

<<李开复的人才观>>

图书基本信息

书名：<<李开复的人才观>>

13位ISBN编号：9787506444637

10位ISBN编号：7506444631

出版时间：2007-9

出版时间：纺织工业

作者：刘青

页数：221

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<李开复的人才观>>

内容概要

GOOGLE全球副总裁李开复曾经向中国大学生发表了“树立什么样的人才观”的主题演讲。他认为，目前中国高校的办学理念仍停留在培养“20世纪需要的人才”，而更多企业需要的是“21世纪需要的人才”。

根据自己的经历，李开复提出所谓“21世纪需要的人才”应具备的特点。

此观点引起了众多媒体的关注以及年轻人的欢迎。

本书就是围绕这几个特点展开，层层剖析论述李开复的成才之道，让我们成长、成熟到成功!

<<李开复的人才观>>

作者简介

刘青，女，公安大学毕业，做过两年刑警、一年出版社编辑，目前为上海(北京)青于蓝文化传播有限公司总经理。

因自身爱好写作，加上本身的转行、创业经历，对职场、励志及心理等领域均有所研究。

早年在《公安特刊》、《职场设计》等杂志社做过专栏。

近年转攻图书创作，2006年起已出版的此类图书有：《悟性》《生活中的心理学》《这样和上司说话》《赢在心态》等畅销书。

<<李开复的人才观>>

书籍目录

第一章 迎合21世纪的人才需求，做最好的自己 人才是最重要的 人才评价指标体系 不要苛求“完美” 需要培养“大师” 具有独立个性的人才第二章 创新实践 创新的前提是目标明确 创新，可以集合大家的智慧 创新和终身学习是分不开的 所有的创耨都需要实践去检验 实践能激发再次创新第三章 融会贯通 对知识，要懂得跨领域的综合性知识 对技术，精于掌握并灵活运用 对他人，保留看法并保持支持 对产品，最大程度地实现人性化 对企业文化，懂得分析并做到由表及里 对客户，运用“双赢”策略第四章 高情商合作 情商高于智商 情商决定成败 高情商包括：勇气、度量、智慧 高情商要富有自觉心和同理心 培养情商的药方：评估、合作、慷慨 第五级领袖的高情商特征：谦虚、勇敢、执著第五章 高效能沟通 要有沟通的积极性 要有沟通的勇气 直截了当地沟通 当面指出，不背后议论第六章 热爱工作第七章 积极主动第八章 乐观向上第九章 与未来同行，成长比成功更重要附1 李开复写给中国学生的一封信：从诚信谈起附2 李开复给中国学生的第二封信：从优秀到卓越参考文献

<<李开复的人才观>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>