

<<管理学原理>>

图书基本信息

书名：<<管理学原理>>

13位ISBN编号：9787505876101

10位ISBN编号：7505876104

出版时间：2009-8

出版时间：经济科学出版社

作者：李文川

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理学原理>>

### 内容概要

本书以管理职能为框架展开管理学的相关内容：第1篇“导论”介绍管理及管理学的相关概念、管理理论的演变脉络；第2篇至第5篇以管理职能为主线依次展开：计划职能、组织职能、领导职能、控制职能，并对每种职能所涉及的主要理论及相应方法予以介绍；同时力求反映管理理论的最新研究成果及发展趋势和管理实践创新活动。

内容取舍上力求适用性，编排体例上注重实用性，素材选取上增强趣味性，案例运用上突出应用性。

本书既可作为高等院校应用型本科经济管理类各专业学生教材，又可作为高校经济管理类通识课教材，同时也适合作为广为企业管理人员在职培训用参考用书。

## &lt;&lt;管理学原理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1篇 导论	第1章 管理概述	本章内容结构	本章学习目标	【导入案例】源远流长的管理
1.1 管理的概念	1.2 管理的职能	1.3 管理者	1.4 管理学	1.5 社会责任与管理伦理
【管理之道】优秀的管理者	本章小结	复习思考题	【案例应用】威尔森制胜之道	
第2章 管理理论的演变	本章内容结构	本章学习目标	【导入案例】如何进行管理?	
2.1 早期管理思想	2.2 古典管理理论	2.3 行为科学理论	2.4 现代管理理论	2.5 当代管理理论
【管理之道】管理理论真能解决实际问题吗?	本章小结	复习思考题	【案例应用】从“经济人”到“能力人”	
第2篇 计划职能	第3章 决策	本章内容结构	本章学习目标	【导入案例】精确装饰公司的艰难选择
3.1 决策的概念	3.2 决策的类型	3.3 决策的原则和程序	3.4 定性决策方法	3.5 定量决策方法
【管理之道】抛弃决策模型Vs使用决策模型	本章小结	复习思考题	【案例应用】某企业消毒柜项目投资决策	
第4章 计划	本章内容结构	本章学习目标	【导入案例】有效的目标是分阶段的	
4.1 计划的概念	4.2 计划的层次及类型	4.3 计划编制过程	4.4 计划编制方法	【管理之道】某机床厂的目标管理
本章小结	复习思考题	【案例应用】某企业1993年年度经营计划的制订		
第3篇 组织职能	第5章 组织结构与设计	本章内容结构	本章学习目标	【导入案例】本燕服装店的创业之初
5.1 组织概述	5.2 组织设计	.....	第6章 组织变革	第7章 组织文化
第8章 人力资源管理	第4篇 领导职能	第9章 领导概述	第10章 激励	第11章 沟通
第5篇 控制职能	第12章 控制	参考文献		

## 章节摘录

第1篇 导论 第1章 管理概述 1.1 管理的概念何谓“管理”？

要想较为准确地把握这一概念，还得追溯人类社会活动的历史。

早在人类社会发展的初期，人们就意识到在大自然面前单个个体的力量极其渺小，必须形成群体共同劳动、共同生活。

为了使人类的群体活动能够有序进行以形成合力，必须对个体活动进行协调，使劳动达到共同目标，这种协调活动就是我们今天所说的管理活动。

随着人类社会的发展，人类社会劳动越加复杂，分工和协作越精细，科学技术越发达，生产社会化程度越高，管理也就越重要。

从古代埃及的金字塔和中国的万里长城到现代的Winclow。

（视窗）软件、火星探测工程等无不展示着人类的管理才能。

而人们为了共同目标而共同劳动所形成的群体就是组织。

组织具有三个共同的特征：首先，每个组织都是由两个或两个以上的人所组成，这一群人被称为组织成员；其次，每个组织都有一个明确的目的，这“目的”通常是以一个或一组目标来表达，这个目的被称为组织宗旨，这个或这组目标被称为组织目标；最后，每个组织都有一个系统化的结构，用以规范和限制组织成员的行为。

这个由制度、角色、分工、职位职权体系等组成的系统化的结构被称为组织结构。

在人类历史上，正是因为有了有组织的活动，才有了管理活动，组织是管理的载体。

现代社会存在着形形色色的各种组织，如学校、企业、政府、事业单位、社会团体等。

1.1.1 管理的定义尽管管理活动的历史几乎同人类历史一样悠久，可迄今为止对于什么是管理，人们的理解并不完全一致。

长期以来，许多学者从不同的研究角度出发对管理作出了不同的解释，其中比较有代表性的观点有以下几种：科学管理之父泰罗认为：管理就是“确切地知道你要别人去干什么，并使他用最好的方法去干”。

在泰罗的眼里，管理就是指挥他人用最好的工作方法去工作。

古典管理理论创始人之一法约尔认为：“管理就是实行计划、组织、指挥、协调和控制。

”法约尔的这一看法使人相信，当你在从事计划、组织、指挥、协调和控制工作时，你便是在进行管理。

管理包括五大职能：计划、组织、指挥、协调和控制。

行为科学学派代表梅奥认为，管理就是做人的工作，其主要内容是以研究人的心理、生理、社会环境影响为中心，激发人的行为动机，调动人的积极化。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>