

<<德鲁克的管理智慧>>

图书基本信息

书名：<<德鲁克的管理智慧>>

13位ISBN编号：9787508742847

10位ISBN编号：7508742842

出版时间：2013-5

出版时间：中国社会出版社

作者：林汶奎

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;德鲁克的管理智慧&gt;&gt;

## 前言

每当提及管理，很多职业经理人都都会一筹莫展。

因为在这些职业经理人看来，管理是一项极其复杂的工作，在管理中想要大展身手往往会遭遇很多困难。

事实上，在现实中的确会出现他们所说的情况，以致他们在管理中没有头绪，甚至无从下手。

在德鲁克看来，管理工作是任何企业在发展中都不可回避的问题。

虽然一些企业刻意回避了这个问题，但他们遭受到的惨痛经历却让其终生难忘。

也就是说，发展中想绕开管理问题的企业，必将会以失败告终。

德鲁克曾表示：“管理工作在很大程度上决定着企业未来的发展。

管理工作做得好，企业发展就会趋于顺利，反之亦然。

”然而，在现实的管理中，作为企业灵魂人物的管理者经常会出现这样一些问题：管理者对人才选拔缺少必要的方法和标准，从而导致企业出现人才浪费的情况；管理者不知道如何管理新员工，以致新员工工作很长时间后都不能快速进入到工作角色中，最终让企业发展受到一定的影响；企业招募的人才中，由于人才缺失责任心、上进心，不能将自身的价值贡献给企业，而企业管理者也很难对其实施有效的管理，在这种情况下，这种人才对于企业来说就是“无用”的；管理者在日常工作中缺少必要的探索精神，凡事总喜欢墨守成规，时间一长，管理中存在的弊端便凸显了出来，从而给企业发展带来不利影响；对于团队人员，管理者不能充分调动他们工作的积极性，加之没有找对方法对其实施管理，最终让团队发挥不出自身的价值；管理者在实施管理的过程中，没有用规则制度管理员工，致使员工在一种无序、无规则的状态下进行工作；管理者没有从认知的角度引导员工工作，如此一来，就会让员工失去方向感，从而让管理效果变得异常糟糕；管理者在管理中不具备战略眼光，缺少必要的行动力，从而致使企业目标难以实现；企业内部没有建立起学习组织，不能及时吸收外界的知识和技能，最终不仅会影响到管理水平的发挥，还会使企业遭遇停滞不前的处境；管理者缺少必要的决策能力，片面地以为管理就是要突出“管”字，最终在这种错误理念的带动下，自然产生不了高效的管理。

为了避免以上这些情况的出现，德鲁克建议管理者必须掌握管理中的技巧，因为他认为，企业管理者只有理解并掌握一定的管理技巧，才有利于他们日常的管理工作。

如若不然，管理就会因为没有方向感而变得异常混乱和糟糕。

那么，作为一名企业管理者，究竟应该学会哪些管理技巧呢？

本书就是从管理实战出发，通过管理大师在日常管理中总结出的经验，告诉读者该掌握什么样的管理技巧。

从德鲁克的管理经验中可以看出，他从不同方面对管理进行了诠释，他认为，管理者有必要从人才需求与选拔、对新员工的培养、考察人才自身的素质、管理者自身具备的探索精神、重视团队管理、建立能产生高效的规则、建立学习型组织、培养自身的认知能力、运用战略眼光进行管理、懂得运用决策实施管理等方面进行学习和修炼，才能给管理工作带来积极作用。

而这些，一直被德鲁克视为现实中企业管理者最实用、最有效的管理精髓。

相信读者朋友们读完此书后，一定能被德鲁克管理中的魅力与精髓启发，为自身实施的管理提供借鉴和参考作用。

而对于那些在管理道路上一筹莫展的人来说，德鲁克传授的管理方法一定会让他们有眼前一亮的感觉。

## <<德鲁克的管理智慧>>

### 内容概要

《德鲁克的管理智慧》汇集了大量发人深思的管理案例，结合德鲁克管理思想的精华，尽可能全面地展现德鲁克管理的智慧，让读者花最少的时间和精力读懂德鲁克。

书中所有案例都取自真人真事。

最重要的是，这些案例可以用来帮助读者在将管理原理应用于实践时，把书中学到的信息和事例转变成自己习得的真正知识。

除此之外，德鲁克思想不拘泥于“管理”，他的许多思想在我们生活中的各个方面都可得到应用。

## <<德鲁克的管理智慧>>

### 作者简介

林汶奎，原名王彦，知名财经图书作家，中国商报新闻出版总社资深编辑，主要从事财经、管理、社科类的图书策划和创作。

先后出版过《穷人通胀，富人理财》、《日本核危机启示录》、《生财致富经济学》、《最阴谋》、《华尔街金融危机》、《大暗杀》、《早上3分钟，读懂财经新闻的潜台词》、《终极幕后帝国》、《美国金融危机的幕后元凶》、《经济突围》等书。

累计发行80余万册。

有多部书稿被台湾、韩国引进版权，全球销售。

## &lt;&lt;德鲁克的管理智慧&gt;&gt;

## 书籍目录

前言 第一章人才需求量大，并不意味着没有标准 1.才华为为什么要运用在实践中才可以体现出价值 2.空降人才到底是不是管理中的大忌 3.落实效果的好坏取决于规章制度的逐步建立 4.德鲁克选拔人才的基本原则 5.没有责任感的人才为什么不受企业欢迎 6.铁血精神和兵商文化是成为优秀员工的重要条件 7.为什么有些老板会热爱人才却重用庸才 第二章新进员工，60天即可让其彻底改头换面 1.向员工灌输责任意识，才可以让员工成为强者 2.为什么说“完美主义”是改变员工面貌的“独门暗器” 3.找借口不如找方法——德鲁克制胜千里的管理经 4.培养员工的价值取舍，可以凸显管理水平 5.德鲁克最精辟的管理经：学会定位才可以实现蜕变 6.改头换面的职场圣经：抛弃贪婪，学会知足 7.分清事情的轻重缓急，才能实现高效工作 8.学会做能超越老板期待的员工 第三章员工要有三心：责任心、上进心、企图心 1.责任心不强，是人才也不用——是否有责任心决定工作的成与败 2.成为人才的标准：拥有强烈的责任心 3.把责任做到位，才能做公司不可或缺的人才 4.让每一个人才都当将军：学会培养人才的上进心 5.没有野心的员工不是好员工，没有企图心的骨干不是好骨干 6.怎样将人才从“奴隶”培养成“将军” 7.建立严谨完善的企业制度才能杜绝员工的消极心理 第四章摸着石头过河——一定要保持积极的探索精神 1.在全面调整中“摸着石头过河” 2.主动探索，才能时刻掌握主动权 3.在不断尝试中寻找正确的方向 4.敢走他人没走的路：做事业必须有点冒险精神 5.先试点后推广：稳健才是企业发展的硬道理 6.不断总结经验：在发展中走向成熟 第五章团队的力量——打造一群为了共同目标去共同奋斗的人 1.同舟共济海让路，协同作战赢市场 2.打硬仗取得胜利的保证：团队精神 3.怎样打造所向披靡的战斗团队 4.真打实干：用“鲜血”结成的友谊是保证战斗胜利的重要因素 5.精诚合作是形成团结的唯一前提 6.去粗取精：优秀团队中的“木桶定律” 7.使命感是成就卓越团队不可或缺的第一要素 第六章铁打的纪律塑造铁打的营盘——有了规矩，才成方圆 1.实现有效管理的不二法则——拒绝特殊化 2.奖罚分明是实现高效管理的一剂“强心针” 3.激活员工潜能的有效能量——创新激励机制 4.高效管理的“撒手锏——持续完善激励制度” 5.企业管理的铁律——带着激情去工作 6.为什么说坚持到底是企业管理的一条“软纪律” 7.实现高效管理的不二法则：化繁为简 第七章管理者的认知程度决定着企业的管理水平——调整心态才能获得成功 1.有一种精神叫做不屈服，有一种力量叫做不认命 2.条件相差无几，为什么每个人的命运会存在天壤之别 3.思考能掌握一切，思考也能改变一切 4.德鲁克最独特的管理精髓——让员工以管理者的心态去工作 5.员工必须要拥有的意识：尊重自己的工作 6.挫折是促使人们快速成长的催化剂 7.把工作做到出色，做最优秀的管理者 第八章管理者的战略眼光——目标管理与自我控制 1.为价值而不单纯为薪水工作，凸显管理者自我控制的能力 2.公司的事情就是自己的事情：目标管理是最有效的策略 3.自我控制、获取成功最独特的策略：控制成本 4.接受工作的一切，才能使企业目标得以顺利实现 5.为自己的工作感到骄傲是管理者达成目标的不二法宝 6.管理者最应该学会的战略管理课：风险分析 7.经济眼光决定目标管理的最终达成 第九章建立学习型组织——海纳百川，才能成就伟大的事业 1.打造学习型组织，不求做到最好但求做得更好 2.敢于学习和利用一切文明成果 3.努力学习，做到又“红”又“专” 4.与时俱进，让员工跟上企业发展的步伐 5.“先开枪，后瞄准”——学得好不如用得好 6.善于向任何人学习：三人行必有我师 第十章看清管理决策的核心因素——管理的精髓是“理”不是“管” 1.懂得换位思考，才能凸显出管理水平 2.沟通方式的好坏决定管理效果的成败 3.在管理中，交朋友要交对自己有用的人 4.高效管理靠心态，成功管理靠动态 5.想要攀登管理的巅峰，就不能惧怕失败 6.卓越的管理源于卓越的目标

## &lt;&lt;德鲁克的管理智慧&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：第六章铁打的纪律塑造铁打的营盘——有了规矩，才成方圆“管理工作最基本的要素是什么？”

对于这样的问题，相信每个管理者都会给出不同的答案。

有人说，需要和员工建立起互信关系，这样才能便于管理；有人说，需要用人性的管理方式实施管理，才能发挥出管理水平……那么，德鲁克对这个问题是如何解释的呢？

在德鲁克看来，管理工作最基本的要素应该是制定规则和机制，其中包括企业的规章制度、管理措施、激励机制、奖惩措施等。

而这些在他看来都属于企业发展的最基本的要素，也是企业管理中最不可或缺的因素。

1.实现有效管理的不二法则——拒绝特殊化 德鲁克认为，管理者想要实现有效管理必须让被管理者心服口服，而最有效的方法就是要做到不搞特殊化。

在众多管理理念中，不搞特殊化是其中非常重要的一个管理理念，因为这个理念可以让所有人都共同执行统一规范或规则，如此一来，员工心里就不会产生不满，努力工作的同时也能让所有人对企业实施的这种管理理念心服口服。

在德鲁克看来，所谓的企业管理哲学首先应该是企业制定的统一规范或规则，也可以说是企业全体员工共同遵守的守则，而且他还强调这样的管理哲学必须在企业里明确确立起来。

但从企业实际管理中来看，执行这种规范规则力度不够，甚至没有制定规则的企业比比皆是。

正是由于这个原因，很多企业在发展中才接连出现各式各样的问题，甚至一些知名企业由于出现了问题而被社会无情地淘汰。

从企业发展来看，国际上的一些知名企业也会接连出现一些问题，比如一些汽车制造企业由于汽车配件不合格致使汽车被召回；一些大型企业因为财务作假而遭到政府的调查，最终倒闭。

可以说，类似的案例并不在少数，而从这些管理失败的企业中可看出，它们大多忽视了必须要遵守的规范。

正是很多企业没有明确自身的职责，也可以说它们并没有将管理哲学渗入到企业内部发展中，才导致了企业的发展遇到阻碍，甚至以倒闭收场。

有些企业在管理过程中，企业管理者根本不注重员工个人素质的培养。

他们认为，员工只要能完成工作任务就可以录用，但德鲁克考虑更多的是对员工进行必要的教育。

比如，对员工加强诚实守信的教育，告诉他们做人要正直，不能有欺骗行为等。

在很多人看来，这些道理在孩提时代已经被父母或老师教导过了，又把它拿到企业发展中，有些多余，但其实不然。

正是有人没有认真遵守以上这些做人做事的原则，才出现了个人身陷囹圄或企业出现严重问题的情况。

比如，个人在金钱欲望的刺激下做出坑蒙拐骗的行为；企业为了获利，将本该遵守的规则抛在了脑后。

殊不知，正是这种得过且过的行为，给企业带来了巨大损失。

在这种情况下，企业管理者又对出现的问题予以否认，甚至作虚假报告等，结果社会舆论开始炮轰企业的不诚实守信，久而久之，企业将会在外界的谴责声中逐渐丧失信用，最终濒临倒闭。

## <<德鲁克的管理智慧>>

### 编辑推荐

《德鲁克的管理智慧》编辑推荐：德鲁克的江湖地位无需赘述，他一生笔耕不辍，本本经典。

《德鲁克的管理智慧》择其重点，取之精华，从企业面临的实际问题入手，结合德鲁克的管理思想精粹及经典案例，把繁杂深奥的管理学理论以浅显易懂的方式展现在读者面前，让读者通过一本书了解德鲁克的管理智慧。

## <<德鲁克的管理智慧>>

### 名人推荐

彼得·德鲁克是我心中的英雄。

他的著作和思想如此清晰有力，在那些狂热追求时髦思想的人群中独树一帜。

——英特尔创始人 安迪·格鲁夫 在所有的管理学书籍中，德鲁克的著作对我影响最深。

——微软总裁 比尔·盖茨 全世界的管理者都应该感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色，我认为彼得·德鲁克比任何人都更有效地做到了这一点。

——通用电气前首席执行官 杰克·韦尔奇 如果人们说我是营销管理之父，那么德鲁克就是营销管理的祖父。

——菲利浦·科特勒



<<德鲁克的管理智慧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>