

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787509202388

10位ISBN编号：7509202388

出版时间：2008-1

出版时间：中国市场出版社

作者：(美) 格里芬 摩海德 著

页数：472

译者：刘伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织行为学>>

### 内容概要

欢迎您使用由著名管理学家格里芬教授和摩海德教授撰写的经典教材《组织行为学》第8版。自第一版上市以来的20多年时间里，本书一直是市场上的领导者。

新的版本加强了原有的优势，根据研究和实践的发展也增添了新的特点。

本书的主要特点包括：

- 语言简洁生动，学生能够享受到阅读的乐趣。

作为管理学、特别是组织行为学领域中的著名专家，两位作者在保持概念准确性的前提下将组织行为理论及其应用以浅显易懂的形式呈现给读者。

- 强调基础的原理，让学生通过学习全面地掌握当代组织行为研究的基本成果。
- 立论严谨，注重研究的支持，丰富的注释为有志于研究的学生提供了获得原始文献的线索。
- 令人印象深刻的案例教学法。

开篇案例和结尾案例的选取注重在当代的组织现象中为学生提供理解和应用理论背景，大量的小型专题则就某一主题提供了及时的现实分析。

每一部分还配有一个大型案例，对较为广泛的主题进行深入、全面的回顾。

- 把握理论和实践发展的前沿主题。

例如在第2章将当代组织环境的变革（全球化、技术、多元化、伦理和公司治理）集中予以介绍。

第13章则增加了战略、伦理、虚拟领导的新材料。

- 多样化的练习和习题，帮助学生灵活地掌握和运用所学。

## <<组织行为学>>

### 作者简介

里基·W.格里芬, Ricky W.Griffin, 得克萨斯A & M大学商学院执行副院长, 知名的管理学和组织行为学家, 曾经担任《管理学报》主编, 美国管理学会研究方法分会和组织行为分会主席。格里芬教授的代表作品还包括《管理学》和《人力资源管理》。  
《人力资源管理》(均已列入天下风华大学精品教材系列出版项目)

## &lt;&lt;组织行为学&gt;&gt;

## 书籍目录

序言第1部分 组织行为学导论第1章 组织行为学概述1.1 什么是组织行为学?1.2 组织行为学与管理过程1.3 组织行为学与管理工作的1.4 当代组织行为学1.5 组织行为学的背景理论第2章 变化中的组织环境2.1 全球化与企业经营2.2 多元化与企业经营2.3 技术与企业经营2.4 伦理与公司治理2.5 新型的雇佣关系第1部分 学习伴随案例：星巴克的成功第2部分 组织中的个体过程第3章 个体行为的基础3.1 组织中的个体3.2 人格与组织3.3 组织中的态度3.4 组织中的知觉3.5 职场中的行为类型第4章 组织中的激励4.1 激励的本质4.2 激励的需要理论4.3 激励的过程理论4.4 激励的学习理论第5章 通过工作激励员工绩效5.1 激励与员工绩效5.2 组织中的工作设计5.3 员工卷入与激励5.4 多样化的工作安排第6章 通过奖励激励员工绩效6.1 目标设定与激励6.2 组织中的绩效管理6.3 组织中的个体奖励6.4 奖励体系的管理第7章 压力管理与工作—生活平衡7.1 压力的本质7.2 压力的个体差异7.3 压力的一般来源7.4 压力的后果7.5 职场中压力的管理7.6 工作—生活的联系第8章 决策与问题解决8.1 决策的本质8.2 决策的过程8.3 决策中的相关行为因素8.4 创造力、问题解决与决策第2部分 学习伴随案例：星巴克公司中的个人成功第3部分 组织中的人际过程第9章 人际行为和群体行为的基础9.1 组织中人际关系的本质9.2 群体的本质9.3 群体的类型9.4 群体发展的阶段9.5 影响群体绩效的因素9.6 群体问动力9.7 组织中的群体决策第10章 组织中的团队第11章 组织中的沟通第12章 领导的传统模型第13章 领导的当代观点第14章 权力、政治和组织公正第15章 组织中的冲突和谈判第4部分 组织过程和特征第16章 组织结构的基础第17章 组织设计第18章 组织文化第19章 组织变革和组织发展第4部分 学习伴随案例：星巴克公司的成功与组织结构附录A 组织行为学研究方法附录B 组织行为学的历史发展

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>