

<<谢惠定解读劳动法>>

图书基本信息

书名：<<谢惠定解读劳动法>>

13位ISBN编号：9787508734385

10位ISBN编号：7508734386

出版时间：2011-1

出版时间：谢惠定 中国社会出版社 (2011-01出版)

作者：谢惠定

页数：231

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<谢惠定解读劳动法>>

内容概要

《谢惠定解读劳动法》为了给公众提供高质量、高水平的普法读本，在中国社会出版社的大力支持下，编者邀请了一批在国内外有影响的著名法学教授、法律专家就自己研究最为深透的法律进行解读，奉献给广大人民群众。

<<谢惠定解读劳动法>>

作者简介

谢惠定，法律专家，资深律师，现为北京市时代九和律师事务所律师、高级合伙人。

1981年9月至1988年7月就读于北京大学法律系，获法学硕士学位。

1988年7月至1999年6月在国务院法制办公室工作，曾任副处长、处长；参与审查起草和修改劳动法、劳动合同法、公司法、海商法、证券法、合同法等法律和行政法规。

学术研究成果主要有：与他人合作撰写中国经济法规释要全书、中国企业管理百科全书（增补卷）、中华人民共和国劳动法释义、劳动法和劳动争议处理手册、村民委员会组织法讲话等著作，发表学术论文数十篇。

<<谢惠定解读劳动法>>

书籍目录

第一章 总则一、什么是劳动法?二、为什么要制定劳动法?三、制定劳动法的基本指导思想是什么?四、劳动法的调整范围是什么?五、劳动法确立了哪些基本劳动制度?六、劳动法在社会主义市场经济条件下有哪些突破与特色?七、劳动法在我国法律体系中处于什么地位?八、劳动者享有哪些劳动权利并承担哪些义务?九、国家在劳动关系调整中负有哪些职责?十、如何理解劳动者参加和组织工会的权利?十一、工会如何代表和维护劳动者的合法权益?十二、劳动者如何参与用人单位的管理和维护自己的合法权益?第二章 促进就业一、国家在促进就业方面的主要职责和义务是什么?二、地方政府在就业促进方面负有哪些责任?三、如何理解劳动就业权利平等原则?四、妇女就业有哪些保护性规定?五、劳动法对特殊群体就业有哪些规定?六、未成年人就业有哪些禁止和限制性规定?第三章 劳动合同和集体合同一、什么是劳动合同?二、为什么要全面实行劳动合同?三、订立劳动合同应当遵循什么原则?四、劳动合同的效力是指什么?五、什么是无效劳动合同?六、为什么劳动合同应当以书面形式订立?七、劳动合同应当具备哪些内容?八、劳动合同的期限如何确定?九、劳动合同规定试用期的作用是什么?十、劳动合同关于保守商业秘密的规定是指什么?十一、劳动合同在什么条件下自然终止?十二、劳动合同是否可以协商解除?十三、在哪些情况下,用人单位可以因劳动者的过错解除劳动合同?十四、用人单位对于无过错的职工在什么情况下可以解除劳动合同?十五、在什么情况下用人单位可以裁员?十六、在什么情况下,用人单位解除劳动合同,应当给予劳动者经济补偿?十七、在什么情况下用人单位不能解除劳动合同?十八、劳动者是否可以解除劳动合同?十九、工会在劳动合同的签订履行中负有哪些职责?二十、什么是集体合同制度?二十一、为什么要建立集体合同制度?二十二、集体合同应当包括哪些内容?二十三、集体合同如何签订?二十四、集体合同是否要经过劳动行政部门批准?二十五、集体合同的法律效力是什么?二十六、为什么要工会代表职工签订集体合同?第四章 工作时间和休息休假一、什么是工时制度?二、我国基本工时制度是怎样规定的?三、为什么实行每周不超过四十四小时的工时制度?如何执行?四、从事计件工作的劳动者应如何确定劳动定额和计件报酬标准?五、为什么要保证劳动者每周至少休息一日?六、劳动者享有哪些法定节假日?七、为什么不允许用人单位随意延长工作时间?八、劳动法对延时劳动有哪些限制性规定?九、在什么情况下用人单位可以延长工作时间?十、劳动者延时劳动应享有哪些待遇?十一、劳动法对年休假制度有哪些规定?第五章 工资一、什么是工资?二、工资分配的基本原则是什么?三、国家如何对工资总量进行宏观调控?四、用人单位的工资分配方式和工资水平如何确定?五、为什么要实行最低工资保障制度?六、最低工资保障制度包括哪些内容?七、最低工资标准如何确定?八、为什么工资应以货币形式按月支付?九、如何理解用人单位不得克扣或无故拖欠劳动者的工资?十、在法定休假日用人单位如何支付工资?第六章 劳动安全卫生一、什么是劳动安全卫生?其主要内容是什么?二、用人单位在劳动安全卫生方面应承担哪些基本职责?三、国家在劳动安全卫生设施方面有哪些规定?四、劳动法如何确定“三同时”原则?五、用人单位对劳动者安全卫生、身体健康负有哪些义务?六、为什么用人单位必须对劳动者进行安全卫生教育?七、劳动法对特种作业人员有哪些要求?八、劳动者在劳动安全卫生方面有哪些义务?.....第七章 女职工和未成年工特殊保护第八章 职业培训第九章 社会保险和福利第十章 劳动争议第十一章 监督检查第十二章 法律责任第十三章 附则

<<谢惠定解读劳动法>>

章节摘录

版权页：集体合同介于劳动法律、法规这一强制性规范与劳动合同制度这一任意性规范之间。

在用人单位、行业的范围内就其全体劳动者的劳动条件所作的规定，相当于准劳动法规。

集体合同要协商谈判签订，不像劳动法规具有强制性，但对劳动合同又有制约性，即劳动合同不得与集体合同相抵触。

集体合同源于资本主义国家，是无产阶级斗争的成果，资产阶级为缓和阶级矛盾，维护资产阶级的根本利益，给予了承认并加以限制。

在社会主义市场积极条件下，企业与职工利益的差异，仍然需要集体合同，以协调企业与职工的利益关系，建设企业利益共同体。

集体合同作为劳动法调整的两大合同之一，与劳动合同有明显区别。

第一，集体合同与劳动合同的当事人不同。

集体合同的当事人，一方是职工自愿结合而建立的工会，另一方则是企业的法人代表或雇主及雇主团体。

劳动合同的当事人，一方是职工个人，一方是企业或雇主。

有时若干个职工在同一份劳动合同上签名，那只是签订劳动合同的一种简便形式，与工会作为集体合同的当事人在资格上有明显的不同。

第二，集体合同与劳动合同虽然都以规定劳动条件和工作待遇为基本内容，但劳动合同的内容比较简单，因为其标准条件，如工资标准、工作时间、休假制度、劳动保护、社会保险等在国家法律、法规、政策中都有原则规定，未尽事宜才在集体合同中加以详细规定，集体合同的内容涉及企业中职工劳动条件和工作待遇的各个具体方面。

<<谢惠定解读劳动法>>

编辑推荐

《谢惠定解读劳动法》：专家解读百姓常用法律丛书

<<谢惠定解读劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>