

<<最新职位分析与职位评价实务>>

图书基本信息

书名：<<最新职位分析与职位评价实务>>

13位ISBN编号：9787506428507

10位ISBN编号：7506428504

出版时间：2004-1

出版时间：中国纺织

作者：王玺 王东旭 仇丽娜 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<最新职位分析与职位评价实务>>

内容概要

本书为“人力智库”系列丛书之一。

其内容主要包括：职位分析在企业中的重要作用、职业分析流程、职位分析方法、职位设计和职业评价等，后附全套职位说明书。

本书引用了大量中外职位分析与评价的经典案例，体现了当前职位分析与评价的最新动态与思想，实用性极强。

本书适合企事业单位人力资源的各级员工、人力资源管理咨询师使用。

也可作为人力资源管理培训及大学本科学生的辅助教材。

<<最新职位分析与职位评价实务>>

书籍目录

第一章 职位分析 第一节 职位分析的价值 第二节 职业分析概述 第三节 职位分析、职位说明书与工作规范的关系第二章 职位分析流程第三章 职位分析方法 第一节 职位分析方法概述 第二节 几种常用职位分析法的比较第四章 职位设计 第一节 职位设计的基本概念 第二节 职位设计的理论 第三节 职位分类 第四节 职位设计创新 第五节 职位标准控制程序第五章 职位评价 第一节 职位评价概述 第二节 职位评价指标 第三节 职位评价的方法 第四节 职位测评与激励机制第六章 职位分析的衍生结果第七章 职位说明书案例参考文献

<<最新职位分析与职位评价实务>>

媒体关注与评论

书评有人说，中国企业没有人力资源管理，只有人事管理。

此话就人力资源管理的开放性而言不无道理。

据一项调查表明：目前中国企业人力资源管理大都围绕着员工招聘、合同管理、考勤、绩效评估、薪酬和培训等与公司内部员工有关事项进行，却忽略了与顾客的联系，没有关注顾客的需求和市场的变化。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>