

<<向员工要利润>>

图书基本信息

书名：<<向员工要利润>>

13位ISBN编号：9787508741307

10位ISBN编号：7508741307

出版时间：2012-10

出版时间：中国社会出版社

作者：郭鑫

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<向员工要利润>>

内容概要

《向员工要利润》是一本具有指导性的管理思想与实务读本，企业的管理者可以从中学会很多。通读下来，你会发现来自CEO、执行经理们，甚至一线经理们的真实世界。他们既具有指导意义又具有可操作性的管理良方，可以在企业中马上运用，帮助企业管理者砍掉不必要的成本和各种浪费。

<<向员工要利润>>

作者简介

郭鑫，人力资源管理专家、企业培训师，曾先后出任公司人事部经理、总经理助理等职位。现为某外企北京分公司人力资源总监，多年大型企业管理经验，具有丰富的企业管理和员工培训经验。在相关媒体发表文章数十篇，已出版著作多部，参与创作的作品有《好员工会工作》《公司喜欢这样的员工》《如何应对中层危机》等。

<<向员工要利润>>

书籍目录

第一章 勤俭节约出利润 微利时代，拼的就是节约 节约是企业的核心竞争力 利润是抠出来的 发扬“两面纸”的精神 钱是挣出来的，也是省出来的 向员工征集节约合理化建议 节约是一种上行下效的习惯 开源与节流是企业发展的两条腿 节约无止境，浪费无利润 第二章 杜绝浪费获利润 浪费让一个企业失去活力 木桶原理与浪费的短板 杜绝10%的浪费，等于增加100%的利润 零缺陷的生产管理理念 抓好产品质量问题 加强生产经营中的监管力度 走出“浪费与己无关”的误区 不允许浪费任何资源 浪费时间等于浪费金钱 第三章 降低成本增利润 一切为成本服务 低成本才能高利润 奉行“斤斤计较”的成本管理理念 用成本费用率监督和控制浪费 有效控制产品成本 对人员成本进行科学核算与控制 裁员也要讲究成本 让员工养成核算成本的习惯 永无止境地降低成本 第四章 帮助员工提利润 对员工进行分类管理 给予员工明确的工作使命 多些指导，少些领导 量体裁衣，对症下药 开拓员工的创新思维 把普通员工变成专家型人才 让员工实现个人的价值 培养员工的责任心 让员工分享税后利润“蛋糕” 第五章 激励员工赢利润 怎样激励你的下属 不要吝啬你的赞美 勇当下级学习的标杆 调动下属的积极性 让员工参与企业的管理 激发员工的主人翁意识 善子给员工压担子 完善企业的激励体系 激发员工的潜能 第六章 绩效管理聚利润 不可忽视的“回扣”问题 提升企业的劳动效益 薪酬设定要重视绩效 用最少的人做最多的事 沟通提升效益，交流带来业绩 放弃快要干涸的利润池 一切向业绩看齐 科学合理的奖惩制度 360度绩效考核 第七章 同舟共济创利润 众人拾柴火焰高 谁在影响团队绩效 制定高利润的目标 消除内部信任危机 扬长避短，用人所长 人尽其才，物尽其用 用创新思维缔造高额利润 适时授权，收获颇丰 打造高效团队，提升利润

<<向员工要利润>>

章节摘录

企业要想合理控制目标成本，减少企业的内部浪费情况，就不能按照过去的思维与管理方式去解决这一关系企业生死存亡的问题，在减少目标成本的浪费问题仅仅依靠“小动作”是不可能从根本上解决问题的。

解决方法应当是，管理者集中更多的精力去改变企业的成本基础，而不仅仅是从加强行政管理手段的角度出发。

只有将企业纳入一个高效率低成本的发展模式中之时，企业才能够有效地减少目标成本的控制，消除企业内部浪费的问题。

企业管理者将企业纳入一个高效率低成本的发展模式的方法有三个。

企业管理者应当积极地收集企业各个部门单位的总支出数据，找出“浪费的支出”和“合理的支出”，然后把将来有可能出现的“浪费的支出”直接去除，便可以让将来的支出增加更多的“合理的支出”。

企业管理者应当组建自己的“廉政组织”，从企业的每一个部门单位选拔一些有较强责任心的人员组成“廉政组织”，开展一些减少企业内部浪费的活动，并监督各个部门单位在制定目标成本规划的过程中，是否有不应该或不合理的支出规划。

只有这样才能够有效地降低企业的成本，提升企业的效率。

完善企业目标成本制定的审核机制。

对于一个企业来说，没有完善的审核机制不能够使企业健康稳定地发展，因为完善的审核机制就相当于企业的“抗体”，能够有效地降低“病毒”对于企业的侵害。

所以，企业要想迈进高效率低成本的发展模式，就必须完善企业目标成本制度的审核机制，只有这样才能够有效地消除企业的内部浪费，提高企业的运营效率。

2.全面质量管理 所谓的全面质量管理，就是指企业组织全体员工参与到企业的各个生产流通环节中去，认真抓好企业生产管理的每一个环节，监督每一个环节的质量，在全面提升企业管理质量的过程中，让企业步入高效能、低浪费的发展之路。

企业要想做好全面质量管理，就必须从5个方面去做，其中包括决策方面、准备方面、开始方面、扩展方面和综合方面。

决策方面。

企业管理者在作出决策之时就考虑到降低企业各个项目成本的问题，这样有利于减少企业内部的浪费，增加企业效能。

准备方面。

当企业管理者作出实施全面质量管理的决策之后，就由决策阶段进入了准备阶段。

企业管理者在准备阶段首先要做的就是，对决策进行全方位的认识，从各个方面作出完备的调研，掌握相关的一切信息。

其次，企业管理者应该着手对执行该决策议案的具体人员进行培训，让其掌握足够的技能和充裕的知识，这是做好准备工作的关键点。

最后，让相关联的部门单位制定出相应的目标，准备为这一目标而努力工作。

.....

<<向员工要利润>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>