

<<成功用人的22条黄金法则>>

图书基本信息

书名：<<成功用人的22条黄金法则>>

13位ISBN编号：9787507515503

10位ISBN编号：7507515508

出版时间：2004-1

出版时间：华文出版社

作者：常桦

页数：184

字数：162000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成功用人的22条黄金法则>>

内容概要

人才是现代企业的黄金资源。

现代企业之间的竞争，越来越演变为人才之间的竞争。

谁能吸引最优秀的人才，谁能使用最优秀的人才，谁能留住最精英的人才，谁就能在未来的竞争中赢得绝对的优势。

一个现代企业的成功，不仅仅在于其拥有的优秀人才，更在于其出色的人才管理。

专家们指出，人才管理要素也已成为企业的一种重要资源。

证券分析家们在判断一个企业的发展前景时，其中的一个重要指标正是该公司的人才管理思想、人才管理制度及其涌现出来的管理活力。

企业的成功与失败，与用人关系极大。

特别是当前的企业，不论其过去有过多么辉煌的历史，大都面临着缺乏优秀帅才的窘境。

想要尽快摆脱这种困境，欲求企业充满生机，就得花大功夫去选才、育才、用才、留才。

一个精兵强将多多的企业，在商战中，能够攻无不克、战无不胜，处处赢得先机，从而蒸蒸日上，魅力四射；如果用人不当，把工作交给不负责任或执行能力欠佳的人，势必成事不足，败事有余；有了优秀的人才后，协调好人际关系，创造出荣辱与共、同舟共济的团队精神，尤其必要。

企业一旦在人际关系上麻烦多多，必会大耗元气，甚至耗费领导者的精力，到那时谁来肩负企业的经营大业？企业腾飞，路又在何方？

成功用人是一门学问，更是一门艺术。

人是企业最宝贵的资源，对人的认识和管理是企业管理的首要问题。

然而，什么是企业最需要的人才？如何结合群体的需要挑选最合适的人才？如何发挥人才的优势？如何留住企业最需要的人才？如何在新的竞争环境中去发展？如何让员工为企业创速最大的利润？这些是现代企业人力资源管理和开发的重点中的重点，成功用人的22条黄金法则正是解决这些问题的灵丹妙药。

掌握了这些制胜法则，作为企业领导者就会屡试不爽，游刃有余，运用之妙，存乎一心。

最终使企业从优秀到卓越，基业长青！

让我们一起分享成功用人的快乐和喜悦吧！

<<成功用人的22条黄金法则>>

书籍目录

第一章 慧眼识珠：知人方能用人 黄金法则一：知人善任 人尽其才 人才就是你的最大资本 练就一双火眼金睛 目光如炬的识人艺术 黄金法则二：识人本质 实践察人 识才应该求全责备 用发展的眼光看人才 不拘一格识人才 德才兼备 细察人才 黄金法则三：善识贤才为己所用 识才不可以貌取人 不以己好识人才 第二章 惟才是举：寻找得心应手的好帮手 黄金法则四：海纳百川，广开“才”路 招聘选贤法 竞争择优法 小心中了“毛遂自荐”的圈套 考核选人也会有失误 黄金法则五：英雄莫问出处 公开选才，避免暗箱操作 要的就是头脑灵活的人 敢于任用善于变革的人才 打消你的世俗偏见 黄金法则六：看准前方的人 选好“领头羊” 扫除你的视角盲区 第三章 育才有方：为未来塑造精英 黄金法则七：不要吝惜岗前培训投资 给人才一片成长的沃土 人才培育的摇篮 育人等于造人 拔苗助长 适得其反 培育良才，非一日之“功” 黄金法则八：充电使人才更富有竞争力 别放慢你的脚步 让人才呼吸到新鲜空气 克服人才培养中的“嫉妒症” 第四章 因材施教：把人才放在最合适的位置 黄金法则九：相得益彰，量体裁衣 天生我才必有用 扬长弃短，长短相协 不寻找十全十美的“完人” 人尽其才，尽善尽美 黄金法则十：经营你的用人搭配术 有张有弛的“智能结构” 小心一官多职的陷阱 让大家愉快工作 掌握好用人的数量原则 黄金法则十一：抛砖引玉，让贤才自动现身 各出其谋，广纳贤才 恩威并施，善用贤才 第五章 因事设职：职能匹配方能得天下 黄金法则十二：试才授“官”，因事设人 别把人才安错了位置 低效能法则的思索 才尽其力，事竟其功 黄金法则十三：金鞍宝马，始得其所 兼容并包，人尽其才 用人要选择环境 第六章 以情相动：营造充满关爱的工作氛围 黄金法则十四：把握人才的精神状态 情感移入，体贴他人 关键时刻送“温暖” 企业就是一个大家庭 人才是一切活动之本 黄金法则十五：把你的爱延伸到人才身上 和员工交朋友 下属也可以犯错误 宰相肚里能撑船 批评和关爱不差一步 黄金法则十六：营造人才自我实现的环境 让人才自己做主 懂得尊重人才 人人是总裁 不让人才生“锈” 黄金法则十七：改变事必躬亲的原则 信任是第一要素 何必事事操心 黄金法则十八：群策群力，相辅相成 与下属亲密接触 用人不疑，将在自专 采言纳谏，要听在心上 心胸豁达荐英才 黄金法则十九：充分授权，不做控制者 授权赋能，让人才成为管理者 别把权力攥得太紧 破格用人 非理性的活动——倒授权 超脱的管理——无为而治 第八章 天下归心：留才就是留“根” 黄金法则二十：调动人才的“脑神经” 让人才时时感到满意 爱才用才，以重任激人才 消除下属的不安 奖功不惩戒 黄金法则二十一：留人要留心 招人难，留人更难 留住人才的心 稳定优秀人才 的黄金法则 防止人才流失高招 黄金法则二十二：以人为本，为离人敞开回归的大门 亡羊补牢，为时不晚 寻找机会，信任下属 把愿景告诉下属 让员工拥有梦想

<<成功用人的22条黄金法则>>

编辑推荐

成功用人是一门科学，更是一门艺术。
人力资源是个永远也开发不竭的宝库。
企业不论规模大小，善于汇聚最优秀人才的聪颖和智慧，把各种精英人尽其才，才尽其用，它就会异军突起，后来居上，在激烈的竞争中，攻城掠地，战无不胜。

<<成功用人的22条黄金法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>