

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787505885370

10位ISBN编号：7505885375

出版时间：2009-9

出版时间：经济科学出版社

作者：李文静 主编

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

现代管理大师彼得·德鲁克曾经说过：“企业只有一项真正的资源，就是人”，由此可见人力资源作为企业生存和发展命脉的重要地位。

如何最大限度地调动员工积极性，激发员工潜能，在员工自我实现的同时圆满地达成企业目标，是每一位管理者必须思考和面对的问题。

人力资源管理正是这样一门有关如何利用和开发人力资源的学科，也是企业管理人员必须掌握的知识与技能。

本书旨在通过系统地展现人力资源管理的相关内容，使读者了解人力资源管理的基础理论和基本功能模块，理解各个模块之间的有机联系，掌握发挥人力资源管理各项职能所需的各种方法和技术。

根据远程教育的特点，考虑到接受网络教育的学员大部分都是在职工作者，学习时间和精力有限，本书除了以深入浅出的语言阐述人力资源管理的基础理论和基本原理之外，还设置了“小思考”、“小资料”、“小案例”等栏目，以丰富的实例材料帮助读者在理解相关理论知识的同时，把握这些理论在实践中的应用途径和方式，为解决其在工作中遇到的问题提供参考。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 人力资源管理导论 1.1 人力资源和人力资源管理概述 1.2 人力资源管理的发展历程  
1.3 美国、日本的人力资源管理模式 1.4 人力资源管理的发展 1.5 实操认知与思考第二章  
人力资源规划 2.1 人力资源规划概述 2.2 人力资源规划的编制 2.3 人力资源预测技术 2.4  
人力资源管理信息系统 2.5 实操认知与思考第三章 工作分析 3.1 工作分析的概述 3.2 工作  
分析的程序 3.3 工作分析的方法 3.4 工作说明书和工作规范 3.5 实操认知与思考第四章 员  
工招聘 4.1 员工招聘概述 4.2 人员招募 4.3 人员甄选 4.4 人员录用 4.5 实操认知与思考  
第五章 员工培训与开发 5.1 培训与开发概述 5.2 员工培训体系的构建 5.3 员工培训的  
实施 5.4 实操认知与思考第六章 职业生涯管理 6.1 职业生涯及其管理概述 6.2 个人职业生  
涯管理 6.3 组织职业生涯管理 6.4 管理人员开发与接班人计划 6.5 实操认识与思考第七章 员  
工绩效考核 7.1 绩效考核概述 7.2 绩效考核的类型及内容 7.3 绩效考核的常用方法 7.4 绩效  
考核的流程 7.5 绩效考核的常见问题 7.6 实操认知与思考第八章 薪酬管理 8.1 薪酬管理概  
述 8.2 职位薪酬 8.3 技能薪酬与能力薪酬 8.4 绩效薪酬与激励薪酬 8.5 员工福利 8.6 实  
操认知与思考第九章 员工流动管理第十章 劳动关系管理参考文献

## 章节摘录

第一章 人力资源管理导论 1.2 人力资源管理的发展历程 人力资源管理作为一种科学管理可以说是近代工业革命的产物，它的每一次变革都是以社会的发展和科学技术的进步为推动力的。国内外学者关于其发展和演进的过程，常见的有四阶段理论、五阶段理论和六阶段理论。这些理论从不同角度揭示了人力资源管理的发展历史。

本书结合国内外学者的观点，把人力资源管理的发展历程划分为以下几个阶段。

1.2.1 18世纪末至19世纪末——工业革命时代 18世纪后期工业革命的标志——蒸汽机的出现，手工业的生产转变为机器的生产，工厂这一新的组织形式代替了以家庭为单位的手工作坊。工厂制度的出现，劳动分工思想的提出，个体劳动在工厂消失，工人的协同劳动成为主体，因此对工人的管理问题就逐渐凸显出来。

这一阶段的人力资源管理思想特点如下：（1）人力资源管理在这一阶段表现为“雇佣管理”，主要功能用于招录和雇佣工人，其管理以“事”为中心，以“目的”为指导。

（2）确立了劳动分工，每位工人有自己的岗位，在劳动分工的基础上对每个工人的工作职责进行界定。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>