

图书基本信息

书名：<<劳动合同法热点.难点.疑点问题全解>>

13位ISBN编号：9787509300411

10位ISBN编号：750930041X

出版时间：2007-7

出版时间：中国法制出版社

作者：黎建飞

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《劳动合同法热点难点疑点问题全解》通过【热点问题分析】、【难点问题解惑】、【疑点问题探讨】三个栏目设置，对《劳动合同法》在立法过程中的背景、实施过程中可能遇到的难题进行了深入浅出的阐释。

包括双向选择的用人机制，劳动关系双方有权依法约定各自的权利和义务，依法规范劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止等；同时又对《劳动法》确立的劳动合同制度作出了较大修改，使之进一步完善。

作者简介

黎建飞，男，1957出生，中国人民大学法学院教授，法学博士中国人民大学残疾人事业发展研究院副院长，民商事法律科学研究中心劳动和社会保障法研究所所长，中国人民大学法学院海商法，保险法研究所主任。

书籍目录

第一章 劳动合同法的基本问题热点问题分析一、劳动合同法的立法宗旨(一)立法依据问题(二)单保护还是双保护(三)现行法律的规定二、劳动合同法的适用范围(一)主体适用范围(二)地域上的适用范围(三)时间上的适用范围难点问题解惑三、劳动合同法与相关法律部门的关系疑点问题探讨四、用人单位规章制度(一)立法模式(二)规章制度的制定程序(三)用人单位规章制度的效力第二章 劳动合同的效力热点问题分析一、劳动合同书面化(一)书面形式抑或任意形式之争(二)书面劳动合同形式的效力二、劳动合同短期化(一)劳动合同短期化形成原因(二)劳动合同短期化的危害(三)劳动合同短期化的防范难点问题解惑三、竞业限制条款(一)竞业限制条款的依据——劳动者的忠诚义务(二)竞业限制条款的内容——类型与限制(三)竞业限制条款的效力——劳动合同期内与期满后(四)竞业限制条款与保密条款约定中的问题(五)审理竞业限制与保守商业秘密案件中的问题四、事实劳动关系(一)事实劳动关系的界定之争(二)事实劳动关系存在有无意义五、试用期(一)试用期的约定必须出于当事人的意思自治(二)试用期间劳动报酬的法律控制手段(三)试用期的相互考察范围以及解除劳动合同的条件六、服务期问题(一)服务期的订立条件(二)服务期和劳动合同期限的关系(三)服务期可否约定违约金疑点问题探讨七、劳动合同无效(一)劳动合同无效的种类(二)劳动合同无效的法律后果第三章 劳动合同的履行和变更热点问题分析一、劳动报酬(一)欠薪扣薪现象(二)欠薪保障基金制度(三)欠薪预警制度(四)劳动报酬相关问题难点问题解惑二、加班和加班费(一)“加班惯例”现象(二)加班费支付的难点三、劳动合同的变更(一)劳动合同主体的变更(二)用人单位的名称、法定代表人等事项的变更(三)用人单位发生合并或者分立等情况时的变更(四)劳动合同内容的变更疑点问题探讨四、退休返聘(一)劳动关系还是劳务关系(二)工伤保险救济还是侵权诉讼(三)返聘报酬与养老金冲突吗(四)退休返聘适用同工同酬吗第四章 劳动合同的解除和终止热点问题分析一、劳动合同的解除(一)劳动者享有单方解除劳动合同的权利(二)用人单位解除劳动合同的情形二、劳动合同的终止(一)劳动合同终止的法律规定(二)劳动合同不能终止的情形(三)劳动合同终止后的延续三、劳动合同后合同义务(一)用人单位的后合同义务(二)劳动者的后合同义务难点问题解惑四、违约金, 经济补偿金以及赔偿金(一)违约金和赔偿金(二)经济补偿金疑点问题探讨五、经济性裁员(一)经济性裁员的要件(二)经济性裁员的特殊规定(三)经济性裁员的程序六、培训费该由谁埋单(一)培训的现实情况(二)培训费的类型(三)培训费和服务期的关系(四)培训费的承担规则第五章 劳动合同中的特殊情形热点问题分析一、集体合同的效力(一)集体合同的效力问题(二)集体合同签订程序(三)集体合同与劳动合同的关系二、劳务派遣(一)劳务派遣中的各种关系(二)被派遣劳动者的权益保护问题(三)劳动者权益受损时的责任承担问题(四)派遣用工的工作岗位和试用期问题难点问题解惑三、人事代理和劳务派遣的关系四、非全日制用工问题(一)非全日制劳动的适用范围(二)非全日制劳动合同的形式(三)非全日制劳动者的权益保护疑点问题探讨五、在校生实习的劳动关系(一)实习生的身份问题(二)实习生权益受损时的责任归属(三)慎重选择实习单位, 保护自身合法权益六、工会在调整劳动关系中的作用(一)工会在调整劳动关系中的地位(二)工会在调整劳动关系中的职责附录: 中华人民共和国劳动合同法(2007年6月29日)

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>