

图书基本信息

书名：<<魏浩征解读劳动合同法及实施条例>>

13位ISBN编号：9787509301500

10位ISBN编号：7509301505

出版时间：2008-11

出版时间：魏浩征 中国法制出版社 (2008-11出版)

作者：魏浩征

页数：330

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

2007年6月29日,《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)正式颁布。

2007年7月,韩国LG电子裁掉11%的中国员工。

2007年10月,沃尔玛全球采购中心在上海、深圳、东莞相继裁员近200人。

大裁员随着中国最大的电信设备制造商华为一场耗资10亿元的运动而达到喧哗的顶峰。

在这场“7000员工先辞职再竞岗”运动中,包括总裁任正非在内的所有工龄8年以上的老员工一律辞职
清断工龄,再重新上岗。

2008年1月1日至今,随着《劳动合同法》的正式实施,各地劳动争议仲裁案件急速上升……

内容概要

《魏浩征解读劳动合同法及实施条例》全面揭示劳动合同法及其实施条例对企业人力资源管理的深远影响。

深刻解读劳动合同法及其实施条例给企业人力资源管理理念带来的颠覆性挑战。

正确理解运用新法新规，有效预防劳动争议，控制管理风险，构建和谐员工关系。

作者简介

魏浩征，国内顶尖的劳动法与员工关系管理专家。

著名培训师。

在全国各地主讲超过500天 / 次劳动关系管理公开课及内训课程。

受训学员数万名。

劳动法世界labo root . com创始人。

劳达集团总裁、首席咨询顾问，《员工关系》总编辑。

担任数十家知名企业集团总部劳动法与员工关系常年顾问、劳动法培训常年特聘讲师，客户包括新闻出版总署、易初莲花、蒙牛乳业、联想、LG、西门子、IBM、中国银行、奇瑞汽车、中外运敦豪等数百家知名企业、机构。

《法制日报》、《环球时报》、《中国劳动保障报》、《经理人》、《人力资源》等多家媒体特约点评嘉宾。

出版专著：《劳动合同法下的离职员工管理》、《员工入职风险控制》、《中国36城市劳动法规政策操作指引》等；音像制品：《企业用人风险控制》、《跳槽员工与辞退员工管理技巧及典型案例解析》、《劳动合同法最新权威解读》等。

书籍目录

第一章 《劳动合同法》的立法宗旨：倾斜保护员工原文链接条款解读关联法规第二章 《劳动合同法》的调整范围：劳动关系原文链接条款解读一、劳动合同法意义上的用人单位二、劳动合同法意义上的劳动者有其特殊含义三、用人单位和劳动者之间的关系包括形式多样的各种关系，但《劳动合同法》只调整用人单位和劳动者之间的劳动关系操作提示典型案例案例一：快餐厅“工资门”事件案例二：学校与教师之间的关系纠纷案例三：陈某诉某汽车运输公司请求确认劳动关系案关联法规第三章 签订劳动合同的五大基本原则：合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原文链接条款解读一、签订劳动合同时应遵循合法原则二、签订劳动合同时应遵循公平原则三、签订劳动合同时应遵循平等自愿、协商一致原则四、签订劳动合同时应遵循诚实信用的原则典型案例案例：终止条件无效纠纷关联法规第四章 规章制度制定、修改须经严格的民主程序和公示程序原文链接条款解读操作提示典型案例案例：某电子厂规章制度违法案关联法规第五章 劳动关系的建立时间、劳动合同的签订时间及职工名册原文链接条款解读一、劳动关系的建立时间与劳动合同的签订时间没有直接关联二、劳动合同订立之日至用工之日期间为民事关系期间三、对于用人单位来说，建立劳动关系一定要签订劳动合同，并建立职工名册备查操作提示关联法规第六章 用人单位不签订劳动合同的巨大法律责任原文链接条款解读操作提示典型案例案例一：大学毕业生“零工资就业”案案例二：两年未签劳动合同案关联法规第七章 劳动合同期限：无固定期限劳动合同将成常态原文链接条款解读一、劳动合同期限的三种类型二、法定应当签订无固定期限劳动合同的情形三、无固定期限劳动合同与固定期限劳动合同的利弊分析四、面对无固定期限劳动合同的正确态度操作提示典型案例案例：深圳华为公司7000员工辞职案关联法规第八章 用人单位和求职者的知情权及告知义务原文链接条款解读操作提示关联法规第九章 规范招工行为：禁止担保、扣押证件及非法招用其他单位员工原文链接条款解读典型案例案例一：800元就业风险保障金案案例二：要求单位返还风险抵押金仲裁委员会不受理案案例三：非法招用其他公司员工致170万经济损失赔偿案关联法规第十章 劳动合同的生效、无效及无效的法律风险原文链接条款解读一、劳动合同生效的条件二、劳动合同全部无效或者部分无效的三种情形三、劳动合同全部无效或者部分无效后内容的确定四、劳动合同无效的法律风险典型案例案例一：只有法定代表人签字、无公章的劳动合同有效吗案例二：因欺诈订立的劳动合同无效案例三：社保协议无效案案例四：劳动合同工作时间条款无效争议关联法规第十一章 劳动合同内容：必备条款与约定条款，原文链接条款解读关联法规第十二章 强化对试用期员工的保护第十三章 竞业限制与保密条款“意思自治”第十四章 严格界定出资培训并限制违约金的适用范围第十五章 劳动合同的履行与变更第十六章 工资/加班费支付是“红线”第十七章 劳动条件、劳动过程：保证劳动者生命安全和身体健康第十八章 协商解除劳动合同：协议是关键第十九章 劳动者至高无上的辞职权第二十章 劳动者有法定过失，用人单位可随时辞退第二十一章 可以“N+1”解除劳动合同的情形第二十二章 扩大经济性裁员的范围及对裁员顺序的限制第二十三章 劳动合同终止：法定主义第二十四章 对待殊劳动者的特殊法律保护第二十五章 经济补偿金VS赔偿金第二十六章 退工手续VS工作交接第二十七章 工会监督与集体合同管理第二十八章 对劳务派遣的规范与限制第二十九章 促进非全日制用工第三十章 劳动合同法的施行时间及溯及力附录

章节摘录

第二章《劳动合同法》的调整范围：劳动关系原文链接 《中华人民共和国劳动合同法》第二条 中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织(以下称用人单位)与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

第九十六条 事业单位与实行聘用制的工作人员订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，法律、行政法规或者国务院另有规定的，依照其规定；未作规定的，依照本法有关规定执行。

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第三条 依法成立的会计师事务所、律师事务所等合伙组织和基金会，属于劳动合同法规定的用人单位。

第四条 劳动合同法规定的用人单位设立的分支机构，依法取得营业执照或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；未依法取得营业执照或者登记证书的，受用人单位委托可以与劳动者订立劳动合同。

第二十一条 劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同终止。

编辑推荐

《魏浩征解读劳动合同法及实施条例》由中国法制出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>