

<<劳动合同新规则之HR应对>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同新规则之HR应对>>

13位ISBN编号：9787509300718

10位ISBN编号：7509300711

出版时间：2007-8

出版时间：中国法制出版社

作者：程延园 编

页数：326

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同新规则之HR应对>>

内容概要

程延园，中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师，中国人民大学劳动关系研究所副所长，国内著名的员工关系和人力资源管理专家。

曾作为美国国务院国际交流访问学者，访问康乃尔大学、斯坦福大学等高等学府；曾在伯克利大学、英国华威大学、德国马普研究所等海外大学和研究机构讲学。

2003年应邀出席在德国柏林举行的第13届国际产业关系大会。

迄今出版著作10余部。

并在国内外学术刊物发表论文60余篇。

曾为中科院国科控股集团公司等多家单位提供劳动关系和人力资源整合制度设计、人员分流安置方案、绩效考核和薪酬体系设计；起草、撰写了大量劳动合同、竞业禁止协议等文件；为中国人寿、中国联通、天津移动、三星集团、NEC等数百家企业提供劳动关系和人力资源管理培训及管理咨询。

<<劳动合同新规则之HR应对>>

书籍目录

第一章 订立劳动合同的方方面面第二章 劳动合同执行中的的是是非非第三章 企业出资培训之管理第四章 留住核心员工之道：竞业限制第五章 如何解除劳动关系第六章 如何终止劳动关系第七章 续订劳动合同第八章 如何巧用劳务派遣第九章 适当灵活用工，降低成本与风险第十章 如何处理与工会的关系第十一章 与非人力资源部门的沟通与配合附录

<<劳动合同新规则之HR应对>>

编辑推荐

《劳动合同法》是规范企业和劳动者之间订立、履行、变更、解除和终止劳动关系的法律，贯穿于人力资源管理活动的整个过程。

企业人力资源管理活动如何适应劳动关系法律的新调整？

如何顺应劳动关系立法变化趋势，对企业人力资源制度进行修订和完善，是每一个人力资源管理者面临的新挑战。

<<劳动合同新规则之HR应对>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>