

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法实施条例释义>>

13位ISBN编号：9787509204238

10位ISBN编号：7509204232

出版时间：2008-9

出版时间：中国市场出版社

作者：闫宝卿，《中华人民共和国劳动合同法实施条例》起草小组 编

页数：438

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

内容概要

本书是为了帮助广大用人单位、劳动者以及有关部门、司法机关、社会有关方面正确理解和贯彻执行劳动合同法以及实施条例，实施条例起草人员而编写的。

全书包括中华人民共和国国务院令（第535号）、中华人民共和国劳动合同法实施条例、中华人民共和国劳动合同法实施条例释义、中华人民共和国劳动合同法问答这四个部分，书后附录有失业保险条例、工伤保险条例、劳动保障监察条例等数个法律、条例。

该书可与劳动合同法释义一并作为学习、培训和实务工作的重要用书。

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

书籍目录

中华人民共和国国务院令（第535号）中华人民共和国劳动合同法实施条例
中华人民共和国劳动合同法实施条例释义
中华人民共和国劳动合同法问答附录：
中华人民共和国劳动合同法（2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过）
中华人民共和国就业促进法（2007年8月30日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十九次会议通过）
中华人民共和国劳动争议调解仲裁法（2007年12月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第三十一次会议通过）
国务院关于职工工作时间的规定（1994年2月3日国务院令146号发布 根据1995年3月25日《国务院关于修改的决定》修订）
全国年节及纪念日放假办法（1949年12月23日政务院发布 根据1999年9月18日《国务院关于修改的决定》第一次修订 根据2007年12月14日《国务院关于修改的决定》第二次修订）
职工带薪年休假条例（2007年12月7日国务院第198次常务会议通过 2007年12月14日中华人民共和国国务院令514号公布）
社会保险费征缴暂行条例（1999年1月22日国务院令259号）
失业保险条例（1999年1月22日国务院令258号）
工伤保险条例（2003年4月27日国务院令375号）
劳动保障监察条例（2004年11月1日国务院令423号）
工资支付暂行规定 劳动部关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法（1994年12月14日劳部发[1994]503号）

章节摘录

80.劳动合同解除或者终止以后,用人单位的义务是什么?

《劳动合同法》第五十条规定,用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明,并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

用人单位须支付经济补偿的,应当在办结工作交接手续时向劳动者支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同文本;应当保存两年以上备查。

用人单位在劳动合同结束时一般应负有以下类型的义务: (一)支付相关的经济补偿 在法定条件下,用人单位应当按照有关法律的规定,向劳动者一次性支付经济补偿。

主要有以下几类: 第二,劳动合同解除和终止补偿金。

补偿情形参见本书第78问。

第二,劳动合同解除和终止赔偿金。

用人单位违法解除或者终止劳动合同的,如果劳动者不要求继续履行或者劳动合同无法继续履行,用人单位需向劳动者支付赔偿金。

第三,伤残补助金。

根据《工伤保险条例》第三十四条、第三十五条的规定,职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的,经工伤职工本人提出,该职工可以与用人单位解除或者终止劳动关系,由用人单位支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金。

具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的,劳动合同期满终止,或者职工本人提出解除劳动合同的,由用人单位支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金。

具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。

第四,医疗补助费。

根据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)规定,劳动者患病或者非因工负伤,经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作、也不能从事用人单位另行安排的工作而解除劳动合同的,用人单位应按其在本单位的工作年限,每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>