

<<向解放军学管理>>

图书基本信息

书名：<<向解放军学管理>>

13位ISBN编号：9787507422214

10位ISBN编号：7507422216

出版时间：2010-6

出版地：中国城市

作者：杨春长

页数：252

字数：178000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<向解放军学管理>>

### 内容概要

联想的柳传志、海尔的张瑞敏、华为的任正非、中粮集团的宁高宁、万科的王石、华远的任志强、杉杉集团的郑永刚、宅急送的陈平等——中国改革开放30年的企业家明星，曾经都是解放军中的一员。

解放军的管理思想和管理方法让这些明星创建了中国最有效率的企业——《向解放军学管理》，管理的三十六计，计计简明扼要，招招揭开奥秘——听党指挥、服务人民、英勇善战，攻无不克，战无不胜！

<<向解放军学管理>>

作者简介

肖建民,中国人民解放军军事学硕士,1991年起在第二炮兵机关工作,大校军衔,现任第二炮兵司令部副师职研究员。

长期从事军事理论研究,在军事战略研究上有较深造旨,直接为中央军委首长及二炮首长提供战略咨询和理论服务。

## <<向解放军学管理>>

### 书籍目录

第一章 向解放军学思想管理 第一节 听党指挥：做有信仰的企业 第二节 服务人民：做有责任的企业  
第三节 英勇善战：做有战斗力的企业 第四节 目标远大：做有理想的企业 第五节 爱民爱国：做有立场的企业  
第六节 意正忠诚：做有凝聚力的企业 第二章 向解放军学团队管理 第七节 人才培养：做人才辈出的团队  
第八节 鼓励流动：做优胜劣汰的团队 第九节 有效授权：做各显神通的 第十节 重用能人：做以一当十的团队  
第十一节 用人所长：做优势互补的团队 第十二节 以德化怨：做顾全大局的团队 第三章 向解放军学制度管理  
第十三节 官兵一致：做上下一致的组织 第十四节 军民一致：做内外一致的组 第十五节 民主集中：做监督有力的组织  
第十六节 奖罚严明：做管理严格的组织 第十七节 重视情报：做知己知彼的组织 第十八节 瓦解敌军：做超越对手的组织  
第四章 向解放军学执行管理 第十九节 坚决服从：使命导向的执行力 第二十节 顾全大局：大局导向的执行力  
第二十一节 强化协作：协同导向的执行力 第二十二节 灵活机动：一线导向的执行力 第二十三节 完美落实：细节完美的执行力  
第二十四节 业绩说话：功勋卓著的执行力 第五章 向解放军学作风管理 第六章 向解放军学激励管理 后记

## <<向解放军学管理>>

### 章节摘录

解放军必须听党指挥，企业必须听市场指挥，这就是目标或标准的大问题。解放军八十多年战无不胜，有叛将而无叛军，有失望而无绝望，这就是始终如一、坚持听党指挥这个重大原则发挥的作用。

一名员工，不能同时被两名领导管理，这样就会令员工无所适从，不知道应该听从谁的，从而使得员工的工作效率下降。

时代华纳和美国在线是两家大型企业，他们的一举一动都牵扯着人们的视线。

2000年年初，美国在线宣布以1810亿美元收购时代华纳公司，这一举措也成了世界历史上最大的兼并案。

美国在线的前董事长史蒂夫·凯斯说：“这是具有历史意义的时刻。

我们将要从根本上改变人们获取信息、同别人联系、购买商品和娱乐的方式。

” 两家公司兼并的审批持续了一年时间，在这个过程中，投资者和公众的热情被浇灭了，到美国在线时代华纳公司正式建立的时候，价值只有1060亿美元，贬值了750亿美元。

这还不是最致命的，时代华纳有成熟的管理模式，但短时间的爆发力差，而美国在线恰恰相反。

美国在线主张的是集中式管理，而时代华纳主张分散管理。

这个差异在合并后的初期在高层管理人员的构成中显现了出来-原美国在线的多数高官或者升了官或者保持了原来的职位，而时代华纳除了保住了首席执行官的职位外，其他职位都无足轻重。

美国在线股东获得了新企业55%的股份，时代华纳只分到了45%。

不久互联网泡沫破灭，美国在线业务大幅缩水，2001年一季度，新公司亏损140亿美元，而一年后亏损便上升到542亿美元，股票市值由2900亿美元直降到800亿美元，萎缩高达70%。

<<向解放军学管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>