机关所辖地区或部门。

民族自治地方的人民代表大会制定的劳动自治条例和单行条例,只适用于该民族自治地方。

(二) 劳动法对人的适用范围 劳动法对人的适用范围,一般是指《劳动法》对哪些人发生法律效力。

《劳动法》第二条明确规定:“在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织(以下统称用人单位)和与之形成劳动关系的劳动者,适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者,依照本法执行。

”根据本条规定,我国劳动法对人的适用范围如下:1.在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者适用劳动法。

这里的“企业”包括各种类型的企业,指国有企业、集体所有制企业、中外合资企业、中外合作企业、外商独资企业、股份制企业、混合型企业、港澳台企业、私营企业、联营企业、乡镇企业等。

个体经济组织是指雇工在7人以下的个体工商户。

在中国境内的企业、个体经济组织与劳动者之间,只要形成劳动关系,即劳动者事实上已成为企业、个体经济组织的成员,并为其提供有偿劳动,不论他们之间是否订立劳动合同都适用劳动法。

<<劳动法>>

编辑推荐

《劳动法》由经济科学出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>