

<<护理管理学>>

图书基本信息

书名：<<护理管理学>>

13位ISBN编号：9787509143674

10位ISBN编号：7509143675

出版时间：2011-1

出版时间：人民军医出版社

作者：胡定伟

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<护理管理学>>

### 内容概要

本书主要内容包括：绪论；管理理论、原理及其在护理管理中的应用；计划；组织；人力资源管理；领导；激励理论与其在护理管理中的应用；控制；护理质量管理等。

## &lt;&lt;护理管理学&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 绪论第一节 管理与管理学一、管理的概念二、管理的基本特征三、管理的对象和方法四、管理的主要职能五、管理学概念及研究内容第二节 护理管理学一、护理管理学的概念二、护理管理的特点三、护理管理的任务四、医院护士长的管理角色五、护理管理者的基本素质六、护理管理面临的挑战

第2章 管理理论、原理及其在护理管理中的应用第一节 古典管理理论一、泰勒的科学管理理论二、法约尔的管理过程理论三、韦伯的行政组织理论第二节 行为科学管理理论一、人际关系理论二、人性管理理论三、行为科学理论在护理管理中的应用第三节 现代管理理论一、现代管理理论的各学派二、现代管理理论的新发展第四节 现代管理的基本原理、原则与应用一、系统原理和相应原则二、人本原理和相应原则三、动态原理和相应原则四、效益原理和相应原则

第3章 计划第一节 计划概述一、计划的基本概念二、计划的意义三、计划的类型和形式四、计划的步骤第二节 目标和目标管理一、目标与目标管理的基本概念二、目标管理的特点三、目标管理的基本过程四、目标管理的优点与局限性五、目标管理在护理管理中的应用第三节 时间管理一、时间与时间管理的概念二、时间管理的基本程序三、时间管理的方法四、时间管理的策略

第4章 组织第一节 概述一、组织的基本概念二、组织结构的基本类型三、组织工作第二节 组织设计一、组织设计的概念二、组织设计的原则三、组织设计的步骤第三节 我国医疗卫生组织系统一、卫生组织系统分类和功能二、卫生部门组织系统三、医院组织系统四、医院的功能和工作特点第四节 我国护理管理组织系统一、护理行政管理系统二、护理学术组织系统三、医院护理管理组织系统四、医院护理部的地位、作用与管理职能

第五节 组织文化一、组织文化的概念二、护理组织文化的建设与管理

第5章 人力资源管理第一节 概述一、护理人力资源管理的基本概念二、护理人力资源管理的重要性三、护理人力资源管理的基本原则四、护理人力资源管理的基本内容五、护理人力资源管理的基本职能第二节 护理人员编配一、护理人员编配的意义和依据二、护理人员编配的原则和要求三、护理人员编配的计算方法四、护理人员排班五、护理管理岗位职责与任职资格六、护理工作模式第三节 护理人员绩效评价一、绩效评价的概念二、护理人员绩效评价的作用三、护理人员绩效评价的基本原则四、护理人员绩效评价的工具五、护理人员绩效评价形式六、护理人员绩效评价程序第四节 护理人员的选聘一、护理人员选聘的基本要求二、护理人员选聘的程序

第五节 护理人员的培训一、护理人员培训教育的意义二、护理人员培训教育的作用三、护理人员培训教育的要求四、护理人员培训的基本原则五、护理人员培训教育的内容六、护理人员培训的程序和方法

第六节 继续医学教育一、继续医学教育的概念二、继续医学教育分级三、继续医学教育形式

第6章 领导第一节 领导概述一、领导的基本概念二、领导者的影响力三、领导者的素质四、领导的作用五、领导绩效第二节 领导理论一、领导作风理论二、领导行为四分图理论三、管理方格理论四、领导生命周期理论第三节 授权一、授权的基本概念二、授权的原则三、授权的步骤四、授权的方法五、授权的注意事项六、授权在护理管理中的运用

第四节 管理者的创新管理一、创新的概念二、创新的内容三、管理创新的基本条件四、创新的过程五、创新技术

第五节 冲突一、冲突的概念及分类二、冲突的过程三、冲突处理的方法四、护理管理者处理冲突的策略

第六节 沟通一、沟通的基本概念二、沟通的方式三、影响沟通的主要因素四、沟通在护理管理中的应用

第七节 决策一、决策的概念二、决策的类型三、决策的原则四、决策的步骤五、决策的方法

第7章 激励理论与其在护理管理中的应用第一节 激励概述一、激励的概念二、激励的过程三、激励的原则

第二节 内容型激励理论一、马斯洛的需要层次论二、赫茨伯格的双因素理论三、麦克利兰的成就需要理论

第三节 行为改造型激励理论的应用一、强化理论二、归因理论

第四节 过程型激励理论一、期望理论二、公平理论

第五节 激励务实一、工作激励二、榜样激励三、感情激励四、成果激励五、惩罚激励

第8章 控制第一节 概述一、控制的基本概念二、控制的内容三、控制的类型四、控制的原则五、有效控制特征

第二节 控制的基本方式一、控制的基本过程二、控制的基本方法

第三节 控制在护理管理中的作用一、风险管理与护理安全管理二、护理成本控制

第9章 护理质量管理第一节 概述一、护理质量的基本概念二、护理质量管理的概念三、全面质量管理四、护理质量管理的基本原则五、护理质量管理的基本任务六、护理质量标准化

第二节 护理质量管理方法一、PDCA循环二、护理质量缺陷管理

第三节 护理质量评价与持续改进一、护理质量评价指标二、护理质量评价的方式三、护理质量评价内容与方法四、护理质量评价结果分析五、护理质量的持续改进

第四节 护理业务技术管理一、基础护理技术管理二、专科护理技术管理三、新业务、新技术

管理第10章 护理信息与科研管理第一节 信息管理一、信息概念二、信息的特征和种类三、信息的特点  
第二节 护理信息管理一、护理信息的特点二、护理信息的分类与收集方法三、护理信息系统及信息管理类别四、护理信息管理方法第三节 护理科研的管理一、护理科研二、护理研究的范畴三、护理研究的发展趋势第四节 护理研究的步骤和基本方法一、提出问题和形成假设二、科研设计三、预试验四、原始资料的收集与处理五、科研数据的统计分析六、结题报告和论文撰写第五节 科研课题的组织及管理程序一、科研课题的组织领导二、科研课题的管理程序第六节 护理科研成果的管理一、科研成果的鉴定二、科研成果的奖励申报三、科研成果的推广应用参考文献

<<护理管理学>>

编辑推荐

《全国成人高等教育专科规划教材（供护理、助产及其他医学相关专业使用）：护理管理学》主要供医学院校成人专科教育的护理、助产类专业使用。本教材系统地介绍了岗位管理学中的计划、组织、领导、人员管理和控制五项职能，及相应的理论、技术与方法在护理质量管理全过程的应用。结合信息管理的作用和护理研究的发展，介绍了护理信息的分类及方法，医院科研及论文撰写的管理等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>